



ACTA DE LA REUNIÓ DEL CONSELL DIRECTIU DEL SEGON PLA ESTRATÈGIC DE GRANOLLERS

Sessió del Consell Directiu: 2/13
Dia: dimarts, 1 d'octubre de 2013
Hora: 19:00 h
Lloc: Sala de Plens de l'Ajuntament de Granollers

Ordre del dia:

1. Aprovació, si s'escau, de l'acta de la sessió anterior
2. Presentació del treball corresponent a la fase I del projecte Baula
3. Informació de seguiment dels projectes:
 - *Adequar els serveis sanitaris públics a les necessitats creixents de la població. Projecte del ciutadà expert.*
 - *Adequació de l'oferta de serveis d'atenció social a les noves necessitats. Projecte del voluntariat*
4. Precs i preguntes

Assistents:

Josep Mayoral, alcalde de Granollers, president; Carme Garrido, regidora del Pla Estratègic; Albert Camps, 4t tinent d'alcalde i regidor de Programació; Ignasi Valls, Consell Comarcal del Vallès Oriental; Carles Ayats, Cambra de Comerç; Teresa Batlles, Associació de Comerciants Gran Centre de Granollers; Mònica Llorente, UGT Vallès Oriental-Maresme; Gonzalo Plata, CCOO Vallès Oriental-Maresme; Jordi Guimet, Delegació de Granollers de la Petita i Mitjana Empresa de Catalunya; Ricard Causa, Associació Cultural de Granollers; Josep Maria Moyano, Federació d'Associacions de Veïns de Granollers; Rafael Lledó, Fundació Hospital Asil de Granollers; Josep Pujadas, Club Balonmano Granollers; Alba Barnusell, Grup Municipal del Partit Socialista de Catalunya; Àlex Sastre, Grup Municipal de Convergència i Unió; Javier Rojas, Grup Municipal Partit Popular; Josep Casasnovas, Grup Municipal d'ICV-EUA; Pep Mur, Grup Municipal d'Acció Granollers.

Pietat Sanjuan, regidora d'educació; Pere Gabern, director del Consell de la Formació Professional i l'Ocupació; Mercè Chacón, directora de l'empresa KriKos, S.L; Joan Bellavista, coordinador del II Pla Estratègic i Maite Centelles, cap dels Servei de Planificació Estratègica i Programació, que actua com a Secretària.

Han excusat l'assistència: Joaquim Eduard Navarro, Casal del Mestre de Granollers i Vallès Oriental; Mercè Relats, Càritas Diocesana.



1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior

El president del Consell, Josep Mayoral, obre la sessió i dona la benvinguda als assistents. Demana si hi ha esmenes a l'acta de la sessió anterior i no sent així, l'acta queda aprovada.

2. Presentació del treball corresponent a la fase I del projecte Baula

El president, explica que la presència de la regidora d'educació, Pietat Sanjuan, del Cap de servei del consell de la FP i l'ocupació, Pere Gabern i de la directora de l'empresa Krikos, Mercè Chacón, és deguda a que es presenta al Consell Directiu els treballs i conclusions del projecte Baula. Mercè Chacón presentarà el treball realitzat i les conclusions i la regidora d'educació, com a àrea municipal que es fa càrrec del desenvolupament i implantació del projecte, amb el suport de la resta d'àrees municipals implicades, explicarà l'estratègia de futur.

A continuació dona la paraula al coordinador del Pla estratègic, Joan Bellavista.

Joan Bellavista recorda als assistents que el projecte Baula es va presentar en una sessió anterior del Consell; que en aquella ocasió es va informar que l'ajuntament feia l'encàrrec d'una primera fase del projecte a Mercè Chacón, la persona amb més expertesa del país en els temes de formació professional i ocupabilitat, a la qual demana que iniciï l'explicació.

Mercè Chacón dona les gràcies al president i als assistents i explica que l'estudi ha estat en realitat, gràcies a la metodologia emprada, un projecte d'interacció. S'ha realitzat un treball de camp que sobretot ha permès connectar amb les necessitats de les empreses i motivar el seu interès pel projecte i per posar en marxa les accions que el projecte proposa. Dona les gràcies també als membres de l'Oficina Tècnica del Pla estratègic per l'ajuda rebuda.

Inicia l'exposició parlant del principal objectiu del projecte: l'ocupabilitat. També dels objectius de caràcter més operatiu: recull de les necessitats de les empreses i del mercat i de formació dels joves; conscienciació dels centres de formació professional de la necessitat d'adaptar perfils formatius a necessitats empresarials; incorporar noves fórmules de contractació, aprofitant les oportunitats de la nova reforma laboral; potenciar un entorn territorial cohesionat, al servei del desenvolupament sostenible, de la generació de riquesa i sensible a les demandes internes; generar excel·lència en els itineraris formatius i garantir la millora dels resultats econòmics empresarials i la seva competitivitat.

De l'àmbit d'actuació exposa els criteris d'elecció del sector d'automoció i el resum d'accions realitzades, destacant que s'ha treballat amb 57 empreses del sector i treballat més intensivament amb 35 empreses, que representen un volum de facturació superior als 600 milions d'euros i tres mil treballadors. Destaca també la mediació de les patronals en la tasca de realització de les enquestes a les empreses. Aquestes representen tant la branca de fabricació de components, venda d'articles, tallers de reparació i el Circuit de Catalunya.

Metodològicament destaca també que s'han realitzat reunions de contrast entre empreses i centres de formació professional i amb delegats sindicals del territori. Que aquesta metodologia facilita que el projecte tingui un impacte real. Sobretot és un treball de mediació



/ intervenció / interacció amb el territori, de proximitat, que facilita i accelera la materialització dels projectes i que genera coneixement i confiança.

Com a oportunitats detectades destaca que: la nova regulació laboral permet el disseny de noves iniciatives en el camp de la formació per potenciar l'ocupabilitat juvenil; que la nova regulació educativa possibilita l'aplicació de mesures flexibilitzadores en l'educació de la FP inicial, la formació ocupacional, els certificats de professionalitat, la formació contínua i els itineraris; que s'ha posat de manifest que hi ha una elevada expectativa entre els principals actors del sistema de formació; consens entre els actors, també entre empresaris sobre les bases del nou model; que l'impacte en el nivell d'atur juvenil és cabdal i que cal explorar les vies de finançament de formació de les quotes empresarials.

Exposa a continuació les propostes del projecte. Des de la formació professional dual/ en alternança, a la formació per a col·lectius singulars, o l'acreditació de l'experiència, a través del Servei d'orientació, assessorament i reconeixement; el foment de la relació entre l'escola i l'empresa (creació dels Consells Assessors industrials); el foment de la innovació a l'empresa a partir de la FP, capacitació en idiomes i generació de territoris intel·ligents, amb propostes específiques en cadascun d'elles.

Com a aportació del Projecte Baula al concepte *territori intel·ligent* es proposa la implantació de les iniciatives que s'han anat construint amb la possibilitat d'estendre-les a molts altres sectors. En concret: creació d'un fons econòmic i de suport entre el sector públic i el sector privat; recolzar econòmicament projectes empresarials innovadors; contactar directament amb el màxim nombre possible d'empreses del sector; dotació d'orientadors especialitzats per a l'acreditació de l'experiència a l'empresa; engegar un nombre de processos de selecció amb ofertes de treball especialitzades; crear un pla de formació sectorial; establir plans de formació continuada i crear un entorn virtual d'informació i intermediació i d'oferta formativa.

Finalment, destaca com a elements generats: el capital relacional amb les empreses, la informació del territori, l'aportació per desenvolupar activitats en el futur i la perspectiva de Clúster.

Josep Mayoral, agraeix a Mercè Chacón el treball fet i dona la paraula a Pietat Sanjuan perquè, com s'ha dit, és l'àrea d'educació, juntament amb Pla estratègic i altres àrees liderarà el projecte, qui, a través del Consell de la Formació Professional i de l'ocupació (CFPiO), haurà de tirar endavant el projecte.

Pietat Sanjuan explica que efectivament el Consell de la formació professional i l'ocupació no té el nom per casualitat; té per objecte vincular les necessitats del món de la formació amb l'empresa, no només en el sentit ampli de posar en contacte uns i altres, sinó valorant que la millora de l'ocupació està estretament relacionada amb aquest model que planteja el projecte Baula, que va molt més enllà. A través de la comissió permanent del consell es tiraran endavant les diferents línies d'acció proposades. De fet ja s'ha començat a treballar, com s'ha comentat, amb la formació dual amb l'ADECAT, associació de decolletadors i mecanitzadors de Catalunya; a poc a poc, i en petita mesura, amb l'assessorament a empreses i també amb la posada en marxa dels Consells industrials.

Josep Mayoral dona un torn de paraules als assistents per preguntes o suggeriments.



Josep Casanovas, del Grup Municipal d'ICV-EUA, pregunta com i quines de les mesures de la legislació laboral es pretenen aplicar i fa l'observació que els àmbits en els quals es vol actuar coincideixen amb aquells en què les empreses, en temps de creixement, no han invertit i es demana si s'enfoca cap a matèries com el màrqueting, reciclatge en TIC i maquinària, degut a la situació generalitzada de crisi o respon a les necessitats específiques del sector detectades amb els treballs efectuats.

Pep Mur, demana qui dinamitzarà els Consells industrials que es volen crear i que al seu parer són un element clau en el projecte.

Gonzalo Plata demana quin sistema d'avaluació de la implementació del projecte s'ha previst.

Mercè Chacón respon a Josep Casanovas que s'ha habilitat una nova reglamentació laboral, derivada de la reforma laboral de l'abril passat, que permet els nous models de contractació, d'especialització formativa i reconeixement de competències en col·laboració entre l'empresa i centres de FP. Que cal aprofitar-los i que es proposen en el projecte. Que està a la seva disposició si desitja més informació sobre aquest tema.

Pel que fa a gestors de venda en l'àmbit internacional, entre d'altres el màrqueting digital, confirma que, efectivament, la situació del mercat ha canviat i les empreses ara han de pensar en la internacionalització, sobretot les de components. És clau i evident la importància de donar-se a conèixer quan ha decaigut tant la demanda interna.

Pietat Sanjuan respon que la dinamització i coordinació dels Consells Industrials correspon als centres i Mercè Chacón afegeix que es va estudiar l'organització i funcionament dels Consells Industrials ja creats en altres territoris i la veritat és que sembla que no tenen uns estatuts que regulin l'activitat i organització. Es considera cabdal que l'organització dels Consells Industrials estimuli la participació de tots els actors per tal de recollir totes les visions i necessitats.

En relació a la pregunta de l'avaluació de la implantació del projecte respon Pietat Sanjuan dient que s'està treballant en un sistema d'informació a base d'indicadors de procés i activitat, acompanyats per informes d'avaluació qualitativa del desenvolupament del projecte

Josep Mayoral afegeix que l'instrument per fer això és el Consell de la Formació Professional i l'Ocupació de Granollers, un dels sis que hi ha a Catalunya.

Jordi Guimet manifesta la il·lusió que tenen amb el projecte perquè recupera molts aspectes perduts com el concepte dels aprenents i la valoració de la Formació professional. Que des de PIMEC, i les empreses adherides, hi ha molt interès a col·laborar amb el projecte BAULA. Demanen també que el conjunt d'instruments i recursos proposats pel sector del motor s'haurien de poder transferir a altres sectors empresarials.

Joan Bellavista assenyala que prestigiar la formació professional és un concepte àmpliament consensuat que ha sorgit en totes les fases del projecte, des de les primeres comissions d'experts celebrades. També hi ha consens amb les propostes, especialment amb la creació dels Consells Industrials.

Les propostes incloses a l'estudi, al mateix temps que imaginatives, estan contrastades amb exemples existents. Que està molt content dels resultats; s'ha obtingut una informació molt



vàlida per a la presa de decisions i caldrà veure com enfocar la col·laboració en els aspectes econòmics.

El president, Josep Mayoral dona novament les gràcies per tota la feina feta a la senyora Mercè Chacón i al seu equip de Krikos21. Correspon ara al Servei d'Educació, el Consell de la Formació Professional i a l'Oficina del Pla estratègic per donar continuïtat amb la fase d'implantació del projecte.

3. Informació de seguiment dels projectes:

- *Adequar els serveis sanitaris públics a les necessitats creixents de la població. Projecte del ciutadà expert.*
- *Adequació de l'oferta de serveis d'atenció social a les noves necessitats. Projecte del voluntariat*

Joan Bellavista informa que durant el període el grup constituït per desenvolupar el projecte de salut "ciutadà expert", coordinat per Rafael Lledó s'ha anat reunint de manera regular. Que l'objecte és empoderar el ciutadà en els aspectes que afecten la seva salut, en la divulgació dels bons hàbits de salut, amb possible modificació de comportaments i la creació d'una xarxa d'agents de salut.

És un projecte metodològicament complex. Hi ha experiències en l'àmbit d'experts però no en el del ciutadà. Es vol diferenciar entre instrument i objectiu. Es vol anar ampliant el grup de treball creat inicialment.

Com a elements del projecte s'està tractant:

- Valors
- Definició de perfil de ciutadà expert, requisits i selecció
- Formació necessària
- Compromís per part dels agents
- Temari a tractar i prioritització; per exemple: alimentació, activitat física, salut mental, tòxics...
- Determinació d'indicadors de seguiment i avaluació
- Prova pilot

Informa de la possibilitat de plantejar aquest projecte com a projecte de recerca del màster en gestió de la innovació en l'àmbit de la salut de la Universitat Internacional de Catalunya, que tot i així ha endarrerit el seu inici, cosa que afecta a les dates d'aportació de recursos investigadors del projecte per part de la citada universitat.

Del projecte del voluntariat, explicat a l'anterior Consell Directiu comentar que s'han anat analitzant models i casos i com ja s'havia apuntat es decideix que ha de ser un model facilitador, promotor i punt de trobada entre els agents. És a dir, que és un model no interventor però que faci clara distinció entre accions de voluntariat i contractació.

S'ha fet una primera reunió amb organitzacions de Granollers que fan crides de voluntariat pel desenvolupament dels seus programes. S'ha constatat que hi ha consens en el plantejament de les variables bàsiques plantejades des del Pla estratègic a les Entitats i també hi ha consens en que la conjuntura actual ho requereix.



Hi ha convocada una altra reunió amb entitats d'àmbit local per tal d'ampliar coneixement del seu funcionament i necessitats, a través de la realització de 10 preguntes bàsiques a l'objecte d'identificar activitats conjuntes, protocols de treball, etc.

4. Precs i preguntes

No n'hi ha.

L'alcalde aixeca la sessió a les 20,15