



ACTA DE LA REUNIÓ DEL CONSELL DIRECTIU DEL SEGON PLA ESTRATÈGIC DE GRANOLLERS

Sessió del Consell Directiu: 3/16

Dia: dijous 29 de setembre de 2016

Hora: 19:00 h

Lloc: Sala de Plens de l'Ajuntament de Granollers

Ordre del dia:

1. Aprovació, si s'escau, de l'acta de la sessió anterior.
2. Informació dels projectes seleccionats.
 - Foment de l'activitat empresarial innovadora
 - Desenvolupament dels estudis professionals en coordinació amb les empreses de la comarca
 - Millora integral dels espais públics de la segona corona urbana
 - Impuls de la pràctica esportiva com a element fonamental de l'educació i el creixement de les persones
3. Metodologia a seguir. Funcionament de les Comissions
4. Precs i preguntes.

Assistents:

Josep Mayoral i Antigas, alcalde de Granollers, president; Alba Barnusell i Ortuño, regidora del Pla Estratègic, vicepresidenta; Mònica Oliveres i Guixer, Grup Municipal del Partit Socialista de Catalunya; Àlex Sastre Prieto, Grup Municipal Convergència i Demòcrates de Catalunya; Núria Maynou i Hernández, en representació del Grup Municipal Esquerra Republicana de Catalunya - Acció Granollers; Juan Manuel de Vargas Delgado, en representació de Grup Municipal Ciutadans; Ignasi Valls Vilaró, Consell Comarcal del Vallès Oriental; Joaquim Colom Royo - Unió Empresarial Intersectorial; Camil Reich i Puyol- Cambra de Comerç de Barcelona; Jordi Guimet i Portillo, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya; Mònica Llorente Gutiérrez, Unió General de Treballadors Vallès Oriental-Maresme; Ricard Causa i Moreno, Associació Cultural de Granollers; Casilda Isern Brufau, Càritas Diocesana de Terrassa; Josep Maria Moyano i López, Federació d'Associacions de Veïns de Granollers; i Josep Pujadas i Maspons, Club Balonmano Granollers.



Joan Bellavista i Illa, director/coordinador del II Pla Estratègic i Àngel Gonzalo Martí, tècnic del servei de Planificació i Projectes Estratègics, que actua com a Secretari.

Han excusat l'assistència:

Alberto Segura Gómez, Grup Municipal Assamblea de la Crida per Granollers - CUP; Judith Benet Ferrús, Gran Centre Granollers; Rafael Lledó Rodríguez, Fundació Hospital Asil de Granollers; Gonzalo Plata Jiménez, Comissions Obreres Vallès Oriental i Maresme;

1. Aprovació, si s'escau, de l'acta de la sessió anterior.

El president del Consell, Josep Mayoral, obre la sessió, donant la benvinguda als assistents i demana si hi ha esmenes sobre l'acta de la sessió anterior i no sent així, l'acta queda aprovada.

2. Informació dels projectes seleccionats.

Joan Bellavista recorda que es va fer una votació sobre els 12 projectes prioritzats en el seu moment i tal com es va decidir, es triaven els 2 projectes més valorats i 2 projectes més quedarien en reserva. Detalla el resultat obtingut dels quatre que han quedat en les primeres posicions.

2.1.2	Foment de l'activitat empresarial innovadora	3,25
4.1.2	Desenvolupament dels estudis professionals en coordinació amb les empreses de la comarca	3,06
1.2.1	Millora integral dels espais públics de la segona corona urbana	2,88
4.2.5	Impuls de la pràctica esportiva com a element fonamental de l'educació i el creixement de les persones	2,75

Afegeix que posterior a la valoració, i d'acord amb les decisions preses a la reunió anterior, es va enviar als membres del Consell Directiu un document on s'actualitzava la informació d'aquests projectes, ja que la informació facilitada a la reunió anterior feia referència a la del llibre verd (any 2011).

A continuació, el director del Pla estratègic exposa un apunt perquè els membres de la taula prenguin posició. S'exposa que en un Consell Directiu anterior a l'actual es va considerar que el segon projecte seleccionat: "Desenvolupament dels estudis professionals en coordinació amb les empreses de la comarca" ja estava programat en tota la seva extensió i el mateix Consell Directiu va decidir traslladar-ho al Consell de la Formació Professional (CFP). La consideració a debatre és si tot i haver quedat com a segon l'hem d'incloure encara que el Consell Directiu ja l'havia transferit en la reunió anterior esmentada. A més, recorda la



funció del Pla estratègic de generar projectes i transferir-los, tal com es va fer en el cas en discussió.

Josep Mayoral complementa la informació dient que aquest projecte de la Formació Professional (FP) va estar prioritzat en l'etapa anterior i això va generar la formació dual a Granollers on actualment hi ha aproximadament 87 nois i noies i que aquest nombre suposa un percentatge molt elevat en el nostre país. A més, l'Ajuntament crearà 8 llocs de treball amb aquest tipus de formació. La reflexió de l'FP ja s'està realitzant amb els mateixos agents (empreses, sindicats i grups municipals) al CFP. El Pla Estratègic ja l'ha fet i està transferit.

Joan Bellavista explica que la programació d'aquest projecte es va desenvolupar en la seva totalitat en aquesta etapa anterior. No obstant això, recorda que la decisió de prioritzar-lo o no és d'aquest Consell directiu.

Josep Maria Moyano considera important prioritzar el projecte que va quedar 5è, "Adequar els serveis sanitaris públics a les necessitats creixents de la població".

La resposta per part del director és que la prioritització ha de seguir inevitablement els criteris establerts i aprovats en la reunió anterior amb les consideracions que es facin sobre el punt plantejat. I en tot cas si el projecte en discussió es decidís no prioritzar-lo l'ordre dels resultats de la votació portaria a incorporar com a segon projecte el de "Millora integral dels espais públics de la segona corona urbana".

Joaquim Colom considera que és necessari prioritzar-lo per ordenar l'oferta i la demanda. Hi ha sectors empresarials que no troben l'FP corresponent, com és el cas del sector agroalimentari. Creu que s'està fent una FP adhoc. Un altre àmbit a considerar és el de la química, que s'estan perdent llocs de treball.

En aquest sentit Josep Mayoral fa esment d'un estudi de la Diputació de Barcelona que recull aquest aspecte i per això, aquesta reflexió està reflectida en el marc de discussió i contribucions del Consell de la Formació Professional.

Joaquim Colom diu que s'entén la reflexió plantejada i en ser les mateixes persones que formen part dels dos consells seria duplicar la feina.

Àlex Sastre diu que en el seu grup municipal van triar els diferents projectes de nou. Posteriorment es va comparar amb el que havien fet 4 anys enrera i l'ordre coincidia. Malgrat que aquest projecte passi al CFP, està bé que el Consell Directiu vagi obrint projectes, però reitera que està bé que coincidim perquè significa que hi ha reptes comuns.

Joan Bellavista planteja que el Consell directiu té una funció primordial de planificació estratègica, i que en el cas que ens ocupa, a efectes de gestió el lloc adequat és el CFP, a més de que és una feina transferida en el seu moment.



Alex Sastre pregunta com continuarà aquest projecte.

L'alcalde de Granollers comenta que hi ha l'encàrrec al Pere Gabern que faci una proposta de revisió integral amb una perspectiva a 10 anys vista a partir de l'estudi de la Diputació de Barcelona. En principi això hauria d'estar fet abans de finals d'any.

Arribat aquest punt, s'aprova que el primer projecte de reserva passi al número dos. I la resta, pugin una posició. El problema esdevé quan en la 5a posició –que amb els canvis efectuats passaria a la 4a— hi ha 4 projectes amb la mateixa puntuació.

Josep Mayoral proposa per desempatar que cada entitat del Consell Directiu triï només 1 projecte dels quatre que tenen la mateixa puntuació.

Alba Barnusell diu, ja que tenim el CFP que està fent seguiment d'aquest projecte, planteja la proposta de seguir-ho d'aprop. Fer el trasllat d'informació cap al Consell directiu del Pla estratègic i així poder fer-ne un seguiment i contrast.

Joan Bellavista recorda que tot i transferir-lo, es va arribar a l'acord que una persona del Consell de la Formació Professional vingués a les reunions del Consell Directiu i informés de l'evolució de les gestions que es vagin realitzant.

3. Metodologia a seguir. Funcionament de les Comissions

Joan Bellavista comença aquest punt recordant que tal com es va assenyalar a la reunió anterior, la fórmula utilitzada en l'etapa anterior del Pla estratègic que es va fer servir l'altra vegada va donar bon resultat. El plantejament és crear una comissió per projecte de persones expertes en la matèria presidida en cada cas per un membre del Consell Directiu que disposi també d'espertesa en la matèria. A més de la persona que presideixi i el director del Pla estratègic, cada comissió estaria formada per un/a regidor/a de l'Ajuntament i un/a tècnic/a de l'àmbit més 12 persones independents que puguin aportar idees i experiències a la discussió.

Joan Bellavista recorda que les comissions són consultives i que l'òrgan que té capacitat de decisió és el Consell Directiu. Es donarà informació prèvia als integrants i les taules serviran per discutir amb el model de "consens".

Es preveu que cada comissió es reuneixi 2 vegades. Que estigui formada per gent adequada i que puguin assistir. El Consell Directiu aprovaria les accions i faria un retorn d'aquesta informació al Consell de Ciutat que també disposa d'un paper consultiu.

Josep Mayoral demana que en aquest punt intervingui la regidora per explicar el Consell de Ciutat per aquells que estan a la sala i no tenen coneixement del tema.



Alba Barnusell diu que el Consell de Ciutat és un òrgan nou aprovat, format per una quarantena de persones (10 persones representatives expertes de la ciutat; 10 entitats escollides aleatòriament, 10 persones ciutadans/es escollides aleatòriament, 1/3 de les entitats veïnals i un representant de cada grup polític). Aquest és un òrgan assessor-consultiu i no marca la planificació estratègica. Ha de fer el seguiment del dia a dia, de projectes claus que ja s'estan treballant o que es poden treballar. El repte és posar-lo en funcionament al mes de novembre.

Joan Bellavista continua explicant el mètode de consens. S'intentarà que a partir d'una idea específica s'arribi a accions. És la fase de crear opcions en un marc d'accions disponibles. Caldria trobar quines accions concretes es proposen en cada un dels dos àmbits seleccionats.

Tot seguit, intervé Ricard Causa preguntant qui buscarà aquestes 12 persones. El mateix director del Pla estratègic de Granollers diu que cercarà diferents perfils professionals del tema, siguin experts per qualsevol raó. Espera que aquestes persones donin idees d'accions. I per últim, planteja als membres de la taula si els sembla bé que ho fes el mateix Joan Bellavista.

Josep Mayoral demana que faci la proposta de les comissions al Consell Directiu.

Mònica Llorente reclama que entre aquestes persones no hi hagi només persones del món professional. Que altres perfils també poden donar opinions molt vàlides.

Joan Bellavista respon que entén la seva petició entenen que es refereix a aquelles persones que són usuaris/es i que ho tindrà en compte, però continuaria essent indispensable que tinguin coneixement del tema que es tracta.

Josep Mayoral confirma que té l'encàrrec per fer aquesta cerca de persones.

4. Precs i preguntes.

Abans d'entrar en aquest punt Joan Bellavista demana disculpes perquè va oblidar de posar a l'ordre del dia l'explicació de l'informe final del projecte RAP Can Bassa, tal com es va demanar a la reunió anterior. Recorda que és una acció d'un dels projectes prioritzats en el seu moment. Es va fer la prova pilot sobre el tema de l'empoderament en salut al centre escolar Celestí Bellera i es van utilitzar crèdits de la mateixa escola perquè es considerava que beneficiava el 4t curs d'ESO.

La idea era impulsar grups d'agents de salut. El resultat de la intervenció no ha sigut l'esperat perquè es pretenia fer un canvi social. No obstant això, hi ha hagut diverses activitats amb els joves.



Josep Mayoral especifica que l'objectiu era promoure ciutadans experts en salut. S'havia seleccionat el Celestí Bellera perquè delimitava un espai territorial, el barri de Can Bassa, i així es podria aconseguir liderat i ser referència. Els resultats han generat un volum important de reflexió en el marc de la prova pilot realitzada però no aconseguen el paper de lideratge dels agents de salut que s'havia proposat a l'inici del projecte.

Joan Bellavista esmenta que l'equip de recerca que va dirigir aquest projecte és un grup d'investigació de la Universitat de Barcelona. Ens vam comprometre a portar l'estudi i el tenim, però en el que ens han passat hi ha noms de persones i no hi ha hagut temps material per eliminar aquesta informació i per tant, quan estigui es publicarà a la web.

S'han fet activitats sobre "salut" i "determinants de la salut": grafitis, una jornada amb alumnes, professorat, s'ha realitzat contrast amb grups focals i un vídeo. Tanmateix, detalla una relació de temes tractats en aquestes sessions.

S'han obtingut resultats estadístics, un sistema de paràmetres numèrics. S'ha realitzat contrast a les mateixes persones al començament i al final del curs i un altre control amb l'institut Antoni Cumella (alumnes que no han realitzat aquest projecte i disposar de la informació científicament vàlida com a comparativa). A la prova pilot s'han aconseguit una sèrie de canvis en exemples de variables com en assertivitat, però no tant per exemple en convicció i conflicte.

D'altra banda també s'esmenta que els directors dels 2 instituts estan força contents i cal agrair a les institucions les activitats realitzades en els centres i en tot cas consideren que el projecte ha estat positiu i adequat.

Donada per finalitzada la prova pilot es decideix transferir la informació i el seguiment d'aquest projecte a l'àrea d'Acció Comunitària i Benestar de l'Ajuntament, àrea que per altra part ha estat activa durant el desenvolupament de la prova pilot.

L'alcalde de Granollers comenta que com a exemple els alumnes li van demanar un centre comercial tipus Mataró Park, trobaven a faltar un centre comercial on passar un divendres a la tarda. S'ha generat un nucli, però la implementació no s'ha consolidat.

Mònica Oliveres pregunta què es buscava amb el lideratge. La resposta va ser 8/9 persones que es comprometessin en ser referents al seu entorn i que prediquessin amb l'exemple i que fossin un lideratge en el territori.

A continuació es passa el vídeo d'una de les activitats del projecte RAP Can Bassa que està disponible també a Youtube.

Mònica Oliveres li sembla bé el treball que es treballés amb un concepte de salut a escala general.



Joan Bellavista esmenta el mètode IAP utilitzat i com aquest havia de servir per aconseguir una capitalitat d'aquests cap als amics, la família, i els entorns de relació dels potencials agents de salut.

Es passa al punt de prec i preguntes.

Casilda Isern demana aclariment en quin ordre queden el projectes i quins són els projectes per desempatar. A més, demana que els agents socials puguin participar de les dues comissions que es crearan.

S'explica que els seleccionats són els següents:

2.1.2	Foment de l'activitat empresarial innovadora	3,25
1.2.1	Millora integral dels espais públics de la segona corona urbana	2,88
4.2.5	Impuls de la pràctica esportiva com a element fonamental de l'educació i el creixement de les persones	2,75

I l'últim dels dos reserves es triarà entre els següents tal com s'ha exposat durant la reunió:

2.2.1	Creació d'un centre d'excel·lència en tecnologies avançades de serveis per a la gent gran i la dependència	2,63
3.1.2	Adequar els serveis sanitaris públics a les necessitats creixents de la població	2,63
3.2.3	Adequació de l'oferta de serveis d'atenció social a les noves necessitats	2,63
4.1.3	Promoció a la ciutat d'estudis universitaris i de recerca aplicada com a estratègia d'atracció de talent i de coneixement	2,63

I d'altra banda, i com s'ha dit anteriorment, s'apostarà perquè també hi puguin haver usuaris/es a les Comissions.

Com que no hi ha més aspectes a tractar es tanca la sessió després d'una hora exacta, a les 20,10 hores.