



ACTA DE LA REUNIÓ DEL CONSELL DIRECTIU DEL SEGON PLA ESTRATÈGIC DE GRANOLLERS

Sessió del Consell Directiu: 1/16

Dia: dilluns 29 de febrer de 2016

Hora: 19:00 h

Lloc: Sala de Plens de l'Ajuntament de Granollers

Ordre del dia:

1. Presentació dels nous membres representants de les entitats al Consell Directiu.
2. Aprovació, si s'escau, de l'acta de la sessió anterior.
3. Tancament d'etapa. Informació dels projectes.
 - Desenvolupament dels estudis professionals en coordinació amb les empreses de la comarca. Projecte Baula.
 - Adequació de l'oferta de serveis d'atenció social a les noves necessitats Projecte del voluntariat.
 - Adequar els serveis sanitaris públics a les necessitats creixents de la població. Projecte RAP – Can Bassa.
 - Foment de l'activitat empresarial innovadora. Pla de projecció exterior.
4. Nova etapa.
5. Precs i preguntes

Assistents:

Josep Mayoral i Antigas, alcalde de Granollers, president; Alba Barnusell i Ortuño, regidora del Pla Estratègic, vicepresidenta; Mònica Oliveres i Guixer, Grup Municipal del Partit Socialista de Catalunya; Àlex Sastre Prieto, Grup Municipal Convergència i Demòcrates de Catalunya; Sheila Vidal i Benítez, en representació del Grup Municipal Esquerra Republicana de Catalunya - Acció Granollers; Juan Manuel de Vargas Delgado, Grup Municipal C's - Ciutadans; Alberto Segura Gómez, Grup Municipal Assamblea de la Crida per Granollers - CUP; Jordi Guimet i Portillo, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya; Montserrat Causa i Moreno, Associació de Comerciants Granollers Centre; Ricard Causa i Moreno, Associació Cultural de Granollers; Casilda Isern Brufau, Càritas Diocesana de Terrassa; Josep Maria Moyano i López, Federació d'Associacions de Veïns de Granollers; Rafael Lledó Rodríguez, Fundació Hospital Asil de Granollers; Josep Pujadas i Maspons, Club Balonmano Granollers;



Joan Bellavista i Illa, director/coordinador del II Pla Estratègic i Àngel Gonzalo Martí, tècnic del servei de Planificació Estratègica i Programació, que actua com a Secretari.

Han excusat l'assistència: Ignasi Valls Vilaró, Consell Comarcal del Vallès Oriental; Òscar Riu i Garcia, Unió General de Treballadors Vallès Oriental-Maresme; i Gonzalo Plata Jiménez, Comissions Obreres Vallès Oriental i Maresme.

1. Presentació dels nous membres representants de les entitats al Consell Directiu

El president del Consell, Josep Mayoral, obre la sessió, dóna la benvinguda als assistents i detalla l'ordre del dia. Passa la paraula a la nova regidora del Pla estratègic, Alba Barnusell, que enumera les entitats membres del Consell Directiu i els seus representants excusant especialment als membres dels sindicats a causa del conflicte laboral a Bandalux. Com hi ha diverses persones noves al Consell, passa la paraula als presents perquè es presentin ells/es mateixos/es.

2. Aprovació, si s'escau, de l'acta de la sessió anterior.

Alba Barnusell, demana si hi ha esmenes a l'acta de la sessió anterior i no sent així, l'acta queda aprovada.

3. Tancament d'etapa. Informació dels projectes.

Joan Bellavista passa a presentar el resum dels projectes d'aquest període fent una introducció del procés del per què de la planificació i com s'ha arribat fins avui. Descriu el marc conceptual de les ciutats que es limiten a gestionar els seus actius i serveis quotidians en contraposició a les ciutats que es plantegen una focalització més estratègica més enllà de la gestió diària. Representa un canvi de model tant des del punt de vista de la prevenció com de la planificació del futur. Per fer-ho efectiu requereix l'aplicació de metodologia per argumentar, planificar, aplicar i executar projectes, que defineixin expectatives del futur de la ciutat. Es tracta de models racionals des de la perspectiva de la planificació i de l'execució, però per altra part són també configuren sistemes basats en les expectatives dels ciutadans i de les administracions.

Des d'una perspectiva de la gestió es tracta d'identificar els reptes i desenvolupar una estratègia compartida entre els actors econòmics, socials i institucionals, i on es combinen valors i estratègies

El Consell Directiu va prioritzar 4 projectes segons variables econòmiques i tècniques. Enumera els 4 projectes més valorats. Com després es van crear 4 comissions amb persones amb expertesa, que validaven les seves opinions i així també es produïa participació ciutadana. Tot això, es va concretar en els següents projectes específics:



3.1. Informació de seguiment del projecte Foment de l'activitat empresarial innovadora: Pla de projecció exterior.

L'Ajuntament de Granollers, conjuntament amb la Direcció de Relacions Internacionals de la Diputació de Barcelona varen acordar el desenvolupament del Pla de projecció exterior de Granollers. Es tracta d'alinejar la política de projecció internacional amb l'estratègia global de la ciutat, i en un segon nivell alinear també les iniciatives locals, nacionals i supranacionals. L'objectiu passa per la detecció d'oportunitats i fortaleces de la ciutat, els reptes que ha d'afrontar per potenciar l'acció internacional de l'Ajuntament i de la ciutat, i una acció internacional integrada Ajuntament - societat civil. En una primera etapa es va realitzar un treball de diagnòstic i de propostes amb la intervenció de la consultora Sestrategic que treballa amb la Diputació per temes de projecció exterior, conjuntament amb la societat civil i l'Administració de la ciutat

El resultat d'aquest apartat va concloure en la identificació de 19 projectes agrupats en tres eixos i per objectius estratègics. Les variables bàsiques que varen determinar serien la importància actual/futura, l'oportunitat i la viabilitat. Els Eixos i Projectes són els següents

Eix 1: Salut, medi ambient i esport

- Fer de Granollers un referent de la recerca aplicada a la salut i l'esport.
- Posar en valor i promoure a nivell internacional el caràcter esportiu de la ciutat i l'excel·lència en determinats esports.
- Ser una referència internacional en medi ambient.

Eix 2: Economia i empresa

- Augmentar l'impacte del Circuit de Barcelona-Catalunya en el desenvolupament i posicionament de Granollers
- Millorar el grau d'atractivitat empresarial del territori a nivell internacional
- Augmentar els fluxos comercials i turístics de l'exterior.

Eix 3: Cultura i educació

- Potenciar la ciutat com a centre d'iniciatives culturals d'àmbit internacional.
- Reforçar l'oferta educativa vinculada a la internacionalització.
- Consolidar el posicionament exterior i internacional de Granollers com a ciutat constructora de pau
- Reforçar el posicionament internacional de Granollers com a ciutat educadora
- Estimular l'obertura de la ciutadania cap a l'exterior i cap als temes internacionals.

3.2. Informació de seguiment del projecte: Adequar els serveis sanitaris públics a les necessitats creixents de la població: Projecte RAP – Can Bassa.

L'objectiu d'aquest projecte és el d'apoderar i coresponsabilitzar:

- de la gestió i cura de la salut individual i comunitària
- amb processos d'educació activa i participativa
- l'alfabetització crítica en salut
- disseminar el coneixement crític adquirit
- provocar canvis en els determinants socials



- provocar canvis en a salut de la ciutadania de Granollers
- l'apoderament de la ciutadania
- la salut individual i la salut col·lectiva.
- crear una ciutadania activa i millorar l'expertesa en salut

Comptant amb els valors de:

- responsabilitat
- participació
- tolerància
- solidaritat
- coneixement
- llibertat
- autonomia
- esperit crític
- igualtat
- pluralisme

El model emprat sorgeix dels Determinants Socials de la Salut de la OMS, i la tècnica pedagògica utilitza els Tallers d'Investigació-Acció Participativa (IAP) començant amb reunions d'una Task Force d'experts que assessoren sobre els primers passos a seguir.

Es decideix fer una prova pilot amb un Taller d'IAP sobre salut de 12 mesos, amb un grup d'adolescents-joves dins l'àmbit educatiu, en un barri amb bona delimitació territorial i social que finalment recau en un grup d'alumnes de 4t. d'ESO de l'Institut Celestí Bellera, i que acabarà denominat com a RAP CAN BASSA. Paral·lelament s'instaura un grup de control a l'Institut Antoni Cumella, i s'executa la IAP per part del Departament de Psicologia Social de la UB com a grup expert en el desenvolupament de la metodologia exposada. La anàlisi considera les característiques sociodemogràfiques, les característiques psico-socials, els components de coneixement i de comportament, els valors, les habilitats socials, la resolució de conflictes, els hàbits, i els determinants de la salut.

Es treballa en la construcció de les capacitats, el desenvolupament de competències i actituds, la consciència crítica i els canvis positius en relació amb la salut de la Comunitat, perquè a llarg termini pugui tenir impacte en la salut a nivell local.

3.3. Informació de seguiment del projecte Adequació de l'oferta de serveis d'atenció social a les noves necessitats: Projecte del voluntariat.

Per el desenvolupament d'aquest projecte es varen analitzar models internacionals de gestió del voluntariat i de treball en xarxa especialment de Noruega i Dinamarca. Es va realitzar una anàlisi del context local treballant conjuntament amb les Entitats que actuen amb persones voluntàries a Granollers per finalment crear el Punt del Voluntariat de Granollers entre les Entitats i l'Ajuntament.



Llista Entitats que formen part del Punt:

- Associació cultural Amics de l'Àfrica
- Oncovallès, Fundació d'Ajuda Oncològica
- Amics del Xiprer
- Assemblea Comarcal de la Creu Roja a Granollers
- Mans Unides Vallès Oriental
- Organización Nacional de Ciegos Españoles (O.N.C.E.)
- Associació Protectora d'animals de Granollers
- Associació de Voluntaris per l'Hospital de Granollers
- Agrupació Excursionista de Granollers
- Balonmano Granollers
- Fundació Odontologia Solidària
- Associació Esportiva La Mitja
- Càritas Vallès Oriental
- Agrupament Escolta i Guies Sant Esteve
- Associació per a la Intervenció Social Integral Dimas
- Consorci per a la Normalització Lingüística
- Fundació i Associació APADIS
- Amics de la gent gran
- Escola Pia

L'objectiu del Punt és promoure la cultura de participació a través del voluntariat, i vincular persones interessades en voluntariat amb l'Entitat concreta de voluntariat

Els resultats que es varen presentar de l' Avaluació del primer any d'activitat es resumeixen en les següents variables:

- 19 entitats siguin membres de la Taula d'entitats
- 106 persones han estat ateses demanant informació
- 14 peticions d'informació d'entitats o institucions
- 2 peticions d'acompanyament
- 2 peticions d'assessorament
- 4.349 usuaris a la Web
- 87 usuaris inscrits
- 17 entitats registrades
- 28 crides realitzades
-

Entre les actuacions públiques realitzades estan l'Acte de presentació del Punt amb 150 assistents, la commemoració del dia internacional del voluntariat amb 100 assistents, l'exposició en itinerància de "El voluntariat té un punt. Tu tens un punt", i la difusió a col·lectius específics com és el cas de La Troca i de diferents centres educatius. I per acabar, s'explica que Granollers va acollir per primera vegada l'Escola d'Estiu del Voluntariat amb 33 assistents.

3.4. Informació de seguiment del projecte Desenvolupament dels estudis professionals en coordinació amb les empreses de la comarca: Projecte Baula.



L'objectiu d'aquest projecte és la mediació entre l'empresa i el sistema de formació professional per la inserció laboral dels joves. Aquest projecte es realitza amb l'empresa consultora especialitzada Krikos.

El procés va començar amb una primera anàlisi del sector de l'automoció (BAULA I) amb una prova pilot per recollir les necessitats de les empreses, el mercat i la formació. Es busca una adaptació dels perfils formatius a les necessitats de les empreses seguint diferents fórmules de contractació, amb un procés de diàleg amb els centres formatius i 57 empreses del sector a la comarca involucrades. Es planteja una gestió del canvi a través de la formació Dual i en alternança, la formació per a col·lectius singulars, l'acreditació de l'experiència, la certificació de la professionalitat, el foment de la innovació, la internacionalització i l'assessorament.

En una segona etapa es determina un Baula II amb visites a empreses dels sectors químic i agroalimentari, organitzant jornades sectorials i presentació dels projectes, amb un treball molt centrat en acostar empreses i centres.

Posteriorment, i un cop acabada aquesta fase, s'encomana al Consell de la Formació Professional de Granollers el seguiment i la responsabilitat d'aquest procés, i actualment podem certificar l'existència dels següents ensenyaments de formació Dual a Granollers:

Institut Carles Vallbona: 4 cicles amb Dual, concretament en Grau Superior

- CFGS Administració i Finances
- CFGS Comerç Internacional
- CFGS Administració i Sistemes Informàtics en Xarxa
- CFGS Desenvolupament d'aplicacions Web

Escola Municipal del Treball, 6 grups de Dual (5 de Grau Mitjà i 1 de Grau Superior):

- CFGM Mecanització
- CFGM Manteniment electromecànic
- CFGM Auxiliar d'Infermeria
- CFGM Emergències Sanitàries
- CFGM Laboratori
- CFGS Laboratori d'anàlisi i control de qualitat

Educem, plans de desenvolupar formació Dual

- ASIX (sistemes informàtics),
- DAM (aplicacions multiplataforma)
- Administració i Finances.

Tanmateix les accions de formació a col·lectius singulars, acreditació de l'experiència, assessorament professional a persones adultes, i foment de la innovació i la internacionalització han seguit el seu curs.

Joan Bellavista puntualitza que tot el que ha explicat ha sigut possible gràcies a l'ajuda de persones i organitzacions ací representades avui en el Consell directiu i moltes altres persones que han aportat informació, contactes, i col·laboracions diverses.



Josep Mayoral agraeix a Joan Bellavista per haver condensat la informació dels darrers 4 anys. Recorda la importància que ha suposat la participació de la gent en tot el procés, del vincle amb els objectius inicials, i que per tirar-los endavant s'ha de fer amb la col·laboració de la ciutadania. Afegeix que el lideratge d'aquells projectes que estan en marxa passa als serveis que ja els estan portant. Posa l'exemple del projecte del RAP Can Bassa, la importància de la participació dels agents de la societat en la vida saludable i l'experimentació amb un grup de la ciutadania

Abans de prosseguir amb el següent punt, demana si hi ha preguntes, comentaris. Com ningú diu res, es dóna per informats, torna a agrair la situació de síntesi.

4. Nova etapa

Alba Barnusell explica que a partir d'ara s'inicia una nova etapa i presenta la proposta per aquest nou període. Comenta que dos dels projectes passen a estar incorporats a l'acció municipal (projectes del Voluntariat i Baula). D'aquesta manera, queden 2 projectes que requereixen l'impuls del Pla Estratègic, i que caldrà prioritzar nous projectes.

Fa un breu resum de l'etapa que ara es tanca, des que s'inicia el 2008 fins que s'aprova el document definitiu al 2010. Així, considera oportú tancar aquí aquesta etapa i plantejar que en aquest nou període la coordinació-direcció de la 2a fase del Pla estratègic caldrà que treballi tres aspectes. Per una banda, se li demana que faci l'acompanyament dels dos projectes que queden sota la direcció del pla estratègic (projecte RAP Can Bassa i el Pla de Projectió Exterior). També considera que aquesta persona ha de fer una proposta sobre quins projectes cal prioritzar a partir d'ara. I per últim, que valori si cal revisar la resta dels 43 projectes definits el 2010 i adequar-los a la realitat actual.

Abans del mes de juliol el nou director/a-coordinador/a presentarà una proposta. Un cop presentada es recollirà l'opinió dels membres del Consell Directiu que serà l'òrgan que finalment haurà d'aprovar la proposta definitiva.

Les pròximes setmanes l'oficina tècnica prepararà el concurs per obrir aquesta nova etapa.

L'alcalde, pren la paraula dient que a banda de les prioritats de la vida, aquestes van evolucionant i que hi ha qüestions de la mateixa gestió dels 6 anys que han donat fruit. Caldrà fer balanç del conjunt del Pla Estratègic.

A l'equip que li correspongui, haurà de fer un balanç d'on estem i incorpori aquest balanç amb una visió del Pla amb un horitzó del 2020, tenint en compte què enfortim i si cal realitzar algun procés addicional.

5. Precs i preguntes

Montserrat Causa felicita a Joan Bellavista per la feina feta, tant pel projecte del voluntariat que ja ha evidenciat els seus resultats com en els altres projectes que s'han exposat avui.

Al no haver-hi més qüestions s'aixeca la sessió a les 20,00 hores.