

Coneixent la ciutadania de Granollers: la realitat de les dones i dels homes



Ajuntament
Granollers

Autoria: (MIT Consultoria)

Blanca Moreno Triguero (Coordinadora)
Marta Ferrer i Gallemí (Autora)
Oriol Valentí i Bassa (Autor)

Coordinació

Ajuntament de Granollers
Diputació de Barcelona. Oficina de Dones i LGTBI

Treball realitzat amb el suport de:



Maig, 2016
Impressió: Departament de Reproducció Gràfica de la Diputació de Barcelona

Índex

1. Presentació.....	4
2. Introducció	7
3. Metodologia	10
4. Contextualització sociodemogràfica.....	18
4.1 Estructura de la població.....	19
4.2. Edat, dependència i origen	22
4.3 Moviment natural: natalitat, fecunditat i mortalitat	27
4.4 Moviment migratori	30
5. Coneixent la ciutadania de Granollers: la realitat dels homes i les dones	36
5.1 Tinença de descendència	40
5.2 Grandària de la llar i monoparentalitat /monomarentalitat.....	44
5.4 Mercat de treball.....	52
5.6 Formació.....	66
5.7 Factors incidents en la conciliació laboral, familiar i personal	70
5.8 Usos del temps: el temps lliure	82
5.9 Percepció de la salut	84
5.10 Seguretat	89
5.11 Percepció de la desigualtat entre dones i homes	91
5.12 Violència de gènere.....	93
5.13 Grau de coneixement de polítiques d'igualtat i del coneixement dels serveis	96
5.14. Observacions generals.....	103
6. Conclusions	104
7. Propostes d'accions	109
8. Annexos.....	113

1. Presentació

L'Ajuntament és l'administració més propera a la ciutadania i és el primer referent per observar els desajustos que encara es donen entre dones i homes en el seu accés a les oportunitats, detectar les discriminacions i vetllar per eradicar les desigualtats per raó de gènere.

En la primera dècada del segle XXI, el marc legislatiu a l'estat espanyol i a la Comunitat Autònoma de Catalunya ha reforçat les bases jurídiques i socials en aquest procés en l'avenç cap a la igualtat de gènere. L'any 2004 s'aprova la **Llei orgànica 1/2004 de mesures de protecció integral contra la violència de gènere; l'any 2007 la Llei orgànica 3/ 2007 per a la Igualtat efectiva entre dones i homes; l'any 2008, a Catalunya, la Llei 5/2008 del dret de les dones a eradicar la violència masclista, i l'any 2015, a Catalunya, la Llei 17/2015 d'igualtat efectiva de dones i homes**. En aquest context s'instaura un nou marc legal d'acord amb el qual les institucions públiques, entre elles els ajuntaments, han de treballar per corregir les desigualtats de gènere en tots els àmbits de la vida pública i privada de les persones, amb especial atenció a les dones.

Per aquest motiu, l'Ajuntament de Granollers es compromet políticament vers l'avenç en l'equitat de gènere, a través de mitjans claus com la generació d'instruments que tenen com a objectiu eradicar aquestes desigualtats i millorar la vida de tothom. Des de l'any 2000 es decideix iniciar de forma ferma accions vers les polítiques d'igualtat, mitjançant la creació de la Regidoria d'Igualtat Dona-Home, anomenada actualment Regidoria d'Igualtat de Gènere. L'any 2003 s'aprova el I Pla d'Igualtat d'Oportunitats dona-home de l'Ajuntament de Granollers, prorrogat fins l'any 2012, que és quan s'aprova, també per unanimitat, **l'actual II Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutadania de Granollers**, eina metodològica clau que té per objectiu integrar el treball transversal amb perspectiva de gènere en el si de l'organització municipal i en la realització i implementació de les polítiques municipals, i ser una administració referent envers l'avenç cap a la igualtat de gènere.

El mateix any 2012 es crea la Comissió d'Igualtat de Gènere encarregada d'implementar les accions del Pla. Aquesta Comissió, i més concretament el Comitè Estratègic de la Comissió d'Igualtat de Gènere format per personal tècnic amb perfil directiu (responsables d'àrea, de servei, etc.) dels diferents àmbits d'actuació que comprèn el Pla, és l'òrgan que ha resultat decisiu en l'impuls de les polítiques amb perspectiva de gènere, i que amb el lideratge del Centre d'Informació i Recursos per a Dones (CIRD) ha estat l'encarregat de vetllar pel desenvolupament del Pla. Aquest Comitè, que ha comptat amb una formació especialitzada en perspectiva de gènere, posa en evidència la necessitat d'aprofundir en el coneixement de la vida quotidiana de les dones i els homes de Granollers per poder avançar en l'eradicació de les desigualtats de gènere.

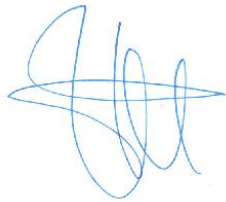
Davant aquesta realitat l'Ajuntament de Granollers a través del Centre d'Informació i Recursos per a Dones (CIRD), sol·licita el suport a la Diputació de Barcelona per a la realització d'un estudi sociològic de la ciutadania de Granollers envers la igualtat de gènere, amb un triple objectiu:

- obtenir dades estadístiques sobre les diferències entre els homes i les dones que viuen a la ciutat en relació a diferents àmbits de la seva vida quotidiana, tant pública com privada, i així poder analitzar l'impacte d'aquestes diferències quan es converteixen en discriminacions i desigualtats de gènere,
- dotar d'informació a l'Observatori local de Gènere per treballar en un procés diagnòstic continu envers l'eradicació d'aquestes desigualtats i,
- reforçar la implementació de la transversalitat de gènere en la política pública de l'ens local, dotant a l'Ajuntament i a la ciutadania que resideix al municipi d'informació i eines per avançar envers una societat igualitària de dones i homes i amb valors de progrés.

El resultat d'aquesta anàlisi és el document que es presenta a continuació.

Finalment vull assenyalar el treball conjunt i l'esforç realitzat per totes les persones, àrees i serveis de l'Ajuntament de Granollers que s'han implicat en el desenvolupament d'aquest procés i, a la població civil que a títol individual o com a representants de diferents sectors claus han participat en aquest projecte, principalment a les 790 persones que van atendre i respondre l'enquesta telefònica objecte en gran part d'aquest estudi, i que han estat fonamentals per poder portar-lo a bon fi. I agrair també la col·laboració de la Diputació de Barcelona, en concret l'Oficina d'Igualtat i Drets Civils, que ens ha facilitat el suport i ha aportat els seus coneixements en tot aquest procés. I molt especialment a l'empresa encarregada de portar a terme aquest estudi que ha estat la Consultoria MiT, SL, i a la seva directora Blanca Moreno Triguero, que amb el seu treball i esforç ha resultat clau per arribar a aquest document final.

Un estudi que ens dona informació, coneixement i eines perquè la nostra societat esdevingui cada vegada més igualitària i avancem amb pas més ferm cap a l'equitat de gènere.



Ma. del Mar Sánchez Martínez
Regidora d'Igualtat de Gènere
Ajuntament de Granollers

2. Introducció

L'Ajuntament de Granollers està compromès amb les polítiques d'igualtat de gènere des de l'any 2000 amb la creació de la **Regidoria del Pla per a la Igualtat** d'Oportunitats entre homes i dones.

Des d'aquest any, l'Ajuntament de Granollers ha anat ampliant els serveis destinats a la igualtat de gènere i al 2007 es va inaugurar el **Centre d'Informació i Recursos per a Dones** (CIRD), llur objectiu és treballar activament pel desenvolupament de polítiques públiques per l'assoliment de la igualtat real entre dones i homes. Així mateix, s'han aprovat dos plans d'igualtat: el Pla per a la Igualtat d'Oportunitats de l'Ajuntament de Granollers (2003) i el II Pla d'Igualtat de gènere per a la ciutadania (2012-15), vigent a l'actualitat.

En aquest recorregut de les polítiques d'igualtat de gènere, des del CIRD municipal, s'ha observat la necessitat de disposar d'un **Observatori Municipal de Gènere** específic de la ciutat per, d'una banda, conèixer, de manera rigorosa, la realitat social de les dones i els homes de Granollers, i, d'altra banda, per difondre i compartir el coneixement i les polítiques d'igualtat de gènere amb la ciutadania. Per copsar aquesta heterogènia realitat, s'ha elaborat el present estudi sociològic, **Coneixent la ciutadania de Granollers: la realitat de les dones i dels homes** que té per objectiu general:

Conèixer la realitat social de les dones i homes de Granollers, el seu posicionament entorn la igualtat de gènere i les seves propostes de millora de les polítiques municipals en aquest àmbit.

Per desenvolupar adequadament aquest objectiu central, l'estudi sociològic es fonamenta en els **següents objectius específics**:

- Disposar de dades concretes sobre l'opinió de les dones i els homes de la ciutat sobre la igualtat de gènere a l'actualitat
- Detectar i conèixer les necessitats de les dones i homes envers aquest àmbit
- Avançar en la creació d'indicadors amb perspectiva de gènere per a l'Observatori Municipal de Gènere
- Avançar en la planificació, execució i avaluació de les polítiques locals per eradicar les desigualtats de gènere

- Dotar de dades per a la redacció d'informes sectorials, identificant els àmbits amb més dificultats per avançar en la igualtat de gènere
- Informar a la ciutadania sobre quina és aquesta realitat
- Apropar el CIRD a la ciutadania com a centre referencial en les polítiques d'igualtat de gènere i com a espai referencial per a les dones del municipi.

El present estudi s'estructura en 5 grans apartats:

- **Metodologia:** descripció de les tècniques d'anàlisi emprades en l'elaboració de l'estudi sociològic
- **Contextualització sociodemogràfica:** anàlisi de les principals magnituds sociodemogràfiques de la ciutat
- **Coneixent la ciutadania de Granollers: la realitat de les dones i dels homes,** anàlisi sociològica i de percepció de la igualtat de gènere, que inclou:
 - Tinença de descendència
 - Grandària de la llar i monoparentalitat /monomarentalitat
 - Règim de tinença de l'habitatge
 - Mercat de treball
 - Ingressos i prestacions
 - Formació
 - Factors incidents en la conciliació laboral, familiar i personal
 - Usos del temps: el temps lliure
 - Percepció de la salut
 - Seguretat
 - Percepció de la desigualtat entre dones i homes
 - Violència de gènere
 - Grau de coneixement de polítiques d'igualtat i del coneixement dels serveis
 - Observacions generals

Seguidament es plantegen una relació de propostes d'accions com a conseqüència, tant del resultat de les dades desagregades per sexe com del treball qualitatiu i unes conclusions finals.

Per finalitzar, l'equip de MiT, vol expressar el seu agraïment tant a **l'Oficina de Polítiques d'Igualtat i Drets Civils de la Diputació de Barcelona (OPIDC)**, concretament a na Mireia Daniel Pérez i a n'Aurora Pulido Vacas, també al **Centre d'Informació i Recursos per a Dones de l'Ajuntament de Granollers**, a na María del Mar Sánchez Martínez, en Francesc Martínez Mateo, i a na Ma. Eugènia Marín Mínguez, i a les persones que formen part del Comitè Estratègic d'Igualtat que, sense la seva implicació i decisió, no hagués estat possible la realització del present estudi. I per descomptat, a les institucions i a tota la ciutadania que ha participat activament, tant en el *focus group* com responnent pacientment la bateria de preguntes que teníem preparades per a la present anàlisi sociològica i percepció de la igualtat de gènere.

La coproducció de les polítiques públiques escoltant, des de la perspectiva de gènere, les necessitats de la ciutadania diversa, és part de l'escomesa d'aquest estudi.

3. Metodologia

La metodologia de l'estudi sociològic pren un enfocament multiestrategic mitjançant l'ús de tècniques d'investigació social d'abast quantitatiu (anàlisi de fonts secundàries d'informació i exercici d'enquesta) i qualitatiu (entrevistes semi-estructurades en profunditat). Les principals tècniques d'anàlisi implementades han estat:

Recollida de dades i indicadors	Recull de documentació quantitativa bàsica per a analitzar les característiques i necessitats de la població. De manera òbvia, totes les dades han estat desagregades per sexe. S'han analitzat informacions preexistents mitjançant la revisió de diferents registres: ▪ Padró: edats quinquennals, nacionalitats... ▪ Idescat: enquesta de condicions de vida, dades demogràfiques... ▪ Altres fonts estadístiques
Recollida de documentació	S'ha recopilat la documentació d'interès disponible a les diferents àrees de l'Ajuntament. Concretament s'ha prestat especial atenció en els programes següents: ▪ Programa d'informació i sensibilització ▪ Programa de formació per a dones ▪ Programa d'habitatge ▪ Programa de suport al treball ▪ Programa de foment de la igualtat en l'àmbit educatiu ▪ Programa de foment a l'associacionisme i la participació ▪ Programa d'integració en l'esport ▪ Programa de foment de la diversitat cultural ▪ Programa de salut ▪ Programa d'Acció Social ▪ Programa per fomentar la igualtat en els mitjans de comunicació

	Programa de prevenció de la violència de gènere
Entrevistes semi-estructurades i focus group	Les entrevistes i el <i>focus group</i> han tingut per objectiu apropar-se al coneixement de les necessitats de les dones i els homes de Granollers, amb una escolta activa de l'imaginari col·lectiu vers la igualtat de gènere. S'han dissenyat guions de les entrevistes en profunditat i del <i>focus group</i> per a agents claus i líders d'opinió municipals. Les persones entrevistades es detallen a l'Annex 1.
Reunions de treball tècniques	S'han realitzat diverses reunions de treball tècniques amb l'OPIDC de la Diputació de Barcelona, el CIRD i el Comitè Estratègic d'Igualtat. Aquestes reunions han permès fer un seguiment més acurat així com recollir les diferents propostes i prioritats entorn la igualtat de gènere. La seva composició queda senyalada a l'Annex 3.

Pel que fa específicament a **l'enquesta telefònica**:

S'ha realitzat l'anàlisi estadística del qüestionari "Estudi sociològic de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere" en base a l'anàlisi descriptiu univariable i bivivariable, utilitzant estadístics de significació de la relació bivivariable bàsics, com Shi Quadrat i Test de Residus Corregits Ajustats, per a les variables nominals, i V de Cramer.

Fitxa tècnica	
1. Univers poblacional	La població femenina i masculina de 18 i més anys del municipi
2. Total aproximat	48.806 unitats
3. Mostra	790 enquestes
4. Procediment de mostreig	Aleatori simple estratificat per edat, secció o barri
5. Quotes per edat i districtes	5 estrats d'edats 4 estrats de districte
6. Error mostral	Per una probabilitat de $p=q=50$ (nivell de confiança 95,5%) i error màxim del 5,00% pel total de la mostra
7. Mètode de recollida de dades	Telefònic
8. Realització de les enquestes	Durada màxima de 15 minuts, amb preguntes tancades i una final oberta
9. Inspecció	100% de les enquestes
10. Observacions	S'adjunta, en el CD final de projecte, alguns exemples de les enquestes telefòniques realitzades

3. Les polítiques d'igualtat de gènere a Granollers

La trajectòria de les polítiques per a la igualtat de gènere a Granollers s'inicia l'any 2000 amb la creació de la **Regidoria d'Igualtat Dona-Home**, anomenada posteriorment Regidoria del Pla per a la Igualtat d'Oportunitats.

En aquest mateix any es posa en funcionament el **PADI** (Punt d'Assessorament per a Dones sobre Igualtat d'Oportunitats) i dos anys més tard, el 2002, s'elabora el primer Pla d'Igualtat d'Oportunitats de Granollers.

Sempre des de la voluntat d'implementar les polítiques de gènere de forma transversal, els serveis destinats a la igualtat s'han anat incrementant i el 2007 es posa en marxa el **Centre d'Informació i Recursos per a Dones de Granollers (CIRD)**, sota el paraigües inicial de la Diputació de Barcelona, i amb el suport posterior de l'Institut Català de les Dones.

Al 2012 s'aprova el **II Pla d'Igualtat de Gènere**, actualment en vigència, i es crea la **Comissió d'Igualtat**, de la qual se'n deriva el **Comitè Estratègic d'Igualtat**, llurs funcions, entre d'altres, són garantir el compliment dels objectius marcats anualment dins de la seva àrea o servei pel que fa a la inclusió de la perspectiva de gènere en les polítiques municipals i desenvolupar indicadors amb perspectiva de gènere per a l'avaluació del II Pla d'Igualtat.

És precís destacar que les persones que formen part d'aquest Comitè van rebre **formació específica en polítiques d'igualtat efectiva entre les dones i els homes**, al 2013 i en **construcció d'indicadors des de la perspectiva de gènere**, al 2014, ambdues organitzades des de l'Oficina de Polítiques d'Igualtat i Drets Civils de la Diputació de Barcelona (OPIDC) i pel CIRD de l'Ajuntament de Granollers. Aquestes formacions formen part de la voluntat del CIRD de capacitar el personal per avançar en l'aplicació de la perspectiva de gènere en totes les polítiques públiques municipals.

El CIRD es defineix com un servei adreçat a totes les dones de Granollers que té com a finalitat donar resposta a les diferents demandes d'informació, atenció i assessorament per tal de potenciar els seus processos d'autonomia i contribuir a la

superació de situacions de desigualtat de gènere. Alhora, es té la voluntat d'esdevenir un espai de referència a nivell comunitari per desenvolupar i promoure la participació de les dones a la ciutat.

Els objectius principals del CIRD, són:

- 1. Impulsar polítiques de gènere a l'àmbit municipal** que donin resposta a les necessitats que plantegen les dones, alhora que se'n detectin de noves. En aquesta línia, s'entén que l'impuls de polítiques vol incidir en un canvi estructural tant a nivell polític com a nivell ciutadà en relació al treball per a l'eradicació de les desigualtats de gènere.
- 2. Potenciar la participació activa de les dones a nivell ciutadà** per tal que esdevinguin generadores en la definició i la construcció de la realitat social del moment, entenent que aquesta és variable segons el context soci-polític.
- 3. Servei integral d'atenció a dones que han patit o pateixen violència masclista en l'àmbit de la parella.**

El CIRD disposa de diferents serveis adreçats a dones i al conjunt de la ciutadania que queden sintetitzats en la següent taula:

Taula 1. Serveis del CIRD de Granollers

Servei d'Informació i Atenció a les Dones	El servei és un dels serveis principals del CIRD de Granollers. Consisteix en un servei que proporciona informació a les dones que ho requereixin i les deriva als serveis corresponents. En primera instància, una tècnica d'atenció social realitza l'acollida. D'acord amb una valoració conjunta amb la pròpia usuària, es determina la derivació més pertinent als diferents espais d'atenció: jurídica, psicològica i/o social. També es deriva a serveis externs (Equip Bàsic d'Atenció Primària (EBASP), serveis d'inserció laboral, de salut, etc.) i als serveis d'atenció grupals (Grup d'Enfortiment Personal (GEP) i Grup d'Ajuda al Maltractament GAM).
--	---

GEP: Grup d'Enfortiment Personal	El GEP és un grup psicoterapèutic i socio-educatiu de coneixement i creixement personal per superar les dificultats personals que provoquen malestar en les dones. També es tracta d'un servei que es concep com una fase posterior per a les dones que han rebut atenció psicològica grupal per violència de gènere.
GAM: Grup d'Ajuda al Maltractament	EL GAM és un grup d'ajuda que té per objectiu continuar el tractament psicoterapèutic per violència de gènere, optimitzant recursos i aprofitant les dinàmiques grupals per tal d'obtenir uns determinats efectes de millora (canvi, contenció i/o prevenció) en cada situació particular. El grup proporciona suport per a la identificació del procés de la violència, contenció emocional, capacitació i enfortiment personal, prevenció i facilita la construcció d'un futur sense violència.
Arteràpia	Són sessions d'una hora i mitja que faciliten l'expressió amb el llenguatge artístic per tal de canalitzar sentiments, preocupacions i emocions. Aquestes sessions permeten donar suport i contenció davant experiències difícils i millorar l'autoestima per tal que aquelles dones que hagin patit una situació de violència puguin apoderar-se des d'un punt de vista més emocional.
Protocol d'atenció a dones víctimes de violència domèstica a la ciutat de Granollers	La ciutat de Granollers compta amb un Protocol d'atenció a les dones víctimes de violència masclista. És el CIRD qui lidera el protocol, convoca, proposa l'ordre del dia, fa les actes, canalitza les propostes de la resta de serveis, promou accions. Es realitzen 3 reunions anuals amb els diferents serveis integrants del Protocol.

Font: elaboració pròpia a partir de la memòria del CIRD (2014)

Ahora, el CIRD organitza accions de sensibilització per a la igualtat de gènere i de prevenció de la violència masclista:

Taula 2. Accions de sensibilització

Campanya Dia Internacional de les Dones, 8 de març	Organització, any rere any, d'activitats en què participen diferents serveis municipals i entitats, coordinades a través del CIRD. Es realitza difusió de les activitats a través de diferents mitjans.
---	--

Campanya Dia internacional contra la Violència vers les Dones, 25 de novembre	Conjunt d'activitats organitzades pel CIRD amb la col·laboració de la Taula d'Igualtat d'Oportunitats, actualment, Taula d'Igualtat de Gènere de Granollers. També es convida a d'altres serveis municipals a incloure dins la seva programació activitats relacionades amb la violència masclista al voltant d'aquesta diada.
Commemoració Dia internacional de la Salut de les Dones, 28 de maig	Organització d'activitats per fomentar la salut de les dones. El 2014 es va organitzar una xerrada sobre el "Reconeixement dels nostres drets d'autoestima"
Tallers de prevenció de la violència masclista i promoció de la igualtat de gènere	Tallers formatius que formen part de l'oferta pedagògica anual que fa l'Ajuntament als centres educatius de la ciutat per a l'alumnat de primària, secundària, post-obligatoris, AMPA's i professorat.
Tallers d'autodefensa adreçats a dones	Es realitzen dues edicions per any, de forma gratuïta, per tal de proporcionar a les dones l'adquisició de coneixements bàsics de defensa personal per tal de poder evitar una agressió, així com la realització d'un exercici de reflexió sobre les capacitats reals de cadascuna a l'hora d'un enfrontament violent.
Tallers formatius "Entre Dones"	Itinerari formatiu de 10 tallers subvencionats per a dones de diverses temàtiques (Desenvolupament personal; Salut integral; Gestió del temps; Comunicació i Participació), amb l'objectiu de constituir un espai d'intercanvi d'experiències i aprenentatge on les dones poden relacionar-se i aprendre estratègies per desenvolupar els seus projectes personals.
Cinefòrum ELLES DIRIGEIXEN. Setena edició	L'objectiu consolidar aquest espai de reflexió on es visualitza a dones directores i també es debat al voltant d'un altra manera de fer cinema, on les dones evidencien una perspectiva diferent de veure i viure la realitat. Pel que fa a la participació ciutadana ha estat un èxit i la població masculina ha augmentat considerablement respecte altres anys, passant de 5 a 20 homes; i de 21 a 82 dones. És una activitat molt ben valorada per la ciutadania.

Dones: l'altra història	L'objectiu és fer una revisió històrica sobre algunes de les creences i percepcions relacionades amb les dones i debatre sobre les conseqüències que tenen en l'actualitat a través d'un cicle de debat
Dones invisibles	Es tracta d'un cicle de debat que té per objectiu visibilitzar dones rellevants que no han estat reconegudes en el seu moment històric i que han quedat en un segon pla. Un espai participatiu en format taula rodona, en el qual durant tres sessions es pretén donar a conèixer dones que han estat pioneres en el desenvolupament de les seves professions i disciplines i que han aportat elements clau per a la nostra societat actual.

Font: elaboració pròpia a partir de la memòria del CIRD (2013 i 2014)

4. Contextualització sociodemogràfica

És important contextualitzar demogràficament les dades de la ciutadania abans d'exposar les característiques de la realitat quotidiana de les dones i homes de Granollers.

Per tal de conèixer la realitat social de les dones i homes de Granollers, el seu posicionament entorn la igualtat de gènere i les seves propostes de millora de les polítiques municipals, s'analitzaran una relació extensa d'àmbits de treball mitjançant l'estadística oficial de l'Institut d'Estadística de Catalunya (Idescat) com a font principal.

Aquesta radiografia social s'ha treballat amb una sèrie d'indicadors agrupats en les següents categories:

1. Edat, dependència i origen
2. Moviment natural: natalitat, fecunditat i mortalitat
3. Tinença de descendència
4. Grandària de la llar, monomarentalitat i monoparentalitat
5. Règim de tinença d'habitatge
6. Mercat de treball (precarietat)
7. Ingressos i prestacions
8. Formació
9. Usos del temps
10. Factors incidents en la conciliació
11. Seguretat
12. Percepció de la salut
13. Violència de gènere
14. Grau de coneixement dels serveis municipals d'igualtat

Per poder extreure conclusions sobre la fotografia social obtinguda de Granollers, va ser necessari fer una comparativa de les dades. Per aquest motiu, es comparen les dades obtingudes de Granollers, les de la comarca on pertany i de la qual és capital, el Vallès Oriental, la Província de Barcelona i el conjunt de Catalunya.

4.1 Estructura de la població

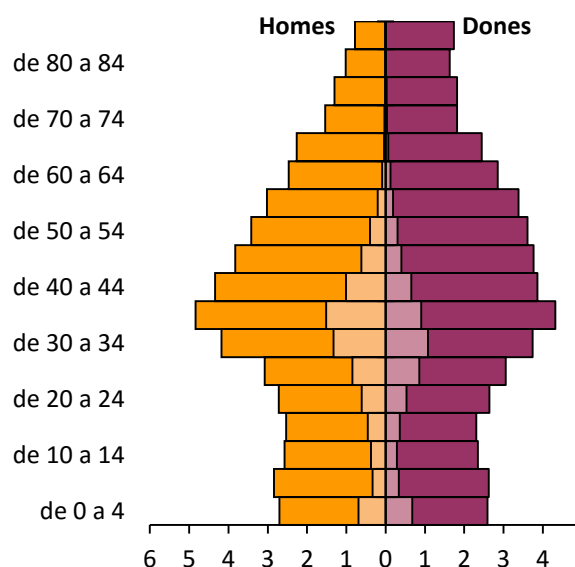
Per emmarcar l'estructura de la població, s'ha realitzat una anàlisi poblacional de Granollers comparant-la amb la comarca a la que pertany, el Vallès Oriental, la província de Barcelona i el conjunt de Catalunya.

La piràmide de població així com els indicadors referents a l'edat de la població, desagregats per sexe, configuren una primera imatge de l'estructura de la ciutat i permeten identificar alguns aspectes relacionats amb l'envelliment i la dependència, des de la perspectiva de gènere. **Cal tenir present que les diferències en l'esperança de vida de dones i homes així com els distints rols que unes i altres tradicionalment han adquirit al mercat laboral i a les famílies, desemboquen també en diferències en la qualitat de vida en l'envelliment.**

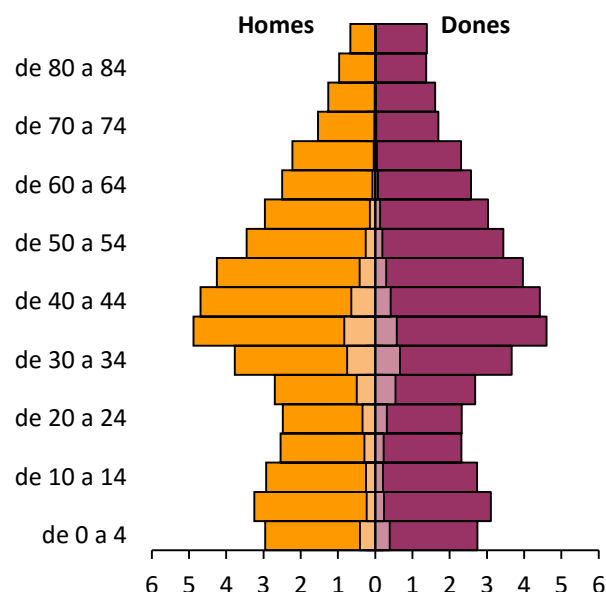
La població de **Granollers està formada per 59.930 habitants**, els quals si es distribueixen en funció del sexe hi ha **un 49,45% d'homes i un 50,55% de dones**. De l'estructuració de la població en tenint en compte el sexe i l'edat, es construeix la piràmide poblacional, però com que a més a més té en compte la població estrangera és una piràmide composta. Així, aquesta també reflexa la distribució de la taxa d'estrangeria, del 15,4%.

La població de la comarca del **Vallès Oriental** comprèn 403.623 habitants i és l'única població analitzada en la qual el percentatge d'homes és lleugerament superior al percentatge de dones (49,9% de dones i 50,1% d'homes). Pel que fa als grups d'edat la població es distribueix de la manera que mostra el gràfic d'histogrames, és a dir la piràmide de població (veure gràfics 1 i 2). Al mostrar el 9,6% d'estrangers respecte al total de la població se'l coneix com a piràmide poblacional composta.

Gràfic 1. Piràmide composta de la població total i estrangera de Granollers, 2014



Gràfic 2. Piràmide composta de la població total i estrangera Vallès Oriental, 2014

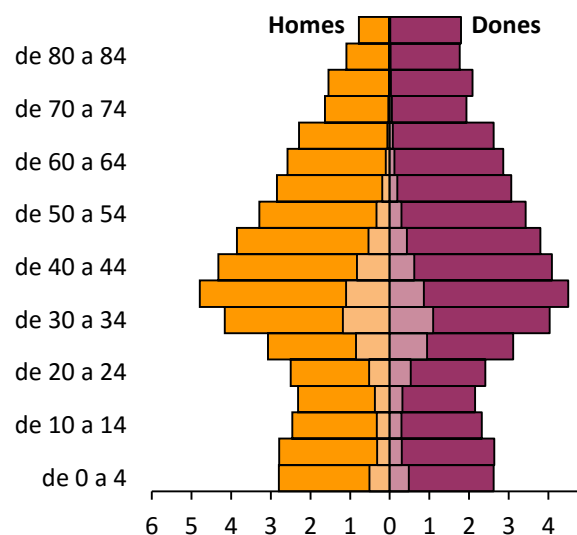


Font: elaboració de la Diputació de Barcelona a partir de les dades d'Idescat, 2014.

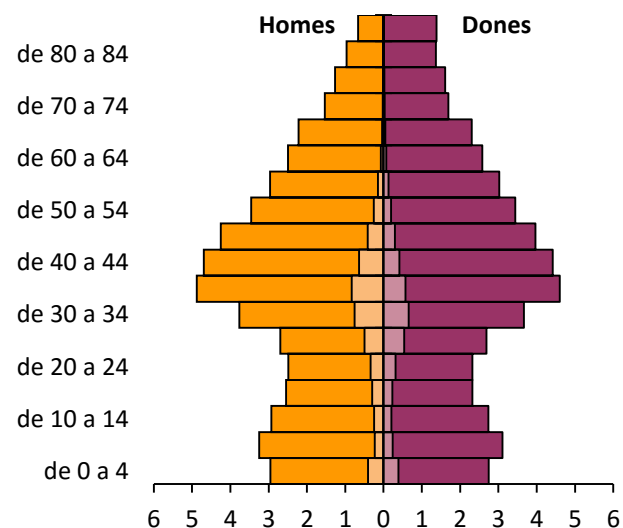
La **província de Barcelona** consta de 5.523.784 habitants i demogràficament segueix uns estàndards molt similars als de Granollers. Hi ha un 51,14% de dones i un 48,86% d'homes distribuïts de la manera tal i com mostra el gràfic (veure gràfic 3). De la mateixa manera que en els gràfics anteriors, es mostra la distribució de la població estrangera, 14% per edats i sexe.

La població de **Catalunya** és, demogràficament parlant, molt similar a la de la Província de Barcelona donat que aquesta en conté el 73,5% d'habitants. Catalunya té 7.518.903 habitants, 50,77% d'homes i 49,23% de dones distribuïts per edat de segons mostra la darrera piràmide (veure gràfic 4). Novament, es mostra la piràmide de forma comparada per la població total i l'estrangera, que en el cas català és del 15% (veure taula 3).

Gràfic 3. Piràmide composta de la població total i estrangera de la província de Barcelona, 2014



Gràfic 4. Piràmide poblacional de Catalunya, 2014



Font: elaboració de la Diputació de Barcelona a partir de les dades d'Idescat, 2014.

4.2. Edat, dependència i origen

A partir de les dades de sexe i edat que permeten construir les piràmides poblacionals, també podem calcular una sèrie de relacions que ens donen la possibilitat de conèixer més exhaustivament la població. A través d'aquests indicadors és possible conèixer l'evolució de la població, detectar algunes possibles mancances i necessitats, i en definitiva, disposar de més informació per actuar en conseqüència.

- **L'índex d'envelliment global** de la població de Granollers és de 104,3; és a dir, que per cada 100 habitants menors de 15 anys, hi ha 104 habitants majors de 65 anys. A l'estratificar aquest indicador en funció del sexe s'observa **que la població femenina està molt més envellida que no pas la població masculina**; mentre les dones presenten un índex d'envelliment de 125, pels homes és de només 85,1, és a dir, que dins l'estrat de la població masculina hi ha més joves menors de 15 anys que majors de 65 anys.

Taula 3. Índex d'envelliment de Granollers i el Vallès Oriental, 2014

	Granollers		Vallès Oriental	
	Homes	Dones	Homes	Dones
Índex d'envelliment	104,3%		84,8%	
	85,1%	125%	72,8%	97,5%

Font: elaboració pròpia a partir de les dades d'Idescat (2014)

En quant es fa la comparativa **amb la província de Barcelona i Catalunya s'identifica Granollers com una ciutat poc envellida**, ja que els seus índexs d'envelliment són 114,9 i 112,8 respectivament (veure taula 4). No obstant això, la població de la comarca del Vallès Oriental està molt menys envellida que la població de Granollers i el seu índex d'envelliment és de tant sols 84,8; en altres paraules, mentre que a Granollers, la Província de Barcelona i Catalunya hi ha més habitants majors de 65 anys respecte habitants menors de 15 anys, al Vallès Oriental les xifres mostren una realitat inversa.

Taula 4. Índex d'envelliment de Barcelona província i Catalunya, 2014

Índex d'envelliment	Província Barcelona		Catalunya	
	Homes	Dones	Homes	Dones
	114,9%		112,8%	
	93,6%	137,5%	93,3%	133,5%

Font: elaboració pròpia a partir de les dades d'Idescat (2014)

- **L'índex de sobreenvelliment:** aquest índex pel conjunt global de la població és de 18,2; és a dir per cada 100 habitants amb una edat compresa entre els 65 anys i els 84 anys, hi ha 18 persones ancianes amb una edat de 85 anys o superior. Si controlem aquesta variable en funció del sexe veiem novament que la **població femenina està significativament més sobreenvellida que la masculina**, ja que mentre que l'índex de sobreenvelliment dels homes és de 12,8, el de les dones és de 22,5 (veure taula 5).

Taula 5. Índex de sobreenvelliment de Granollers i el Vallès Oriental, 2014

Índex de sobreenvelliment	Granollers		Vallès Oriental	
	Homes	Dones	Homes	Dones
	18,2%		15,8%	
	12,8%	22,5%	11,1%	19,9%

Font: elaboració pròpia a partir de les dades d'Idescat (2014)

L'índex de sobreenvelliment de Granollers és molt similar al de la Província de Barcelona i Catalunya, els quals tenen uns índexs de 17,6% i 18% respectivament (veure taula 6). Val a dir que novament el Vallès Oriental trenca aquesta línia i presenta un índex de sobreenvelliment de 15,8%, significativament inferior a la resta. Finalment, un fet notable a destacar, és que en tots els casos l'índex de sobreenvelliment femení se situa de mitjana entre 7 i 10 punts per sobre del masculí.

Taula 6. Índex de sobreenvelliment de Barcelona província i Catalunya, 2014

Índex de sobreenvelliment	Província Barcelona		Catalunya	
	Homes	Dones	Homes	Dones
	17,6%		18%	
	12,2%	21,9%	12,8%	22,2%

Font: elaboració pròpia a partir de les dades d'Idescat (2014)

- **L'índex de dependència global** expressa el nombre de persones que no tenen edat de treballar respecte el conjunt de persones que es troben en edat activa, independentment de si aquestes treballen o no. Granollers té un índex de dependència global de 47,1% (veure taula 7). No obstant això, quan fem la distinció per sexes s'observa que, el fet que la població femenina sigui més envellida que la masculina, atorga un índex de dependència global superior per aquest primer sector poblacional; a Granollers hi ha 44 homes fora de l'edat de treballar per cada 100 homes en edat de treballar, i aquesta xifra ascendeix a 51 quan ens fixem en les dones.

Taula 7. Índex de dependència global de Granollers i el Vallès Oriental, 2014

Índex de dependència global	Granollers		Vallès Oriental	
	Homes	Dones	Homes	Dones
	47,1%		48,7%	
	43,7%	50,7%	46,1%	51,4%

Font: elaboració pròpia a partir de les dades d'Idescat (2014)

L'índex de dependència global de Granollers és el més baix de totes les poblacions estudiades; és molt similar al del Vallès Oriental (48,7%) i lleugerament inferior al de la Província de Barcelona i Catalunya (50,5% ambdós, veure taula 8). Novament cal destacar que l'índex de dependència global de la població femenina és en tots els casos considerablement superior al masculí (entre 5 i 9 punts).

Taula 8. Índex de dependència global de Barcelona província i Catalunya, 2014

Índex de dependència global	Província Barcelona		Catalunya	
	Homes	Dones	Homes	Dones
	50,5%		50,5%	
	46,7%	54,4%	46,7%	54,3%

Font: elaboració pròpia a partir de les dades d'Idescat (2014)

- **L'índex de reemplaçament de la població activa** és una mesura relacionada amb el relleu generacional. Ens relaciona el nombre de joves amb edat potencial d'incorporar-se al mercat laboral (15-24 anys) respecte el nombre de persones

amb edat potencial de jubilar-se (55-64 anys). Pel que fa al conjunt de Granollers aquest índex és de 86,9%; en altres paraules, per a cada 100 persones amb edat potencial de jubilar-se, hi ha 87 joves amb edat d'incorporar-se al mercat de treball (veure taula 9). Aquesta variable també apunta una clara diferència entre sexes. Pel que fa als homes l'índex és de 95,7%, i per tant, el nombre de persones que es retirarà del mercat laboral és molt semblant a la quantitat d'homes joves amb edat d'entrar-hi; en canvi, **hi ha moltes més dones amb edat de retirar-se del mercat laboral que no pas amb edat d'entrar-hi**, ja que l'índex és de 79,3%.

Taula 9. Índex de reemplaçament de la població activa de Granollers i el Vallès Oriental, 2014

Índex de reemplaçament de la població activa	Granollers		Vallès Oriental	
	Homes	Dones	Homes	Dones
	86,9%		87,4%	
	95,7%	79,3%	92,0%	82,8%

Font: elaboració pròpia a partir de les dades d'Idescat (2014)

L'índex de reemplaçament de la població activa de Granollers és molt similar al del Vallès Oriental i significativament superior al de la província de Barcelona i Catalunya. En tots els casos estudiats l'índex de reemplaçament de la població activa masculina és pròxim o lleugerament superior a 90, i força superior al femení que tendeix a situar-se prop a prop del 80 (veure taula 10).

Taula 10. Índex de reemplaçament de la població activa de Barcelona província i Catalunya, 2014

Índex de reemplaçament de la població activa	Província Barcelona		Catalunya	
	Homes	Dones	Homes	Dones
	81,4%		82,6%	
	87,5%	75,8%	87,6%	77,9%

Font: elaboració pròpia a partir de les dades d'Idescat (2014)

La taula següent recull de forma resumida els índex i taxes relacionades amb l'estructura de població:

Taula 11. Recull de la comparativa d'índexs i taxes, 2014

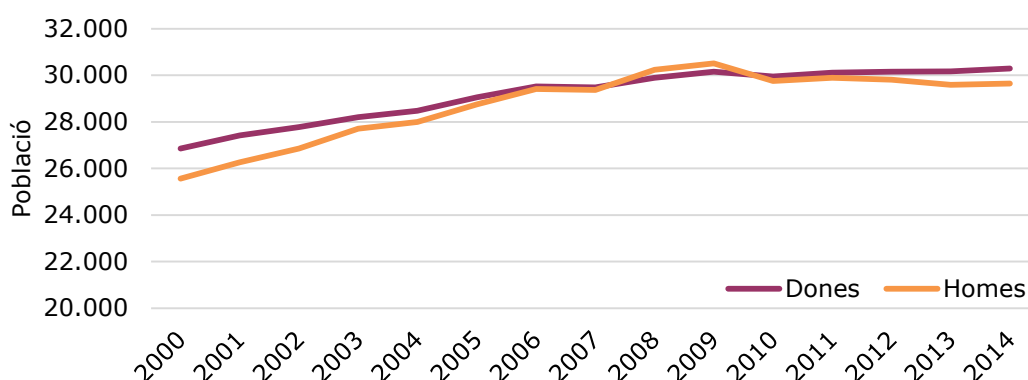
	Granollers		Vallès Oriental		Província Barcelona		Catalunya	
	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones
Índex d'envelliment	104,3%		84,8%		114,9%		112,8%	
	85,1%	125%	72,8%	97,5%	93,6%	137,5%	93,3%	133,5%
Índex de sobreenvelliment	18,2%		15,8%		17,6%		18,0%	
	12,8%	22,5%	11,1%	19,9%	12,2%	21,9%	12,8%	22,2%
Índex de dependència global	47,1%		48,7%		50,5%		50,5%	
	43,7%	50,7%	46,1%	51,4%	46,7%	54,4%	46,7%	54,3%
Índex de reemplaçament de la població activa	86,9%		87,4%		81,4%		82,6%	
	95,7%	79,3%	92,0%	82,8%	87,5%	75,8%	87,6%	77,9%

Font: elaboració pròpia a partir de les dades d'Idescat (2014).

4.3 Moviment natural: natalitat, fecunditat i mortalitat

Segons les dades cedides per la Diputació de Barcelona és possible mostrar el següent gràfic (veure gràfic 5) de l'evolució de la població dels granollerins i granollerines des de l'any 2000 al 2014, sent el 2009 l'any en el qual hi hagué més nombre d'efectius al municipi.

Gràfic 5. Evolució de la població de Granollers (2000-14) per sexes



Font: elaboració de la Diputació de Barcelona segons les dades d'Idescat, 2014.

El conjunt de variables que s'analitzen seguidament tenen com a objectiu quantificar els canvis que tenen lloc a la població respecte una unitat de temps, generalment 1 any. Per calcular els indicadors que es mostren a continuació, es basen principalment en la quantitat de naixements i defuncions, els quals a les poblacions estudiades van ser els següents:

Taula 12. Naixements i defuncions desagregats per sexe, 2013 i 2014

	Granollers			Vallès Oriental		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Naixements (2014)	331	300	631	1.981	1.853	3.834
Defuncions (2013)	199	206	405	1.328	1.329	2.657

	Província de Barcelona			Catalunya		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Naixements (2014)	27.071	25.092	52.163	36.934	34.304	71.238
Defuncions (2013)	22.317	22.090	44.407	30.872	29.935	60.807

Font: elaboració pròpia a partir de les dades d'Idescat (2014)

Pel que fa al moviment natural s'ha de tenir en compte els següents indicadors:

- La **taxa bruta de natalitat** indica el nombre de naixements que hi ha hagut al llarg d'un any respecte la població total. El 2014 a Granollers es van produir 10,5 naixements per cada 1000 habitants (veure taula 13).
La taxa bruta de natalitat de Granollers és la més elevada de totes les poblacions estudiades. En tots els casos aquesta taxa és pròxima a 9,5‰, mentre que a Granollers és un punt superior.
- La **taxa de fecunditat general**, és un índex una mica més específic que la taxa bruta de natalitat; en aquest cas, no relaciona el nombre de naixements respecte el conjunt de la població, sinó respecte el conjunt de dones que es troben en edat fèrtil, és a dir de 15 a 49 anys. A Granollers aquesta taxa és de 44,4, o el que és el mateix en altres paraules, per cada 1000 dones en edat fèrtil neixen aproximadament 44 nadons (veure taula 13).

Donat que la taxa bruta de natalitat de Granollers és superior a la resta de conjunts poblacionals, en conseqüència, la taxa de fecunditat general també és la més elevada de les poblacions estudiades. Mentre que la taxa de fecunditat general acostuma a situar-se entre el 35 i el 40‰, a Granollers, aquesta és del 44,4‰.

- **L'índex sintètic de fecunditat**, que indica el nombre de fills o filles que una generació de dones tindria si es mantinguessin estables les taxes de fecunditat

per edats en un moment donat, és per a Granollers d'1,43 fills/es per dona. Aquest valor és relativament alt, ja que si arribés a 2,1 suposaria que el reemplaçament generacional necessari. Dada molt similar a nivell comarcal (1,40 fills/es per dona), però que es distancia de la de Barcelona província (1,37)¹.

- La **Taxa bruta de mortalitat** ens indica el nombre de defuncions que hi ha hagut al llarg d'un any respecte el total de la població. El 2013 a Granollers van morir aproximadament 7 persones sobre un conjunt de 1000 habitants (veure taula 13).

Es pot apreciar una clara diferència entre la taxa bruta de mortalitat de Granollers (6,9‰) vers les de la Província de Barcelona i Catalunya (8 i 8,1‰ respectivament). La taxa bruta de mortalitat del Vallès Oriental és molt similar a la de Granollers, però la més reduïda de totes (6,6‰).

Taula 13. Taula resum del moviment natural de la població

	Granollers	Vallès Oriental	Província Barcelona	Catalunya
Taxa bruta natalitat	10,5‰	9,5‰	9,4‰	9,5‰
Taxa de fecunditat general	44,4‰	39,6‰	36,2‰	36,5‰
Taxa bruta de mortalitat	6,9‰	6,6‰	8,0‰	8,1‰

Font: elaboració pròpia a partir de les dades d'Idescat (2014)

¹ Dades cedides per la Diputació de Barcelona.

4.4 Moviment migratori

El moviment migratori és essencial per comprendre la configuració d'una ciutat. Així mateix, és imprescindible tenir en compte el sexe alhora d'analitzar qualsevol moviment migratori; cal tenir present la diferència que representa ser home o dona quan s'emigra així com els rols que unes i altres desenvolupen en el lloc de destí.

En aquesta primera contextualització, s'analitzen els indicadors bàsics del moviment migratori (taxa d'estrangeria, taxa d'emigració i emigració) desagregats per sexe. Al llarg del document, a més, el lloc de naixement es té present com una variable rellevant en l'anàlisi sociològica de Granollers. Així, sempre que aquesta dada ha estat rellevant s'ha traslladat a l'informe.

- **Taxa d'estrangeria:** indica el nombre de persones estrangeres de la ciutat de Granollers respecte el total de la població. Actualment a Granollers hi ha un 15,4% de persones estrangeres; tanmateix, aquesta taxa és més elevada entre la població masculina, ja que dins el conjunt d'homes els estrangers representen el 17,3% mentre que pel conjunt de dones aquesta taxa és del 13,5%, 4 punts percentuals inferior respecte la dels homes (veure taula 14).

Taula 14. Taxa d'estrangeria de Granollers i el Vallès Oriental, 2014

	Granollers		Vallès Oriental	
	Homes	Dones	Homes	Dones
Taxa d'estrangeria	15,4%		9,6%	
	17,3%	13,5%	10,4%	8,8%

Font: elaboració de la Diputació de Barcelona a partir de les dades d'Idescat (2014)

El percentatge de persones estrangeres de Granollers és molt similar al de la Província de Barcelona i Catalunya (en tots els casos molt pròxim al 15%), i força superior al del Vallès Oriental, el qual és del 9,6% (veure taules 14 i 15). En tots els conjunts poblacionals estudiats la taxa d'estrangeria masculina és superior a la femenina.

Taula 15. Taxa d'estrangeria de Barcelona província i Catalunya, 2014

	Província Barcelona		Catalunya	
	Homes	Dones	Homes	Dones
	Taxa d'estrangeria		Taxa d'estrangeria	
	14,0%		15,0%	
	14,9%	13,1%	16,2%	13,9%

Font: elaboració de la Diputació de Barcelona a partir de les dades d'Idescat (2014)

- **Taxa d'immigració i emigració:** aquestes dues taxes ens indiquen la relació d'immigracions/emigracions que hi ha hagut en un any respecte el total de la població. Pel que fa al flux migratori de 2014 a Granollers hi va haver més emigracions que immigracions (veure taula 16). Com podem observar a la taula, van arribar 11,5 persones procedents de l'estranger per cada 1000 habitants, mentre que al mateix temps van marxar 11,8 persones per cada 1000 habitants.

Taula 16. Taxa d'immigració i emigració de Granollers i el Vallès Oriental, 2014

	Granollers		Vallès Oriental	
	Homes	Dones	Homes	Dones
Taxa d'immigració	11,5‰		6,8‰	
	-	-	-	-
Taxa d'emigració	11,8‰		8,1‰	
	-	-	-	-

Font: elaboració pròpia a partir de les dades d'Idescat (2014)

En tots els casos analitzats la taxa d'emigració és lleugerament superior a la taxa d'immigració (veure taules 16 i 17). Tot i així cal remarcar que els fluxos migratoris relatius de Granollers són ostensiblement inferiors als de la província de Barcelona i el conjunt de Catalunya, però lleugerament superiors als de la comarca del Vallès Oriental.

Taula 17. Taxa d'immigració i emigració de Barcelona província i Catalunya, 2014

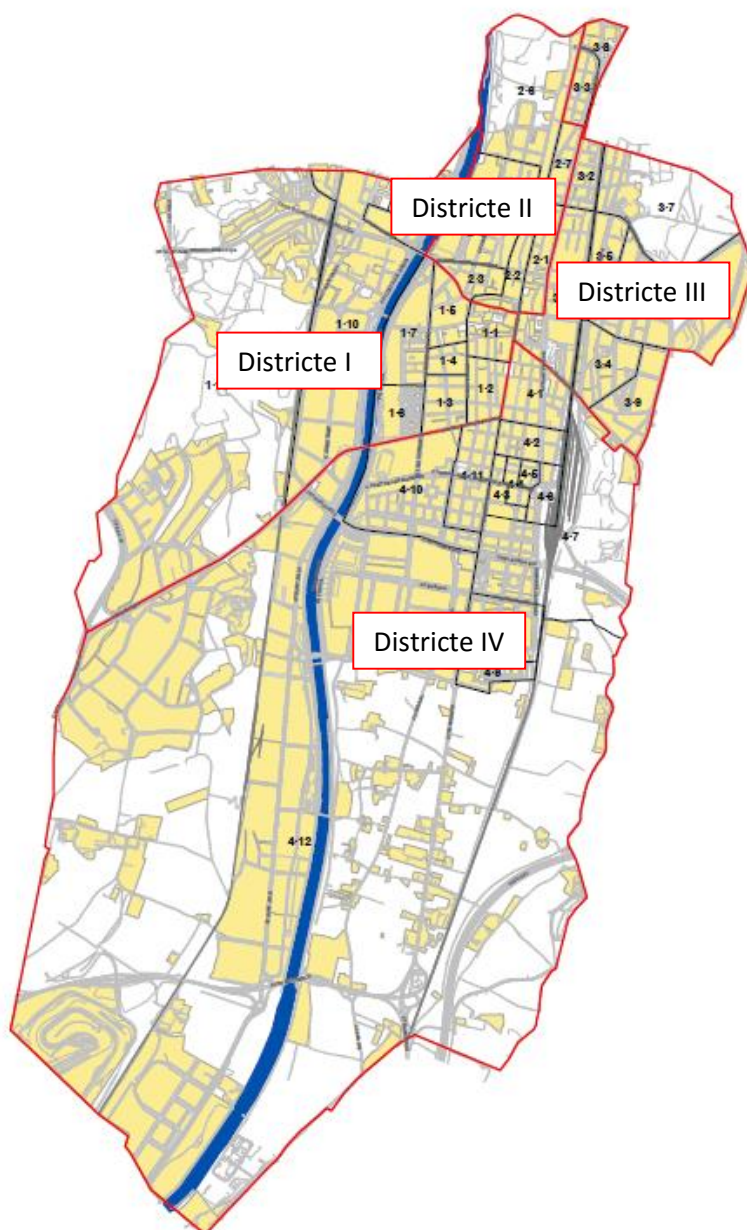
	Província Barcelona		Catalunya	
	Homes	Dones	Homes	Dones
Taxa d'immigració	13,9‰		13,2‰	
	-	-	-	-
Taxa d'emigració	14,2‰		14,4‰	
	-	-	-	-

Font: elaboració pròpia a partir de les dades d'Idescat (2014)

En el cas de Granollers, és especialment rellevant tenir en compte la distribució de persones estrangeres per zones. Tal i com mostra el gràfic 6, el districte II és el que major percentatge de persones de nacionalitat estrangera té: un 18,8% en total. Per contra, és el districte I el que menys proporció presenta, amb un 10,5%.

Per tal de facilitar la ubicació geogràfica de Granollers es facilita un mapa dels quatre districtes de la ciutat delimitats pel contorn vermell (veure figura 1):

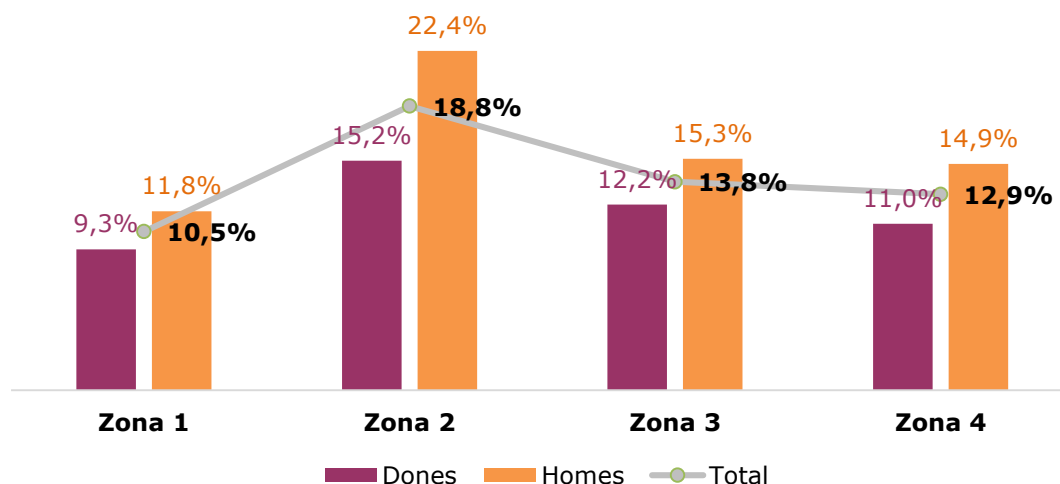
Figura 1. Mapa de Granollers per districtes



Font: elaboració pròpia a partir del mapa cedit per l'Ajuntament de Sant Cugat

També destaca que, entre els homes, el percentatge de persones estrangeres és superior que entre les dones. Aquesta diferència és més accentuada en aquelles zones amb un percentatge de persones estrangeres superior, especialment la zona 2 on el percentatge d'homes de nacionalitat estrangera supera en gairebé 7 punts percentuals el percentatge de dones de nacionalitat estrangera (15,2% vers 22,4%).

Gràfic 6. Percentatge de persones majors de 18 anys de nacionalitat estrangera en relació al total de persones majors de 18 anys



Font: elaboració pròpia a partir de les dades facilitades per l'Ajuntament de Granollers

Nota: l'agrupació en zones proporcionada per l'Ajuntament no es correspon amb l'agrupació administrativa de les seccions censals en districtes censals. La correspondència entre zones i seccions censals és la següent: Zona 1: 1.1, 1.5, 2.1, 2.2, 2.3, 2.7, 3.1, 4.1, 4.11; Zona 2: 1.3, 1.4, 1.6, 1.9, 1.10, 1.11, 2.4; Zona 3: 4.2, 4.3, 4.4, 4.6, 4.7, 4.8, 4.9.1, 4.10, 4.9.2; Zona 4: 2.5, 2.6, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6, 3.7, 3.8, 3.9, 3.10.

Així, la següent taula mostra la distribució de la població autòctona i estrangera per sexes (veure taula 18). La primera representa un 84,6%, mentre que la forana és del 15,4%. Aquest darrer percentatge, és a dir, la taxa d'estrangeria, queda distribuït en funció del continent d'origen tal i com mostra la següent taula. Pel que fa a l'índex d'autoctonia de Granollers és del 37%, valor que més endavant es compara per les dades de Barcelona província, el Vallès Oriental i Catalunya.

Taula 18. Distribució de la població autòctona i estrangera per continents, en funció del sexe, 2014

	Homes	Dones
Espanya	40,9%	43,7%
Europa	0,9%	1%
Amèrica del Nord i Central	0,3%	0,4%
Amèrica del Sud	1,8%	2,3%
Àfrica	4,9%	2,6%
Àsia i Oceania	0,5%	0,4%

Font: elaboració pròpia a partir de les dades cedides per la Diputació de Barcelona, 2014.

Pel que fa a les dades de la comarca del Vallès Oriental, l'índex que mesura els efectius nascuts autòctons, arriba al 65,8% i descendeix a 61,5% per a les dades provincials. Per tant, comparativament, Granollers té un índex de quasi la meitat que la dada comarcal.

Aquesta taxa no és fixa, així que la seva evolució és canviant en el temps: el gràfic que ve a continuació (veure gràfic 7) mostra la tendència de l'evolució de la població estrangera entre l'any 2000 i el 2014. Com s'observa, el pic amb major nombre de població forana a Granollers és l'any 2009, amb un total d'efectius d' 11.692 (dels quals 6.812 eren homes i 4.880 dones).

Gràfic 7. Evolució de la població estrangera per sexes (2000-2014)

Font: elaboració pròpia a partir de les dades cedides per la Diputació de Barcelona, 2014.

5. Coneixent la ciutadania de Granollers: la realitat dels homes i les dones

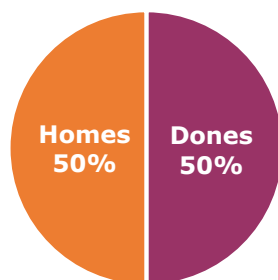
Abans d'iniciar pròpiament amb l'anàlisi de les dades recollides a l'**Enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere** del gener de 2016 es proporciona el perfil de les persones enquestades.

Com s'ha dut a terme al llarg de l'informe, totes les dades possibles seran comparades per la província de Barcelona i Catalunya mitjançant l'Enquesta de condicions de vida i hàbits de la població (2011) que proporciona l'IDESCAT. Cal advertir però que aquestes dades comparatives varien en funció de la disponibilitat, d'aquí que, a vegades, es compari Barcelona província o l'àmbit del Pla territorial metropolità. A nivell metodològic és necessari fer un apunt, ja que aquesta font de dades compren la població a partir dels 16 anys, mentre que l'enquesta de Granollers té en compte la població major d'edat com a punt de partida.

Perfil de les persones enquestades

S'han realitzat un total de 790 enquestes: 395 a dones (50%) i 395 a homes (50%) (veure gràfic 8). Cal puntualitzar que aquestes xifres responen a la voluntat de disposar d'un marge d'error inferior al 5% tant per a dones com per a homes².

Gràfic 8. Distribució de les persones enquestades, per sexe



Nota metodològica: $\chi^2 = -$

Total respostes = 790

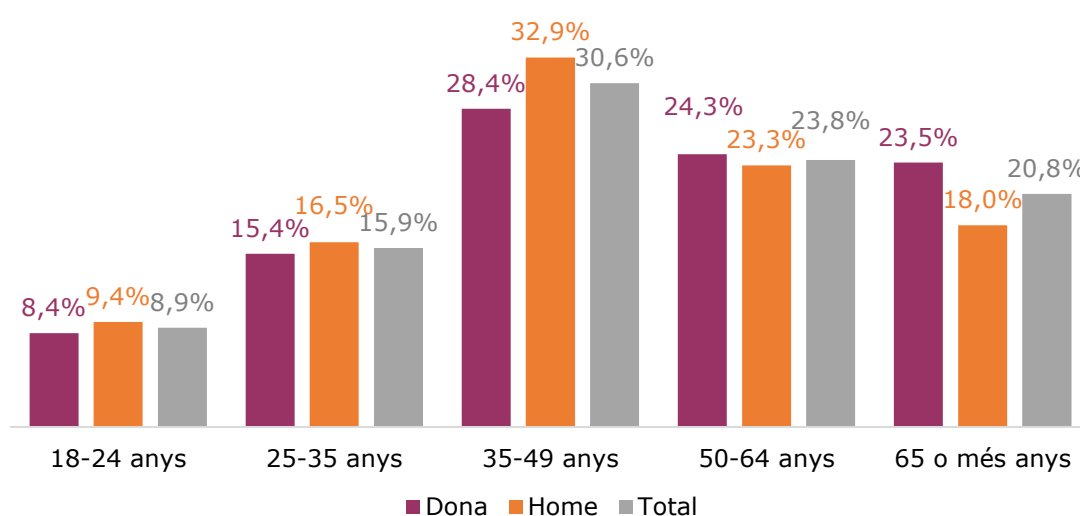
G5. NS/NC = 0

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

² A l'apartat de metodologia s'especifica tota la informació tècnica relativa al disseny de la mostra de l'enquesta.

En relació a l'edat, la mostra es distribueix proporcionalment a l'univers, és a dir, a la població total de Granollers (veure gràfic 9). Així, el grup majoritari en ambdós sexes és el de 35 a 49 anys (30,6%), seguit del de 65 o més anys (20,8%). Destaca la major proporció de dones majors de 65 anys en relació als homes (23,5% front a 18%), percentatge que també reflexa de forma aproximada la realitat de Granollers.

Gràfic 9. Distribució de les persones enquestades, per grups d'edat i sexe



Nota metodològica: $\chi^2 = -$

Total respostes = 790

G5. NS/NC = 0

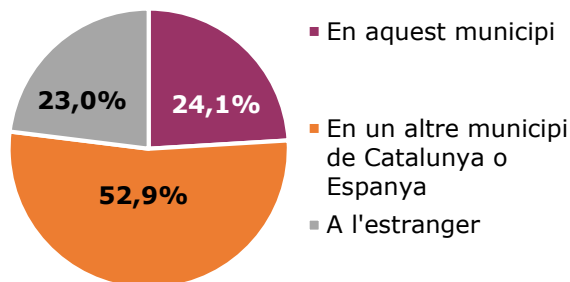
Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

Pel que fa al lloc de naixement (veure gràfics 10 i 11), el grup majoritari és el de persones nascudes en un altre municipi de Catalunya o d'Espanya (52,9%), seguit de les persones nascudes a Granollers (24,1%) i finalment les persones nascudes a l'estranger (23%). Si es té en compte aquesta variable en relació al sexe, s'observa que la distribució és similar per a dones i homes, tot i que entre les dones hi ha una proporció major de nascudes a l'estranger i menor de nascudes al municipi.

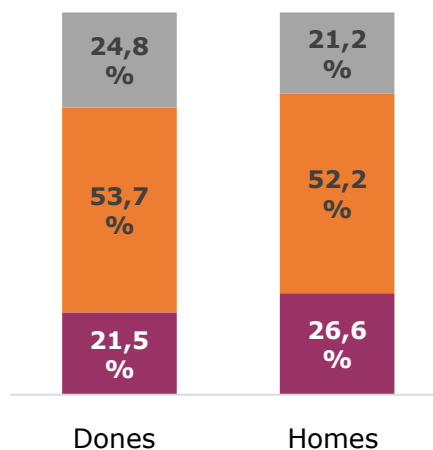
Val a dir que la proporció de persones nascudes a l'estranger també respecta en bona mesura la realitat de Granollers on, en termes globals, hi ha un percentatge del 19,5%. És important tenir en compte aquest aspecte ja que malgrat que la mostra no s'ha estratificat en base a aquesta variable, s'ha establert com a quota de control per tal d'assegurar una proporció acceptable de persones estrangeres a

la mostra. A la llum de les dades analitzades, es pot afirmar que aquest control es compleix.

Gràfic 10. Distribució de les persones enquestades, per lloc de naixement



Gràfic 11. Distribució de les persones enquestades, per lloc de naixement i sexe



Nota metodològica: $\chi^2 = -$

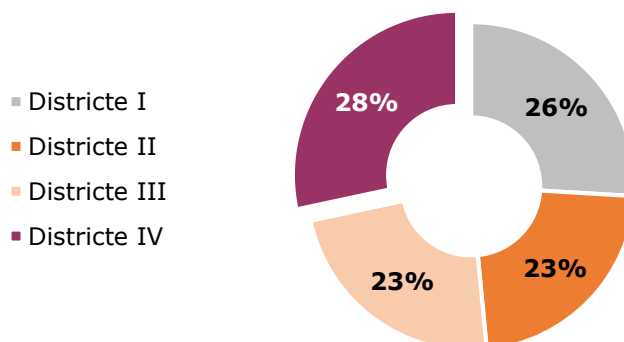
Total respostes = 790

NS/NC = 0

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

En relació a la distribució per Districtes (veure gràfic 12 i figura 1), s'observa que la distribució és força equilibrada, essent el districte IV el que major proporció de població acull, amb un 28%, seguit del districte I (26%), i el districte III i II (23%).

Gràfic 12. Distribució de les persones enquestades, per districtes



Nota metodològica: $\chi^2 = -$

Total respostes = 790

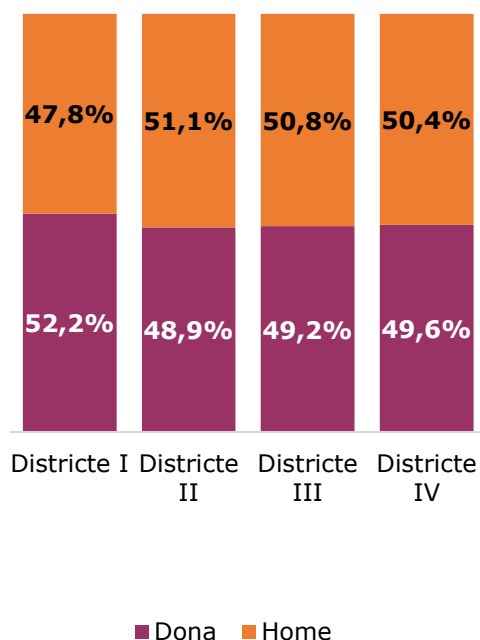
NS/NC = 0

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

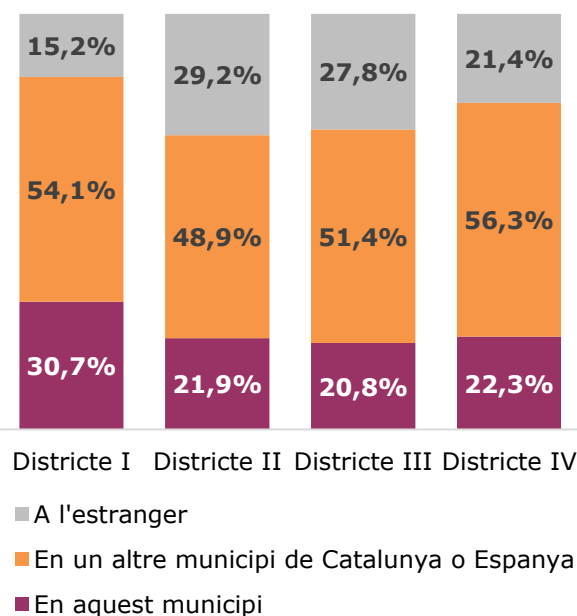
Si es té en compte la distribució dels districtes en funció del sexe (veure gràfic 13), s'observa que la proporció de dones i homes és equilibrada en tots ells.

En relació a la distribució per districtes per lloc de naixement (veure gràfic 14), destaca que **són els districtes II i III els que tenen una major proporció de persones nascudes a l'estranger**: un 29,2% i un 27,9%, respectivament. Per contra, en el districte I és el on menys persones d'origen estranger s'han enquestat, amb un 15,1%.

Gràfic 13. Distribució de les persones enquestades, per districte i sexe



Gràfic 14. Distribució de les persones enquestades, per districte i lloc de naixement



Nota metodològica: $\chi^2 = -$

Total respostes = 790

NS/NC = 0

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

5.1 Tinença de descendència

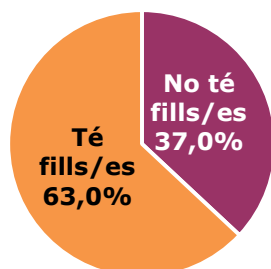
Els indicadors que veurem a continuació tenen una certa relació amb els que s'han analitzat anteriorment relatius al moviment natural. Tanmateix, en aquest apartat no es fixa tant en la natalitat, sinó amb el perfil de les persones que tenen descendència.

La natalitat, el nombre i l'edat dels fills/es, l'edat de tinença del primer fill/a són aspectes que cal prendre en consideració a l'hora de realitzar una radiografia en perspectiva de gènere d'una ciutat ja que la tinença de descendència té efectes diferents en la permanència al mercat laboral de dones i homes i també en la seva capacitat per conciliar la vida laboral, familiar i personal.

El fet que històricament s'hagi atorgat a les dones la màxima responsabilitat en la criança de fills/es ha provocat que, per a aquestes, la tinença de descendència hagi resultat una dificultat en la permanència al mercat laboral en les mateixes condicions que els homes. Aquesta dificultat, lligada a contextos socioeconòmics cada vegada més inestables, no es pot desvincular de fenòmens com la baixada de la natalitat o l'endarreriment de la maternitat.

En aquest sentit, és important dimensionar en quina mesura aquestes realitats es donen a la ciutat de Granollers. Per tal de dissenyar les polítiques públiques més adequades, és important conèixer en quina mesura els granollerins i granollerines tenen fills/es, quan els tenen i de quina edat són aquests/es.

El cas de Granollers, l'enquesta mostra que el 63% de la població té descendència. Un 37,1% dels seus fills i filles, a més, són menors d'edat, entre 0 i 15 anys (veure gràfic 15 i taula 19). Desagregant més les dades, s'estima que el percentatge que fa referència a menors de 0 a 3 anys arriba al 20,7% (veure taula 19). Aquesta dada és important distingir-la ja que és una edat en la qual són plenament dependents dels pares i mares. **Les dades desagregades per sexe mostren que són els homes qui tenen major proporció de fills/es menors, ja sigui de 3 anys o 15 anys** (veure taula 19).

Gràfic 15. Percentatge de tinença de descendència**Taula 19. Percentatge de tinença de descendència en funció del sexe**

	Dones	Homes	Global
Sense descendència	32,9%	41,0%	37,0%
Amb descendència	67,1%	59,0%	63,0%
Menors: de 0 a 3 anys	45,8%	54,2%	20,7%
Menors: de 0 a 15	40%	53%	37,1%

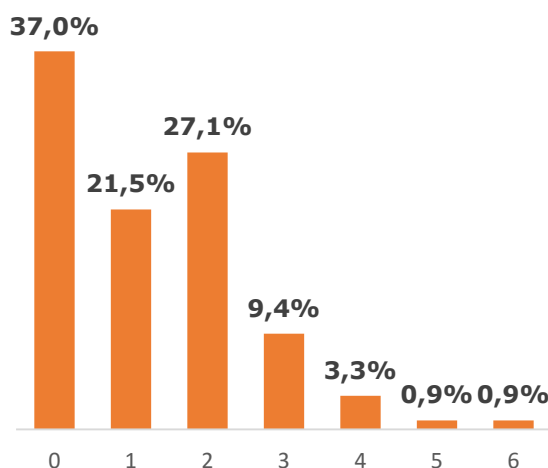
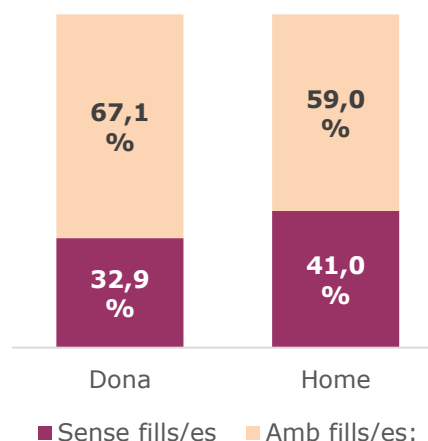
Nota metodològica: $\chi^2 = -$

Total respostes = 790

G5. NS/NC = 0

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

Pel que fa a les dades que permeten contextualitzar la situació en general dels homes i les dones de Granollers, el gràfic 16 fa referència al nombre de descendents, mentre que en el gràfic 17 les dades estan desagregades per sexe. **Hi ha una diferència de quasi 10 punts percentuals de més dones que homes amb tinença de fills/es segons les dades de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers.**

Gràfic 16. Tinença de descendència**Gràfic 17. Percentatge de tinença de fills/es per sexe**Nota metodològica³

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

³ Nota metodològica³: Gràfic 14 $\chi^2 = -$
Gràfic 15 $\chi^2 = 0,074$

Total respostes = 790
Total respostes = 790

NS/NC = 0
NS/NC = 0

La mitjana de fills/es de tota la població granollerina és de 1,27; en canvi si només es té en compte la població que té descendència, la xifra numèrica ascendeix a 2,02 per a les dones i 2,00 pels homes. A nivell comparatiu el nombre mitjà de fills/es tinguts/des per Catalunya és de 1,49, mentre que la mateixa dada en l'àmbit metropolità és de 1,47; tal i com mostra la taula 20.

Taula 20. Taula comparativa entre Granollers, àmbit metropolità i Catalunya

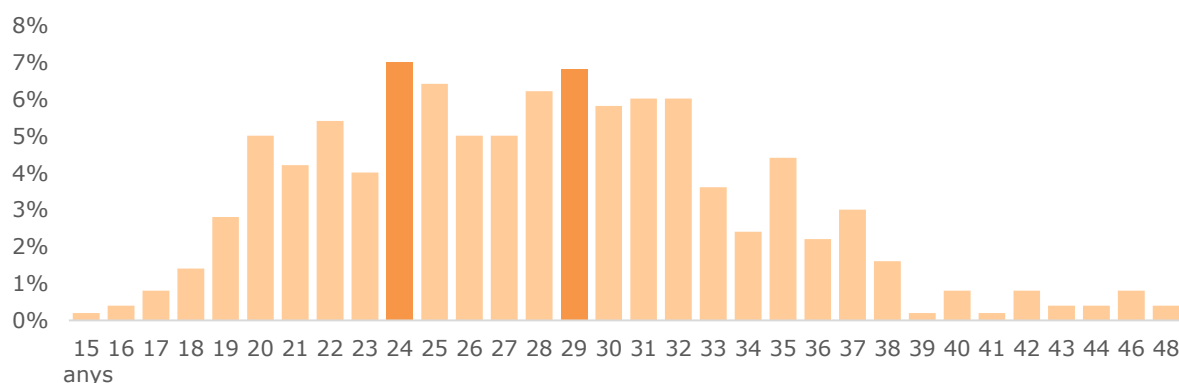
	% Granollers (2016)	% Metropolità (2011)	% Catalunya (2011)
No descendència	37%	30,6%	29,4%
1 fill/a	21,5%	18%	18,4%
2 fills/es	27,1%	31,3%	31,8%
3 fills/es	9,4%	11,9%	12,3%
Més de tres	5,1%	8,2%	8,1%
MITJANA	1,27	1,47	1,49

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere, Gener 2016 i d'Idescat, 2011.

Com es veu en el gràfic **l'edat del primer fill/a oscil·la la força anant dels 15 fins als 48 anys**. S'observa que l'edat modal de tenir el primer nadó són els 24 anys i que la mitjana de tenir la primera criatura és de 28,1 anys (veure gràfic 18).

Tenint en compte el sexe, **les dones que per primera vegada tenen fills/es a Granollers són 3,3 anys més joves que els homes**, mentre que elles tenen el seu primer infant als 26 anys i mig ells els tenen quasi als 30 anys (veure taula 21). Aquesta dada canvia pels pares i mares nascuts a l'estranger, qui tenen la seva descendència als 25,7 anys, uns dos anys i mig abans que les persones nascudes a Granollers.

En un context en què la maternitat es posposa cada vegada més (a Catalunya les dones tenen el primer fill/a als 30,4 anys), destaca que a Granollers, tot i tenir en termes generals menys descendència, tant dones com homes tenen descendència relativament joves. Destaca especialment que les dones de Granollers tenen el primer fill/a gairebé 4 anys abans que en el conjunt de Catalunya (veure taula 21).

Gràfic 18. Edat dels pares i mares en el moment del naixement del primer nadóNota metodològica: $\chi^2 = -$

Total respostes = 498

NS/NC = 0

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

Taula 21. Edat dels pares i mares en el moment del primer naixement

Moda	24 anys
Mitjana	28,1 anys
Dones	26,5 anys
Homes	29,8 anys
Nascuts en el municipi	29,6 anys
Nascuts en un altre municipi de Catalunya o Espanya	28,6 anys
Nascuts/des a l'estranger	25,7 anys
Edat mitjana primer/a fill/a a Catalunya (dones)	30,4 anys

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016. Catalunya: IDESCAT (2014).

5.2 Grandària de la llar i monoparentalitat /monomarentalitat

La tendència a la diversitat familiar és característica del conjunt de Catalunya i les seves ciutats. Aquesta diversitat que inclou, cada vegada més, noves formes de llars en detriment de les modalitats més tradicionals. Així, existeixen llars unipersonals, persones grans que viuen soles, parelles de fet, parelles sense fills/es, famílies monoparentals o monomarentals i van disminuint gradualment les famílies extenses.

D'entre les noves tipologies de la llar, són d'especial interès les famílies monomarentals i monoparentals. Si bé tradicionalment les famílies nombroses amb fills/es a càrrec havien estat relacionades amb elevats nivells de risc d'exclusió social, actualment **aquesta situació de vulnerabilitat es trasllada més a aquelles famílies amb un sol progenitor amb fills/es menors a càrrec**. Aquest canvi de tendència no ha tingut prou traducció en les polítiques de protecció social i, en aquest sentit, esdevé essencial quantificar aquesta realitat a nivell municipal i poder dimensionar els recursos i serveis que s'hi destinen.

Així, en aquesta secció es pretén analitzar les formes de convivència de les persones que habiten a Granollers de forma comparada entre Catalunya i la província de Barcelona, sempre que sigui possible, dades que s'han extret de l'enquesta de condicions de vida de l'any 2011 (veure taula 22)

Taula 22. Grandària de la llar per Granollers, Barcelona província i Catalunya

	Dones	Homes	Total Granollers (2016)	Total Barcelona (2011)	Total Catalunya (2011)
Unipersonal	15,9%	14,7%	15,3%	17,5%	17,8%
2	32,9%	27,8%	30,4%	35,9%	34,9%
3	24,3%	26,6%	25,4%	21,6%	22%
4 o més	26,8%	30,9%	28,9%	25%	25,3%
MITJANA	2,7	2,9	2,8	2,6	2,6
	pers/llar	pers/llar	pers/llar	pers/llar	pers/llar
BASE TOTAL	[395]	[395]	[790]	-	-

Nota metodològica: $\chi^2 = 0,334$

Total respostes = 790

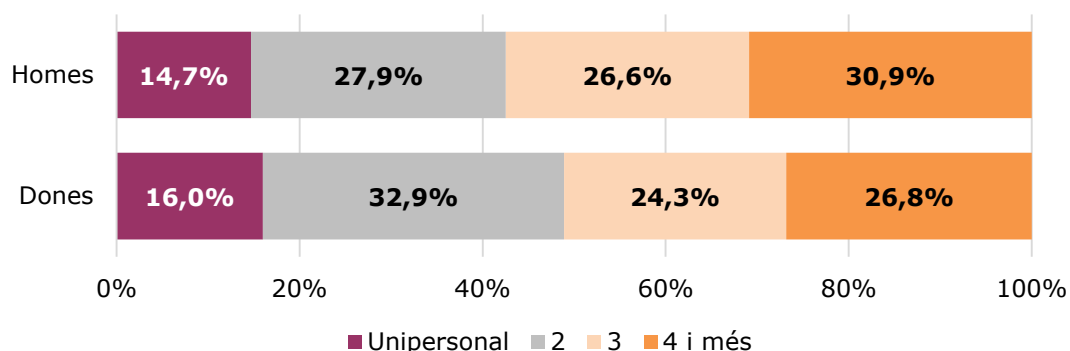
NS/NC = 0

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere, Gener 2016 i d'Idescat, 2011.

Aquesta taula permet matisar que **les persones granollerines habiten en nuclis més grans que a Barcelona província o Catalunya**. Els percentatges de les persones que viuen a Granollers en llar de 4 persones o més són majors que per la província de Barcelona o Catalunya.

Les dades comparades de les llars unipersonals permeten afirmar que **a Granollers només un 15,3% de la població habita sola**, per tant representen menys casos respecte les dades provincials o Catalunya.

Gràfic 19. Grandària de la llar per sexe



Nota metodològica: $\chi^2 = 0,334$

Total respostes = 790

NS/NC = 0

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

Analitzar-ne les diferències entre homes i dones és bàsic per poder donar una bona radiografia de la població de Granollers (veure gràfic 19). Així, es pot copsar com les tendències són ben diferenciades per raó de sexe: **si bé les dones són les que resideixen soles en major proporció, el percentatge d'homes que habiten en llars de tres o més persones és més elevat**. Pel que fa a les llars on cohabiten dues persones hi ha més incidència entre les dones, 33%, que pels homes, 28%.

Taula 23. Grandària de la llar per raó de sexe en funció del lloc de naixement

	En aquest municipi		En un altre municipi de Catalunya o Espanya		A l'estranger	
	Dona	Home	Dona	Home	Dona	Home
Unipersonals	11,8%	14,3%	20,8%	17,5%	9,2%	8,3%
2	34,1%	25,7%	36,3%	34%	24,5%	15,5%
3	28,2%	39,1%	22,6%	23,3%	24,5%	19,1%
Més de 4	25,9%	21%	20,3%	25,2%	41,8%	57,14%
TOTAL CASOS	[85]	[105]	[212]	[206]	[98]	[84]

Nota metodològica: $\chi^2 = 0,334$

Total respostes = 790

NS/NC = 0

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

El comportament entre homes i dones en tant a la grandària de la llar també difereix en funció del lloc de naixement (veure taula 23), com aquesta mostra la taula. Si es recorda que la xifra de les llars unipersonals de Granollers és de 15,3% i es compara amb aquesta taula, s'observa que les persones nascudes a l'estranger gairebé no viuen soles, ja siguin homes o dones. Per la mateixa situació hi ha un elevat percentatge d'homes i dones nascudes en un altre municipi de Catalunya o Espanya, que arriba gairebé al 18 i al 21%, respectivament. A la vegada que les dones nascudes a Granollers no arriba ni al 12%, situació més propera pels homes, que és poc més del 14%.

L'altra situació en la qual es troben moltes diferències entre la població nascuda a Granollers i la nascuda a l'estranger són per a les llars de més grandària (veure taula 23). Aproximadament, **el 50% de la població estrangera resideix en llars on hi habiten 4 persones o més, mentre que per a la població nascuda a Granollers o a altres municipis el percentatge és de poc més del 20%**. Cal parar atenció en les diferències per raó de gènere, on hi ha menys dones vivint en aquestes llars que homes, exceptuant a les granollerines.

Taula 24. Llars unipersonals segons edat i distribuïdes entre homes i dones

		Dones	Homes
Franges d'edats	De 18 a 24	80,0%	20,0%
	De 25 a 35	36,4%	63,6%
	De 36 a 49	44,8%	55,2%
	De 50 a 64	37,1%	62,9%
	65 o més	70,7%	29,3%

Nota metodològica: $\chi^2 = -$

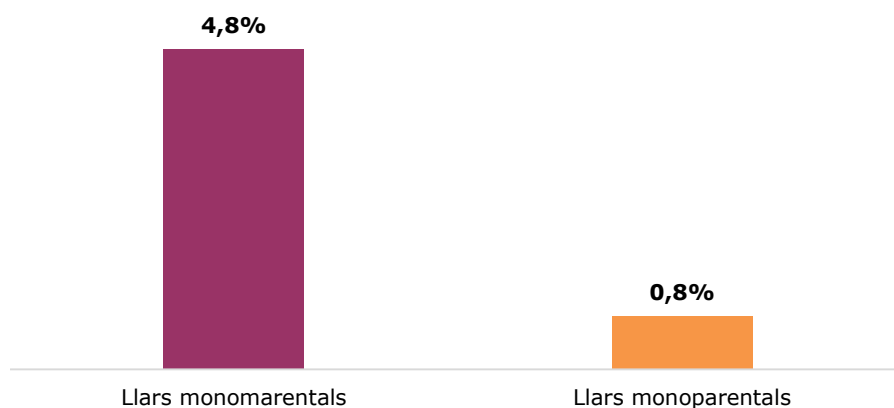
Total respostes = 121

NS/NC = 0

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

Tal i com mostra l'anterior taula (veure taula 24), al realitzar una **anàlisi detallada de les llars unipersonals** parant atenció en el comportament per edat i per sexe s'observa que entre les persones joves (18-24 anys) que viuen soles, les dones representen el 80%. Conforme s'avança en edat (25-35 anys) les dones que viuen en llars unipersonals baixen al 36,4%. Per la franja de 35-49 anys l'existència de diferències disminueix molt. Novament es detecten diferències per raó de sexe pel grup d'edat entre 50 i 64 anys, ja que els homes que viuen sols suposen el 62,9% mentre que el 37,1% són dones. En el darrer tram d'edats, les persones de més de 65 anys que viuen soles, es cospa de nou una gran diferència ja que el 70,73% són dones. Al ser una mostra tant petita no es pot afirmar que sigui significatiu estadísticament, tot i això, és imprescindible tenir en compte aquesta tendència a l'hora de dissenyar polítiques i serveis per a les persones joves i grans que viuen soles.

En l'anàlisi de tipologies de llar, és imprescindible fer esment a les **llars monoparentals i monomarentals**, és a dir, aquelles llars conformades per una persona adulta i el seu fill/s o filla/es menor/s d'edat. Des d'una perspectiva de gènere, es tracta d'un fenomen d'especial rellevància ja que, tot i ser un grup divers i heterogeni, presenta necessitats específiques especialment pel que fa a la vulnerabilitat social i a la conciliació laboral, familiar i personal.

Gràfic 20. Percentatge de llars monomarentals i monoparentals

Nota metodològica: $\chi^2 = -$

Total respostes = 790

NS/NC = 0

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

En el cas de Granollers, s'ha estimat a partir de l'enquesta, que hi ha un 2,8% de persones que formen part d'una llar monoparental. Aquest percentatge, és baix en comparació al percentatge de llars monoparentals de Catalunya, 10,5% (percentatge que es distribueix amb un 78% monomarentals i 22% monoparentals)⁴. Tal com s'observa al gràfic 20, s'identifiquen diferències entre homes i dones: mentre un 4,8% de les dones viuen soles amb el seu fill/a, o més, menor d'edat (monomarentals), en el cas dels homes, són només un 0,8% els qui viuen sols amb fills/es (monoparentals). Per tal de fer possible una comparació amb les dades autonòmiques, s'ha estimat⁵ que la distribució del 2,8% de les llars monoparentals de Granollers queda distribuïda per sexes de la següent forma: mentre que el 86% són casos de monomarentalitat només el 16% són de monoparentalitat. Destaca, per tant, que el fenomen de la monoparentalitat té un clar perfil protagonitzat per dones. En aquesta línia i des d'una perspectiva de gènere, caldria promoure polítiques i serveis per fer front a les situacions de major vulnerabilitat de les famílies monomarentals i monoparentals.

⁴ Dades cedides per la Diputació de Barcelona calculades a partir del Cens de Població i Habitatge del INE, 2011.

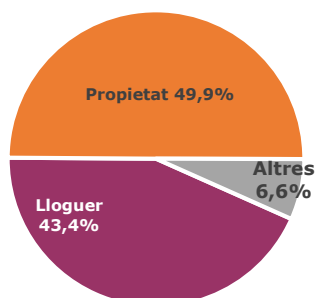
⁵ D'aquesta estimació s'ha de matisar i remarcar que les dades per Catalunya són del 2011 i les de Granollers del 2016 fruit de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers. A més a més, els càlculs de Granollers s'ha tingut present la població del 2014.

5.3 Règim de tinença de l'habitatge

En aquest apartat s'analitza el règim de tinença de l'habitatge: si és de lloguer o relloguer, o bé de propietat; cas pel qual es distingeix si la propietat és única o si la persona enquestada n'és copropietari/a.

Aquestes dades són importants en el sentit que pretenen acostar-se a les situacions d'independència real, és a dir fins a quin punt un home o una dona pot viure segons les seves responsabilitats de cura de dependents d'acord amb els seus ingressos, situació ben divergent entre homes i dones.

Gràfic 21. Règim de tinença de l'habitatge a Granollers



Altres:	%	Total Casos
Habitatge cedit (per l'empresa, familiar, institució...)	6,4%	50
Pensió	0,3%	2
Okupa	0,15%	1
Lloguer social	0,15%	1

Nota metodològica: $\chi^2 = -$

Total respostes = 790

NS/NC = 5

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

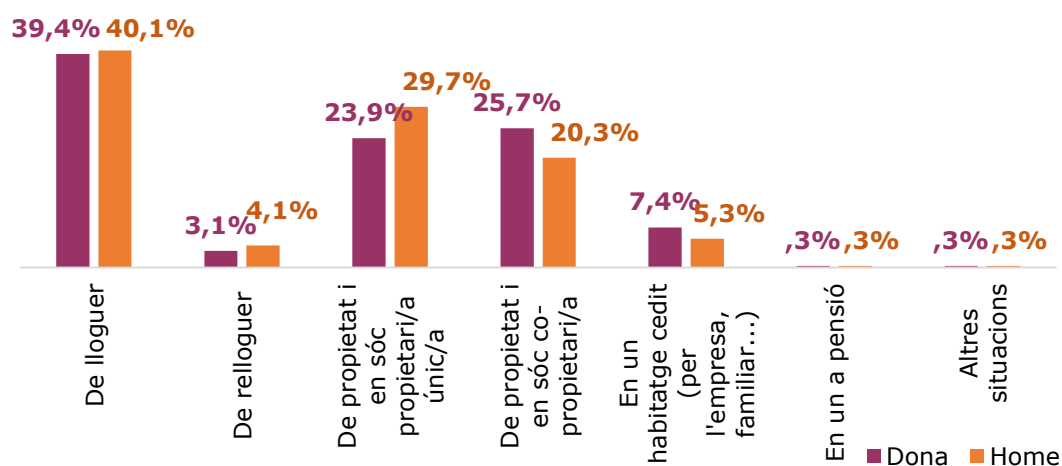
Taula 25. Taula comparada del règim de tinença de l'habitatge

	Granollers	Província Barcelona (2011)	Catalunya (2011)
Propietat	49,6%	71,5%	72,9%
Lloguer	42,5%	24,2%	23%
Altres	7,9%	3,9%	4,1%

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere, Gener 2016 i d'Idescat, 2011

Les diferències entre habitatge de lloguer i de propietat a Granollers són gairebé inexistents, tendència ben diferenciada respecte Catalunya o la Província de Barcelona (veure gràfic 21 i taula 25): **mentre que al municipi granollerí hi ha poc més del 43% de llars arrendades, n'hi ha un 50% que són de propietat**. Aquestes dades són ben diferents si parlem de la província de Barcelona, que segons estima IDESCAT amb les dades del 2011, hi ha un 71,5% d'habitatges de propietat, un 24,2% de lloguer i un 3,9% d'altres situacions⁶. Per Catalunya, hi ha respectivament un 72,9%, un 23% i un 4,1%. Respecte a la categoria altres la taula especifica la tipologia i percentatge, dades que manquen per província i Catalunya. Així, a Granollers, és l'habitatge cedit el que té més incidència entre la categoria altres.

Gràfic 22. Règim de tinença d'habitatge per raó de sexe



Nota metodològica: $\chi^2 = 0,338$

Total respostes = 787

NS/NC =

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

Si es desgranen aquestes dades de tinença de l'habitatge convé especificar que del 43,4% que fa referència al lloguer, el 3,6% estan de relloguer. Per altra banda, del 49,9% de persones propietàries, un 26,7% són propietàries úniques i un 22,9% són copropietaris/es.

⁶ El que falta pel sumatori a 100% són dades que no consten.

Ara bé, si desagreguem les dades per sexe (veure gràfic 22), es perceben diferències entre les persones amb llars de propietat: **les dones copropietàries representen el 25,7% davant del 20,3% d'homes**. Val a dir que aquesta diferència es pot explicar no només pel fet que les dones són propietàries úniques en menor mesura que els homes, sinó pel fet que aquests darrers poden tenir una major facilitat per afirmar que són propietaris únics de l'habitatge.

En relació a les diferències entre dones i homes també destaca que són elles les que viuen en major proporció en habitatges cedits, amb una diferència positiva de 2,1 punts percentuals.

5.4 Mercat de treball

La incorporació de les dones al mercat laboral de manera formal i amb més drets ha estat un dels fenòmens més rellevants del segle XX. Tot i això, ja a ple segle XXI és necessari qüestionar-se com s'ha dut a terme aquesta incorporació i en quina mesura, a l'actualitat, encara persisteixen discriminacions entre dones i homes.

L'aplicació de la perspectiva de gènere en l'anàlisi del mercat de treball, per tant, és imprescindible per comprendre adequadament la realitat i, en definitiva, entendre la configuració de la societat actual. Els conceptes de treball domèstic, familiar i reproductiu, per exemple, són essencials per entendre el mercat de treball i les relacions de desigualtat que s'hi estableixen.

Cal tenir en compte que treball remunerat no és tan sols una esfera més de la quotidianitat de les persones, és quelcom essencial per tenir cobertes les necessitats bàsiques a nivell econòmic present i futur i també per establir una xarxa relacional. I no només és important el fet de tenir o no feina, sinó la qualitat de l'ocupació i de les condicions laborals; ambdós són, cada vegada més, factors clau per dimensionar el grau de vulnerabilitat social i econòmica de dones i homes.

Així doncs, aquest apartat se centra en l'anàlisi de la relació de les dones i homes de Granollers amb el mercat de treball: s'analitza, de forma desagregada per sexe i en comparativa amb d'altres territoris, la situació de Granollers en relació a l'activitat, l'atur, la segregació ocupacional i les condicions laborals.

En primer lloc, cal tenir en compte la situació del mercat de treball de Granollers des d'una perspectiva global, i en segon lloc, desagregat per sexe. En aquest sentit, es prenen com a referència la taxa d'activitat i la taxa d'atur.

A nivell general, **Granollers té una taxa d'activitat del 58,4%, lleugerament superior a la de la província de Barcelona (56,1%), però inferior a la de Catalunya (62%).** L'aspecte més rellevant de la taxa d'activitat és la diferència que existeix entre dones i homes en tots els territoris (veure taula 26). Tenint en compte que la taxa d'activitat representa la proporció de persones actives, és a dir amb la capacitat i el desig de treballar, sobre el total de persones de 16 anys i més, resulta il·lustratiu que les dones presentin, tant a Granollers com a la província i a

Barcelona, una menor taxa que els homes. Concretament, en el cas de **Granollers**, la taxa d'activitat de les dones (53,9%) és gairebé 10 punts inferior a la dels homes (63,1%).

Taula 26. Taxa d'activitat en base a la població activa registrada per sexe, comparativa territorial (IV trimestre 2015)

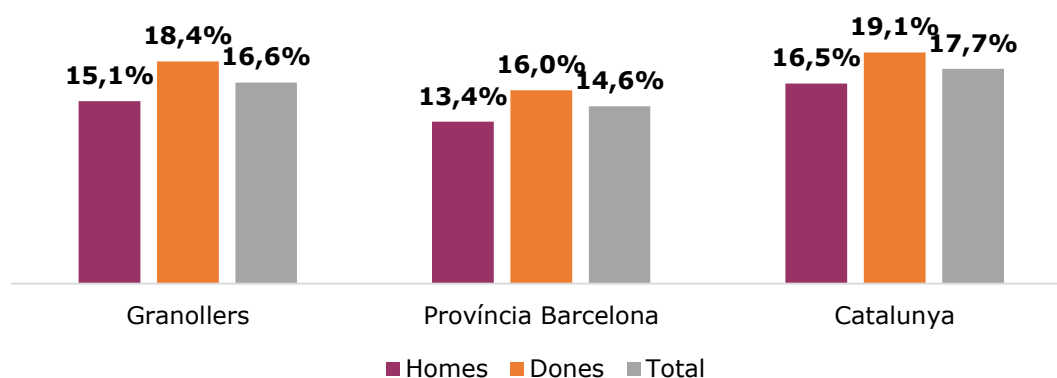
	Homes	Dones	Total
Granollers	63,1%	53,9%	58,4%
Província Barcelona	59,4%	53,1%	56,1%
Catalunya	67,6%	56,8%	62,0%

Font: elaboració pròpia a partir d'Hermes (Granollers i Província de Barcelona) i Idescat (Catalunya), 2015.

En relació a l'atur (veure gràfic 23), la taxa d'atur registrada és del 16,6%, 1 punt inferior a la de Catalunya però 2 punts superior a la de la província. Les dones de Granollers presenten un percentatge d'atur més alt al dels homes, concretament 3 punts percentuals per sobre: 15,1% vers 18,4%. Aquesta situació s'homologa, també, al que es dona a la província de Barcelona i al conjunt de Catalunya.

Segons l'estadística oficial, per tant, la situació de les dones de Granollers en relació al mercat de treball és pitjor, en termes generals, que la dels homes: presenten una taxa d'activitat inferior però una taxa d'atur superior.

Gràfic 23. Taxa, comparativa territorial (IV trimestre 2015)

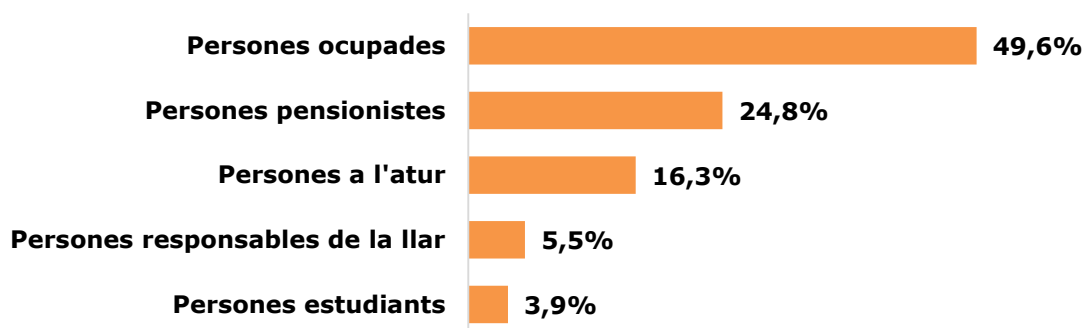


Font: elaboració pròpia a partir d'Hermes (Granollers i Província de Barcelona) i Idescat (Catalunya), 2015⁷

⁷ Cal tenir en compte que l'Enquesta de Població Activa no facilita dades a nivell local, de manera que per a aquesta anàlisi es disposa de dades sobre la població registrada com a aturada, no la que declara estar aturada, és a dir, voler i buscar treball i no trobar-ne.

L'enquesta sociològica realitzada també ha incorporat qüestions referents al mercat de treball. A resultes de les dades obtingudes (veure gràfic 24), destaca que el percentatge de persones ocupades remunerades gairebé arriba a la meitat de la població. Hi ha quasi un 25% de la població de granollerins i granollerines que són pensionistes i poc més del 15% de persones es troba en situació d'atur. El 5,5% de la població són persones responsables de la seva llar i el prop del 4% estan en procés formatiu.

Gràfic 24. Mercat de treball de Granollers



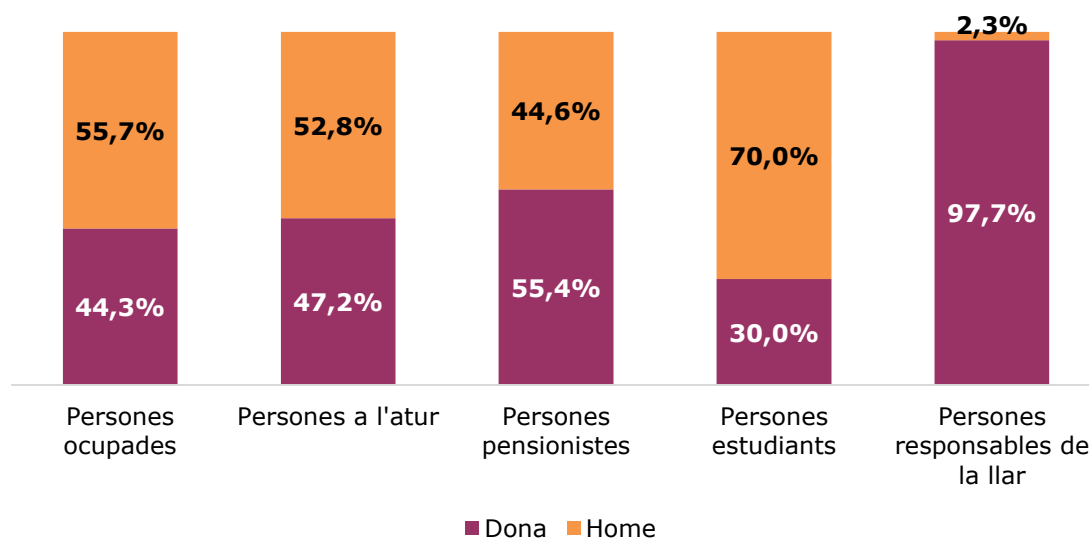
Nota metodològica: $\chi^2 = -$

Total respostes = 779

NS/NC = 11

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

Tenint en compte la distribució d'aquestes persones en funció del sexe (veure gràfic 25), destaca l'existència de diferències estadísticament significatives. Entre les persones responsables de la llar, per exemple, s'observa que en un 98% dels casos són dones o que de les persones estudiants el 70% són homes davant del 30% de les dones. Entre les persones pensionistes, també predominen les dones, tot i que amb un major equilibri: 44,6% vers 55,4%.

Gràfic 25. Ocupació per raó de sexe

Nota metodològica: $\chi^2 = 0,166$

Total respostes = 779

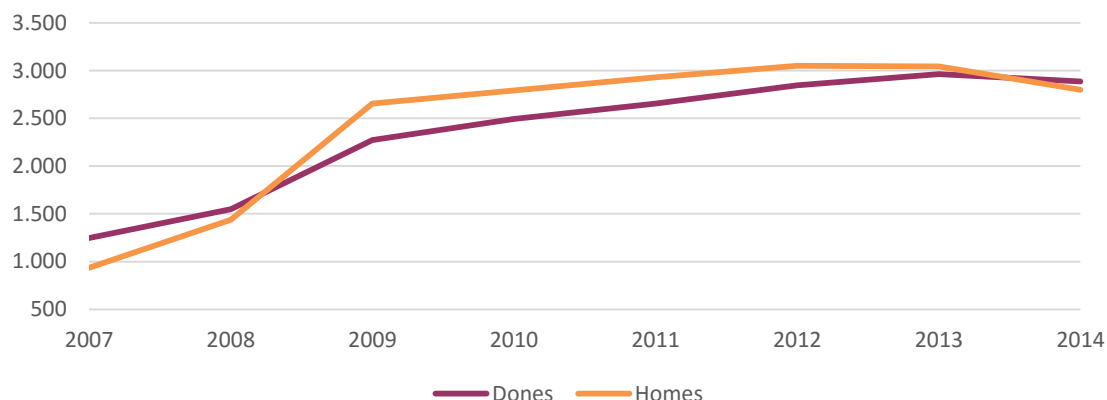
NS/NC = 11

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

Del **16,30% de la població enquestada de Granollers que es troba a l'atur, hi ha un 47% de dones davant un 53% dels homes**. Aquestes diferències entre dones i homes són notòries estadísticament i amb una forta significació⁸. Per tal de contextualitzar temporalment les dades, cal mencionar que segons les xifres cedides per la Diputació de Barcelona⁹, l'atur de Granollers del 2014 era, globalment, del 18,6%, per tant es denota una tendència a la baixa. El gràfic que segueix mostra l'evolució de l'atur registrat al municipi de Granollers des dels anys 2007 al 2014. Des del 2009 les dones del municipi han registrat menys atur que els homes, tendència que canvia a partir del 2014 (veure gràfic 26).

⁸ Perquè la V de Cramer, un estadístic correlacionat amb el *Shi Quadrat* (χ^2) té un valor de 0,2 sobre 1. Tot i que aquest valor pot semblar baix és una mesura de nivell global pessimista, el que significa que rarament arriba a superar el 0,6. Així, el 0,2 indica que existeix una associació entre ambdues variables de relació dèbil, però que cal interpretar com a valor estadísticament elevat.

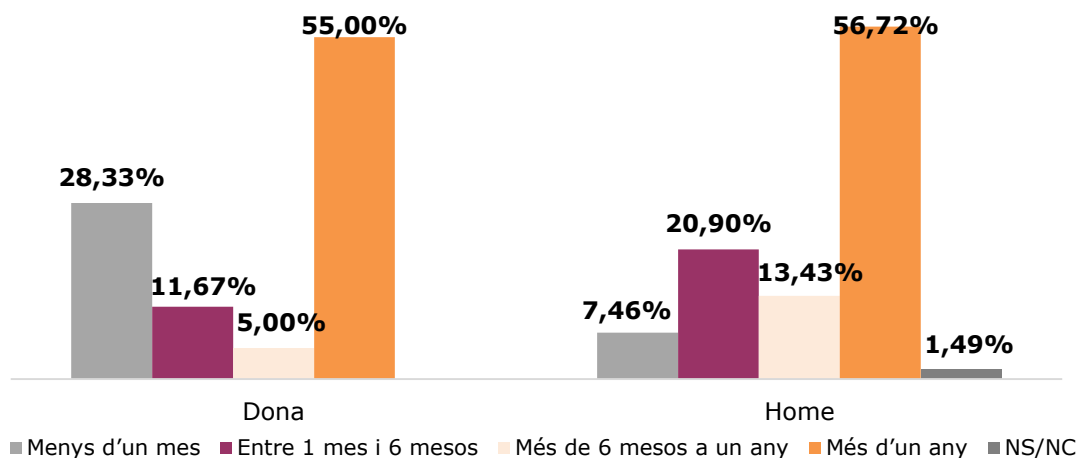
⁹ Dades calculades a partir de les xifres del SOC i la EPA, 2014.

Gràfic 26. Evolució de l'atur registrat a Granollers (2007-2014)

Font: elaboració de la Diputació de Barcelona a partir de les dades del Departament d'Empresa i Ocupació (Hermes).

Segons les dades de l'enquesta realitzada, les dones fa menys temps que són a l'atur. Així, un 71,6% dels homes aturats fa més de 6 mesos que són a l'atur, mentre que entre les dones aquest percentatge és d'un 60%.

Si es va desgranant la informació (veure gràfic 27) s'observa que la principal diferència entre dones i homes rau en estar en situació d'atur en els darrers 30 dies de la realització de l'enquesta, que suposa la fi de la relació laboral anterior a finals de desembre del 2015. També, són forces les diferències, al voltant dels 10 punts percentuals, entre homes i dones que no estan ocupats/des laboralment per les categories 'entre 1 mes i 6 mesos' i 'més de 6 mesos i 1 any'.

Gràfic 27. Temps a l'atur per raó de sexe

Nota metodològica: $\chi^2 = 0,012$

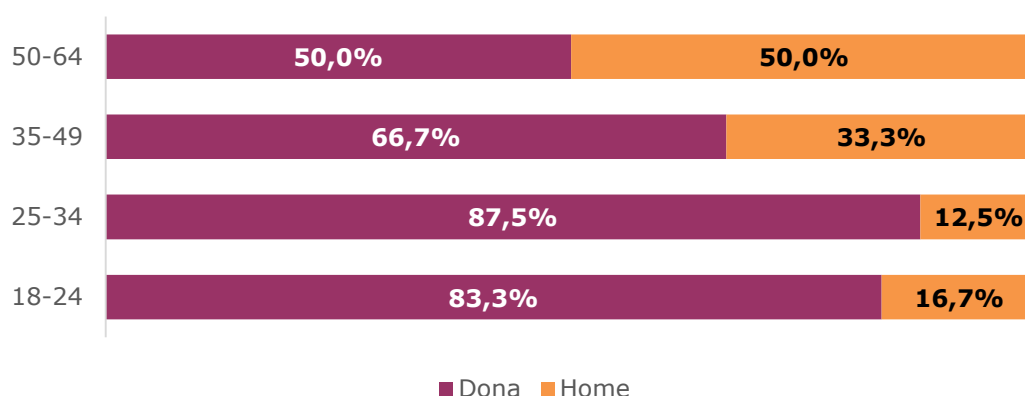
Total respostes = 132

NS/NC = 1

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

Si es focalitza l'anàlisi per la situació d'atur de menys d'un mes (veure gràfic 28), malgrat que són pocs els casos i no es pot mostrar significació estadística, val a dir que les diferències entre els aturats i les aturades són extremes. **Cal arribar a la franja de 50-64 anys per trobar igualtat de condicions entre dones i homes que es troben a l'atur en el darrer mes.** En el context global de Catalunya s'ha de tenir present que el sector serveis és molt potent i fortament marcat per l'estacionalitat, en aquest cas, la natalença.

Gràfic 28. Situació d'atur de menys d'un mes per raó de gènere i grups d'edat



Nota metodològica: $\chi^2 = -$

Total respostes = 22

NS/NC = 0

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

Condicions laborals del mercat de treball

Per condicions laborals s'entenen els elements que difereixen la situació de la persona treballadora en l'ocupació: el tipus de contracte, hores treballades setmanals, flexibilitat horària, el tipus de jornada laboral, i el salari, que es tracta separatament en un apartat.

Taula 27. Tipologia de contractes per sexe

	Dones	Homes	Global
Contracte indefinit	45,1%	54,9%	77,9%
Contracte temporal	45,7%	54,3%	21,2%
NS/NC	100%	0%	0,9%
TOTAL CASOS	[151]	[179]	[330]

Nota metodològica: $\chi^2 = 0,166$

Total respostes = 330

NS/NC = 3

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

Respecte a la tipologia de contractes de les persones assalariades per una altra empresa (veure taula 27), l'anàlisi mostra que el 78% de la població enquestada està contractada sota la tipologia indefinida, mentre que els contractes temporals tenen una incidència del 21%. A més a més, **s'observen diferències per raó de sexe, pel que fa als contractes temporals i pels indefinits**, on la distribució és per a dones i homes: d'un 45% i 54% respectivament.

Taula 28. Tipologia de jornada laboral per sexe

	Dones	Homes	Global
Jornada contínua	49,8%	50,2%	54,5%
Jornada partida	37,4%	62,6%	45%
NS/NC	50%	50%	0,5%
TOTAL CASOS	[171]	[216]	[387]

Nota metodològica: $\chi^2 = 0,050$

Total respostes = 387

NS/NC = 2

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

Si es pren atenció a la **tipologia de la jornada** (veure taula 28) s'observa que a Granollers un 54,5% de la població enquestada té jornada contínua i un 45% jornada parcial; és a dir hi ha equivalència percentual entre ambdues modalitats. Mentre que per la jornada seguida no hi ha grans diferències entre homes i dones sí que se n'observen per l'horari partit on es concentren el 62,6% d'homes davant del 37,4% de les dones.

Taula 29. Hores treballades setmanalment per homes i dones

	Dones	Homes	Global
Menys de 20h	66,7%	33,3%	4,7%
De 20 a 39h	63,7%	36,3%	26,4%
Més de 40h	35,3%	64,7%	68,9%
TOTAL CASOS	[171]	[215]	[386]

Nota metodològica: $\chi^2 = 0,000$

Total respostes = 386

NS/NC = 0

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

En referència a les hores treballades la distribució global de la població enquestada varia de forma considerable (veure taula 29): mentre hi ha un 5% que treballa menys de 20 hores setmanals hi ha un 26% que té una jornada entre 20 i menys de 40 hores i el 70% treballa més de 40 hores. Si la tendència és tenir una

distribució entre dones i homes del 65% i 35%, respectivament, ja sigui per a jornades de menys de 20 hores setmanals com entre 20 i 39 hores; aquesta capgira a la inversa per a les situacions on les persones treballen més e 40 hores setmanals, on hi ha major compareixença masculina. Per tant, **les diferències en funció de les hores treballades a la setmana són notòries.**

Per tant podem concloure que el percentatge de dones que escurcen la seva jornada laboral és més elevada que la dels homes, exactament 5,7 hores setmanals. Aquesta dada, com es mostrarà més endavant, està estretament lligada amb la conciliació laboral i familiar, on les dones hi juguen un paper rellevant. Com es mostra en el gràfic, del prop de 70% de la població que treballa més de 40 hores setmanals, només hi ha un 35% que siguin dones.

Taula 30. Flexibilitat horària per raó de sexe

	Dones	Homes	Global
Sí	40,6%	59,4%	59,4%
No	49,7%	50,3%	40,6%
TOTAL CASOS	[171]	[215]	[386]

Nota metodològica: $\chi^2 = 0,078$

Total respostes = 387

NS/NC = 0

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

Si a més a més de tenir en compte les hores treballades a la setmana, s'estudia la disponibilitat o no de disposar de flexibilitat en l'horari laboral (veure taula 30): hi ha més població (59,3%) que en disposa que la que no (40,7%). No obstant si hi afegim l'anàlisi per raó de sexe es pot observar que malgrat no hi ha diferències el comportament de dones i homes que no disposen de flexibilitat, sí que n'hi ha per la resta: sis de cada deu homes afirma tenir avantatges per combinar-se l'horari mentre que tan sols quatre de cada deu dones fa la mateixa afirmació. Per tant, la lectura és que no només les dones tenen major dificultat per compaginar la seva vida laboral amb la personal i la familiar, sinó que a més a més, elles són les protagonistes d'aquestes responsabilitats de la llar i de la família. Aquests tipus d'argument quedarà ampliat en apartats posteriors.

Professions i ocupacions

En la següent taula es mostren les diferències entre els percentatges de dones i homes per les diferents professions i ocupacions (veure taula 31 i gràfics 29, 30, 31, 32 i 33). Així es fa èmfasi en si la distribució entre els llocs de treball, sectors o ocupacions és uniforme en tant al gènere. La importància d'aquesta distribució rau en visualitzar com de segregat està el mercat de treball, tant horitzontalment com verticalment.

Taula 31. Professions i ocupacions de les persones ocupades

PROFESSIONS I OCUPACIONS	DONES	HOMES	TOTAL
Direcció i gerència	1,2%	3,2%	2,3%
Tècnics/ques i professionals científics/ques i intel·lectuals de la salut i l'ensenyament	10,5%	6,9%	8,5%
Altres tècnics/ques i professionals científics/ques i intel·lectuals	2,3%	6,5%	4,7%
Tècnics/ques i professionals de suport	5,8%	9,3%	7,8%
Empleats/des d'oficina sense tasques d'atenció al públic	10,5%	8,8%	9,6%
Empleats/des d'oficina amb tasques d'atenció al públic	16,4%	6,0%	10,6%
Treballadors/es dels serveis de restauració i comerç	17,5%	8,3%	12,4%
Treballadors/es dels serveis de salut i que tenen cura de les persones	11,7%	5,1%	8,0%
Treballadors/es dels serveis de protecció i seguretat	1,8%	2,8%	2,3%
Treballadors/es qualificats en activitats agrícoles, ramaderes, forestals i pesqueres	2,3%	2,8%	2,6%
Treballadors/es qualificats de la construcció (excepte operadors de màquines)	0,6%	5,6%	3,4%
Treballadors/es qualificats de les indústries manufactureres (excepte operadors d'instal·lacions i màquines)	2,3%	7,9%	5,4%
Operadors/es d'instal·lacions i maquinària fixa, i muntadors	1,8%	4,6%	3,4%
Conductors/es i operadors de maquinària mòbil	1,2%	8,8%	5,4%
Treballadors/es no qualificats en serveis (excepte transports)	12,9%	9,3%	10,9%
Peons de l'agricultura, la pesca, la construcció, les indústries manufactureres i els transports	0,0%	3,7%	2,1%

Nota metodològica: $\chi^2 = 0,000$

Total respostes = 387

NS/NC = 3

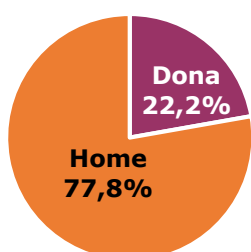
Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

Aquesta taula fa ressò de la masculinització i feminització de certes professions i ocupacions, el que es coneix com a segregació ocupacional en el mercat de treball.

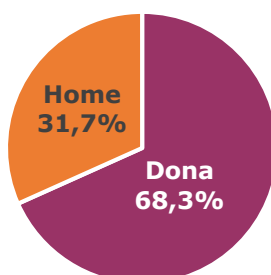
En primer lloc es copsa que els alts càrrecs estan majoritàriament ocupats per homes, és a dir, el sostre de vidre, que dificulta que les dones accedeixin als llocs de comandament i alts càrrecs. D'aquí que la taula mostri que la direcció i la gerència de les empreses sigui només del 1,2% per a les dones i del 3,2% pels homes.

Pel que fa a les professions, l'anàlisi mostra com es reproduïen els patrons que conceben a les dones com a procuradores de la llar que en la seva extensió en el mercat laboral es tradueix com aquella que té cura de les persones. Així, al fixar l'atenció en la sanitat o en l'educació, ja sigui en ocupacions mitges com en les baixes, s'observa que front del 10,5% de les dones tècniques, professionals científiques i intel·lectuals de la salut i l'ensenyament només hi ha un 6,9% d'homes. Però la diferència s'agreuja al considerar les professions de menor qualificació, on en el sector de serveis de la salut i de cura de les persones s'observa un 11,7% de dones davant del 5,1% d'homes. En l'altre extrem hi ha la situació inversa de professions tradicionalment masculinitzades com és el sector de la construcció que vers el 0,6% de les treballadores qualificades de la construcció hi ha un 5,6% de treballadors qualificats de la construcció. Cal mititzar que anys enrere aquestes xifres haurien estat molt més polaritzades, ja que el context actual de la crisi del sector de la construcció n'ha disminuït els percentatges.

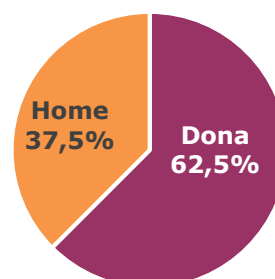
Gràfic 29. Treballadors/es qualificats de la construcció (excepte operadors de màquines)



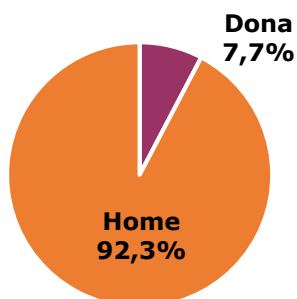
Gràfic 30. Treballadors/es d'oficina amb tasques d'atenció al públic



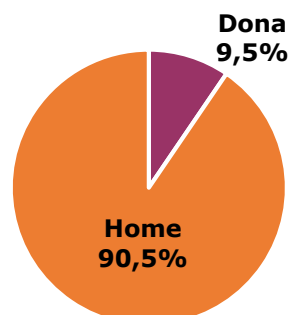
Gràfic 31. Treballadors/es dels serveis de restauració i comerç



Gràfic 32. Treballadors/es qualificats de la construcció (excepte operadors de màquines)



Gràfic 33. Conductors/es i operadors de maquinària mòbil



Nota metodològica: $\chi^2 = 0,000$

Total respostes = 387

NS/NC = 3

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

Les dades mostrades anteriorment a la taula 31 i els gràfics 29, 30, 31, 32 i 33 mostren una segregació de gènere a dos nivells:

Vertical: la taula 31 mostra que les dones tenen un sostre de vidre que impedeix que ocupin alts càrrecs. Per exemple, a la taula 31, dins del grup de persones que ocupen càrrecs d'ocupació i gerència s'aprecia que hi ha compresos un 3,2% dels homes i sols un 1,2% de les dones.

Horitzontal: els gràfics 29, 30, 31, 32 i 33 mostren que hi ha ocupacions laborals amb clars estereotips de gènere i que estan masculinitzades o bé feminitzades. Per exemple la professió de conductor/a i operació de maquinària mòbil està ocupada per un 90,5% d'homes i sols un 9,5% de dones; per contra, la professió d'empleat/da d'oficina i atenció al públic ocupa un 68,3% de les dones i només un 31,7% d'homes.

5.5 Ingressos i prestacions

Les discriminacions en el mercat de treball entre dones i homes es tradueixen també en desigualtats en la percepció d'ingressos i prestacions. Així, **conseqüència d'una permanència al mercat de treball més inestable i d'una major precarització, les dones no només presenten, generalment, uns ingressos més baixos durant la seva vida laboral, sinó també durant la jubilació, percebent de mitjana pensions més baixes.**

A nivell d'ingressos, una dada il·lustrativa és la persona que més ingressos aporta al nucli familiar (veure taula 32). Com mostra la taula, les persones que aporten més ingressos a la majoria de les llars són o bé un/a mateix/a, amb un 44,7%, o bé la parella, un 22,8%. En el primer cas, on l'ingrés prové d'un/a mateix/a cal prendre consciència que només el 36,5% de les dones responen afirmativament, el que suposa que **hi ha més homes com a sustentadors econòmics principals que dones**. Pel que fa al segon cas, quan l'ingrés principal ve donat per la parella de la persona enquestada: hi ha un 33,2% de dones que responen que la seva parella és qui aporta més ingressos a la llar. Així, es pot concloure que gairebé **en el 70% de les llars de Granollers els homes són els qui aporten més ingressos al nucli familiar**.

Taula 32. Persona que aporta més ingressos al nucli familiar

Nucli familiar	Dones	Homes	Global
Jo mateix/a	36,5%	52,9%	44,7%
La parella i jo per igual	18%	17,5%	17,7%
La meva parella	33,2%	12,4%	22,8%
El meu fill/a	2,8%	0,5%	1,6%
Mare i/o pare	4,1%	9,4%	6,7%
Altres	2,8%	2,3%	2,5%
Ns/Nc	2,8%	5,1%	3,9%

Nota metodològica: $\chi^2 = 0,000$

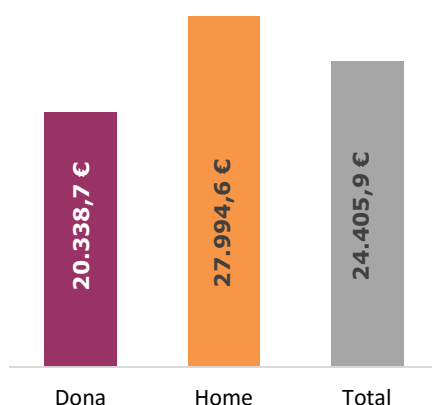
Total respostes = 790

NS/NC = 31

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

Tal i com fa palès el següent gràfic (veure gràfic 34), **el salari brut anual percebut per a les dones és de 7.655,9€ menys que els homes**, valor analitzat només per a les persones treballadores de forma assalariada.¹⁰

Gràfic 34. Mitjana salari brut per sexe



Nota metodològica: $\chi^2 = -$

Total respostes = 128

NS/NC = 202

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

Taula 33. Mitjana salari brut anual per grups d'edat i sexe¹¹

Edat	Mitjana salarial bruta anual Dones	Mitjana salarial bruta anual Homes	Mitjana salarial bruta anual Global
18-24	12.325,0	-	12.325,0
25-34	21.000,0	23.726,8	22.435,2
35-49	18.742,3	29.197,1	24.741,0
50-64	10.812,5	31.500,0	23.619,0
Total	17.506,7	28.028,5	23.096,4

La taula, per altra banda, mostra les diferències salarials segons els grups d'edat i sexe, senyalant la tendència que el salari augmenta quan l'edat augmenta, menys per a les dones entre 50 i 64 anys (veure taula 33). A la vegada es visualitza la precarietat laboral dels i les joves de Granollers, que per a la franja de 18 a 24 anys reben un salari de 10.000 euros bruts anuals inferiors als salaris dels i les joves d'entre 25 i 34 anys; és més, no hi ha cap noi jove assalariat que tingui entre 18 i 25 anys. Per tant, s'ha de prestar molta atenció a la fragilitat que determinades edats tenen al mercat de treball, sobretot en les franges d'edats primeres i finals del cicle de vida laboral.

Al mateix temps també s'observen fragilitats laborals per raó de gènere (veure gràfic 34), atès que s'observen importants diferències entre homes i dones pel que fa al salari brut anual mitjà; sobretot per al grup d'edat de dones entre 35 i 49 anys on elles perceben un salari anual brut d'uns 11.000 euros inferior al dels homes.

¹⁰ Cal tenir en compte que el percentatge de persones que no contesten aquesta pregunta és molt elevat. Es tracta d'una dificultat habitual en les enquestes que formulen preguntes relacionades amb el salari o la percepció d'ingressos.

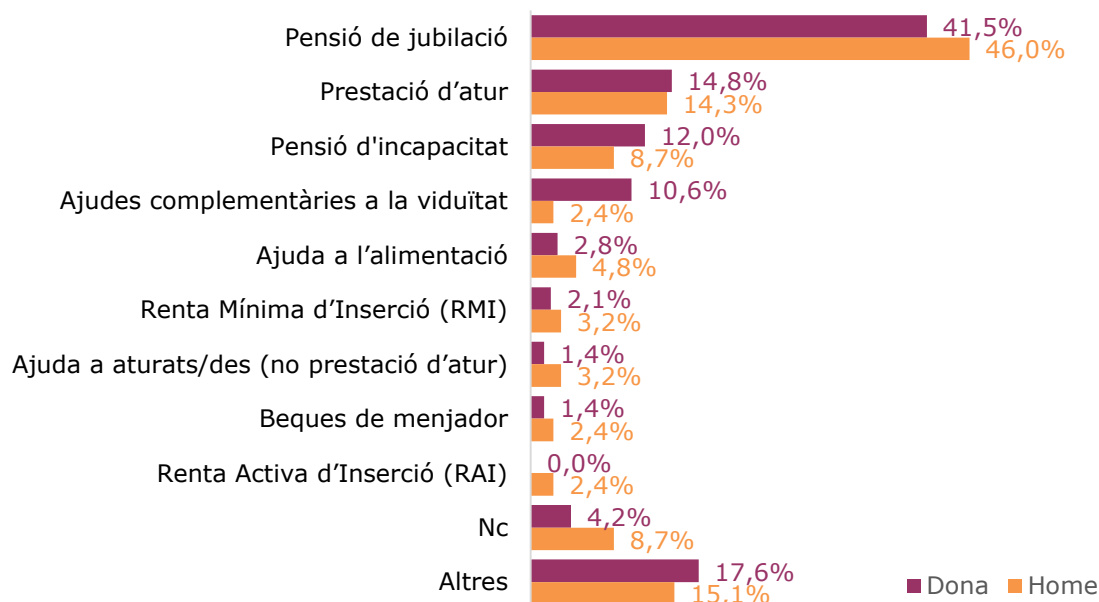
¹¹ Nota metodològica: no s'han tingut en compte autònoms/es, cooperativistes ni becaris.

Globalment, ells cobren de mitjana més de 28.000 euros anuals bruts, més de 10.500 euros més que les dones, ja que elles cobren 17.506,7 euros bruts anuals de mitjana.

A nivell global hi ha **un 66,1% de la població que no reben cap tipus de prestacions, ajudes o pensions, davant del 31,9% que sí que en reben; del qual el 53% són dones.**

La prestació que aglutina més casos, tant per les dones com per els homes, és **la pensió per jubilació, on s'observen més homes que la perceben** (veure gràfic 35). Seguidament, apareix la prestació d'atur sense diferències per raó de gènere. On ja es comencen a percebre majors diferències és per a la categoria **pensió per incapacitat, on davant del 8,7% del homes hi ha un 12% de dones**. Pel que fa a les **ajudes complementàries a la viudetat també s'observen grans diferències per raó de gènere: un 10,6% són dones i només el 2,4% són homes**. En darrer lloc cal comentar la categoria altres, on principalment es troba prestacions, fruit de situacions de dependència, altres que complementen l'atur, o bé ajudes familiars per la manutenció dels fills/es o per famílies monoparentals o monomarentals, beques, etc.

Gràfic 35. Ajudes, prestacions i pensions per raó de sexe



Nota metodològica: $\chi^2 = -$

Total respostes = 268

NS/NC = 17

Els percentatges no sumen 100%, ja que es tracta d'una pregunta multiresposta.

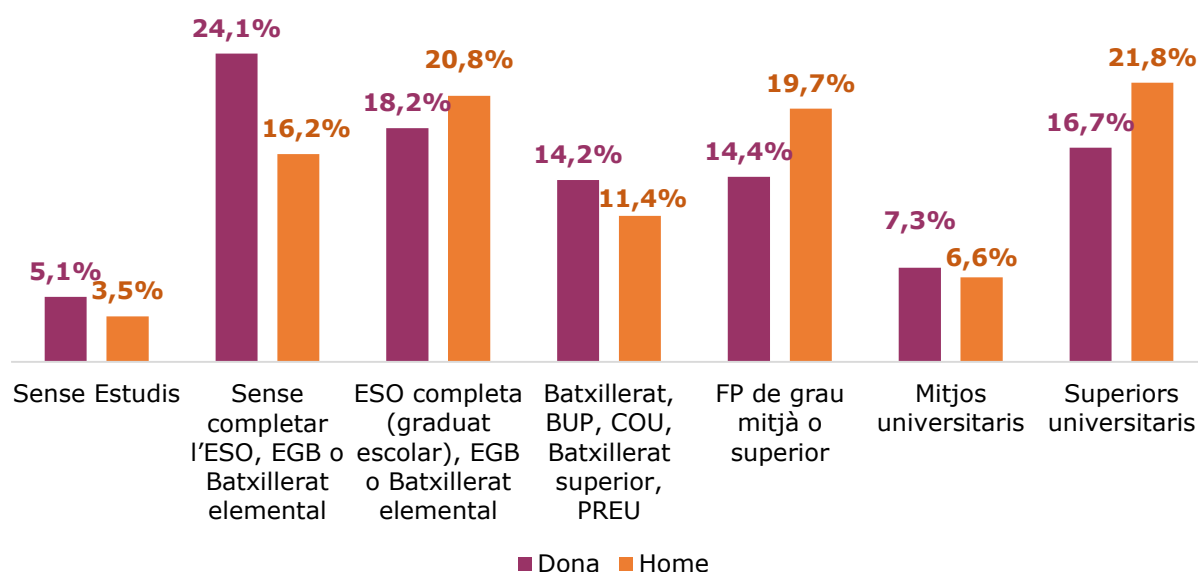
Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

5.6 Formació

La formació i l'educació s'ha configurat sempre com un factor essencial per a l'assoliment de la igualtat d'oportunitats en totes les esferes, també en la igualtat entre dones i homes. Així, les dones s'han incorporat als estudis universitaris i, especialment entre les generacions més joves, han assolit nivells d'estudis superiors als homes. Tot i això, aquest major nivell educatiu no s'ha traslladat en una igualtat d'oportunitats real en l'accés i permanència en el mercat laboral, ni el la qualitat del treball i el nivell de vida en general.

El gràfic següent mostra com es reparteix la població de Granollers segons el seu nivell d'estudis assolits per raó de sexe (veure gràfic 36). D'entrada, **el conjunt de la població que ha assolit algun tipus d'estudis suposa el 95,7%**. Tal i com es pot observar, no s'estima una tendència general entre homes i dones que permeti afirmar que uns tenen més o menys nivell formatiu, ja que varia segons el grau.

Gràfic 36. Nivell d'estudis per sexe



Nota metodològica: $\chi^2 = 0,020$

Total respostes = 790

NS/NC = 0

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

A continuació s'analitzen dues polaritats: el perfil d'aquelles persones que no tenen estudis i de les que han arribat als estudis universitaris superiors.

La xifra global de **la població de Granollers que no té estudis arriba al 4,3%** amb més presència de dones sense estudis que homes, concretament un 58,8% i un 41,2% respectivament (veure taula 34). Aquest resultat es troba per sota del percentatge de Catalunya (10,3%) i del de la província de Barcelona (10%) segons L'enquesta de condicions de vida de l'IDESCAT (2011).

Si desgranem més aquesta informació es confirma que aquest és un efecte generacional (veure taula 34), ja que no hi ha persones sense estudis de menys de 35 anys i conforme augmenta l'edat el percentatge també ho fa. Val a dir, que pel cas de les dones aquesta tendència és molt més clara i marcada, mentre que pels homes no s'observen grans diferències entre els grups d'edat de 50 a 64 anys amb els de 65 anys o més.

Taula 34. Població sense estudis, per sexe

	35-49 anys	50-64 anys	65 anys o més	GLOBAL	TOTAL CASOS
Dona	10%	20%	70%	4,3%	20
Home	7,1%	42,9%	50,0%		14

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

En l'extrem oposat, les **persones amb estudis universitaris**, ja siguin mitjos o alts, l'anàlisi mostra com incideix l'efecte generacional i l'efecte d'edat (veure taula 35). És lògic que el percentatge de persones amb estudis alts de 18 a 24 anys sigui molt inferior al de les persones de 25 a 34 anys o el de les de 35 a 49 anys. Així, l'efecte generacional es copsa pel fet que el percentatge de persones amb 65 anys o més amb estudis sigui inferior al de les persones de 50 a 64 anys, a la vegada que aquest és menor al de les persones entre 35 i 49 anys; ja sigui per a les dones com per els homes.

Les dones, joves i adultes, mostren tenir un nivell d'estudis lleugerament més alt que els homes; situació que succeeix per a les dones de fins a 49 anys, que és quan llavors incideix l'efecte generacional abans esmentat. Aquesta dada és important alhora de desmentir que la desigual distribució de salari sigui justificada per la manca de formació de la població femenina en edat de treballar assalariadament.

Taula 35. Població amb estudis universitaris superiors per raó de sexe

	18-24	25-34	35-49	50-64	65 o més	TOTAL CASOS
Dona	5,3%	24,2%	43,2%	22,1%	5,3%	95
Home	4,5%	22,3%	37,5%	24,1%	11,6%	112

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

Pel que fa a la **realització d'algun tipus de formació en el moment de l'enquesta el 16,1% de les persones va contestar afirmativament, amb una distribució uniforme entre homes i dones** (veure taula 36).

Si s'estudien les dades de forma desagregada per raó de sexe es pot concloure que gairebé la meitat de les dones que estan realitzant algun tipus de formació són cursos del tipus d'informàtica, preparació d'oposicions, idiomes en acadèmies, cursos culturals, etc., davant del 27% dels homes. El següent interès formatiu per a les dones es reparteix per igual (10,9%) entre els cursos que promou l'empresa on treballa; estudis de postgrau, màster o MIR i; estudis de diplomatura, arquitectura o enginyeria tècnica. Pel que fa als homes la distribució no és tant homogènia: un 16% realitza estudis de postgrau, màster o MIR; un 14% de batxillerat; un 11% es forma a l'escola oficial d'idiomes i; un altre 11% fa cursos de llicenciatura, enginyeria o arquitectura (veure taula 36).

Taula 36. Formació que s'està cursant a l'actualitat per raó de sexe

Tipus de formació (o equivalents)	DONES	HOMES	Total casos
ESO	1,6%	1,6%	2
Batxillerat	1,6%	14,3%	10
FP de grau mitjà	4,7%	0,0%	3
FP de grau superior	4,7%	6,3%	7
Diplomatura, arquitectura o enginyeria tècnica	10,9%	1,6%	8
Llicenciatura, enginyeria o arquitectura	4,7%	11,1%	10
Estudis de postgrau, màster, MIR	10,9%	15,9%	17
Doctorat	1,6%	0,0%	1
Ensenyaments inicials per a adults (alfabetització, educació bàsica)	0,0%	3,2%	2
Programes de formació o inserció laboral	3,1%	6,3%	6
Secundària per a adults, ESO	3,1%	0,0%	2
Escola oficial d'idiomes	1,6%	11,1%	8
Cursos de l'INEM, escola taller, altres cursos per a desocupats	3,1%	1,6%	3
Cursos de formació promoguts per l'empresa	10,9%	6,3%	11
Altres cursos no esmentats abans (informàtica, preparació d'oposicions...)	45,3%	27,0%	46

Nota metodològica: $\chi^2 = -$

Total respostes = 127

NS/NC = 0

Els percentatges no sumen 100%, ja que es tracta d'una pregunta multiresposta.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

5.7 Factors incidents en la conciliació laboral, familiar i personal

La conciliació de la vida laboral, familiar i personal es configura com un dels eixos de desigualtat entre dones i homes presents avui dia encara amb molta força. Així, si bé l'avenç de la incorporació de les dones al mercat laboral de manera formal s'ha anat consolidant, ni l'organització dels temps de treball ni la percepció del món laboral i de les famílies no han canviat al mateix ritme.

És cert que les dificultats de conciliació de la vida laboral, familiar i personal, especialment entre les dones, han guanyat notorietat en l'agenda pública. Tot i això, les polítiques de conciliació, en el cas d'Espanya i Catalunya, encara es troben en un estadi inicial en comparació amb altres països europeus.

Cal tenir present, a més, que les polítiques plantejades fins ara han anat destinades a promoure l'ocupació femenina i no a mitigar les desigualtats entre dones i homes. Aquestes mesures han buscat fomentar que les dones poguessin compaginar la seva vida laboral amb la vida familiar, procurant facilitar la compaginació de les obligacions en les dues esferes, la pública i la privada, però no ha desterrat la idea que són efectivament les dones qui assumeixen plenament aquesta responsabilitat de cura. En aquest sentit, la conciliació encara es percep com un problema específicament femení. En altres paraules, no s'ha avançat cap a la coresponsabilitat social i familiar.

En l'Enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere, s'ha fet esment en aquest aspecte preguntant sobre algunes esferes de la vida familiar i personal i la dificultat per compaginar-les amb la vida laboral. Concretament, s'ha fet referència a:

- Dificultats per compaginar la feina amb diferents esferes de la vida personal
- Efectes de la maternitat/paternitat a la trajectòria laboral
- Repartiment de tasques domèstiques i de cura de persones dependents

Dificultats per compaginar la feina amb diferents esferes de la vida personal

En la taula següent, s'observa que, en termes generals, **on s'identifiquen més dificultats és en la cura de persones dependents**, de mitjana, el total de persones enquestades han valorat en un 5,13 la seva dificultat en compaginar la cura de persones dependents amb la seva feina, on 0 és cap dificultat i 10 molta dificultat (veure taula 37). Val a dir, però, que aquesta pregunta ha estat contestada per 63 persones, les que han afirmat tenir cura de persones dependents.

En segon terme, s'han identificat les activitats personals com oci, formació o esports (amb un 4,58 sobre 10), seguides dels tràmits burocràtics o gestions domèstiques (4,54/10), la cura de fills/es menors de 15 anys (4,46/10) i les tasques de la llar (3,59/10) (veure taula 37).

Taula 37. Dificultats per compaginar la feina amb diferents esferes de la vida personal i familiar: escala 0-10

		Cura persones dependents	Activitats personals (oci, formació, esports, etc)	Tràmits burocràtics o gestions domèstiques	Cura fills/es menors 15 anys	Tasques de la llar
Total	Mitjana	5,13	4,58	4,54	4,46	3,59
	Total	63	411	412	171	383
	Desviació típica	3,47	3,42	3,08	3,26	3,07
Dones	Mitjana	6,09	4,67	4,68	4,72	3,84
	Total	33	192	192	78	180
	Desviació típica	3,09	3,78	3,37	3,361	3,32
Homes	Mitjana	4,07	4,50	4,41	4,24	3,36
	Total	30	219	220	93	203
	Desviació típica	3,59	3,09	2,81	3,17	2,82
Diferència entre dones i homes		+2,02	+0,17	+0,27	+0,48	+0,48

Nota metodològica: $\chi^2 = -$

Total respostes = 790

NS/NC = 0

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

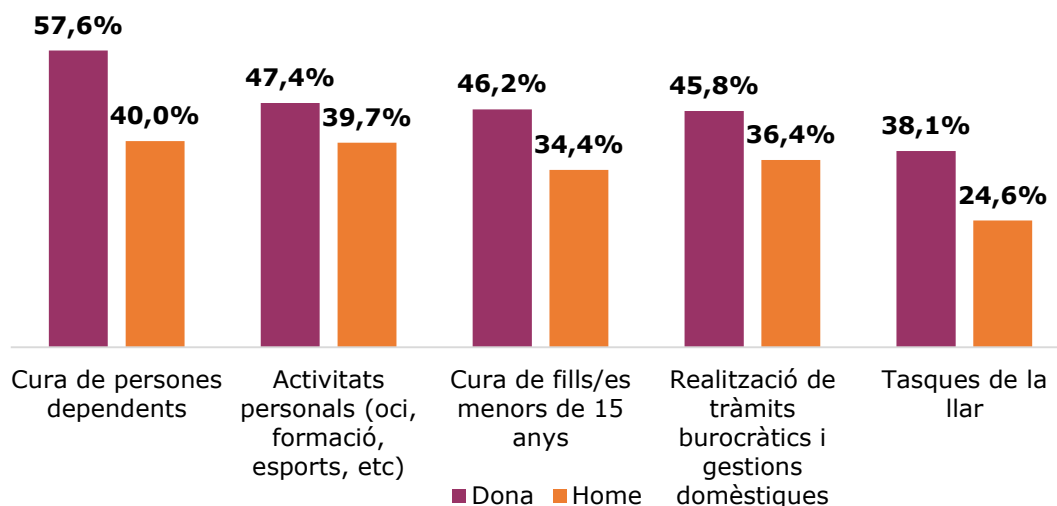
En totes les esferes esmentades, les dones perceben una major dificultat de conciliació en relació als homes (veure gràfic 37). Les majors diferències

s'observen en la cura de persones dependents: mentre les dones identifiquen la dificultat amb un 6,09 sobre 10, els homes ho fan amb un 4,07, 2,02 punts menys. Les tasques de la llar presenten una diferència entre dones i homes de gairebé 0,5 punts (0,45), mentre que les activitats personals i els tràmits burocràtics presenten diferències inferiors (0,17 i 0,27, respectivament).

És important esmentar que aquests càlculs fan referència a la mitjana de totes les persones que han contestat la pregunta i que, per tant, cal tenir en compte la desviació típica¹² de cadascuna de les preguntes. En aquest cas, s'identifica que la desviació típica és força elevada, el que significa que hi ha molta variabilitat en les respostes de les persones enquestades.

Per tal de contrastar, per tant, aquesta pregunta, s'analitza, en el gràfic següent, el percentatge de persones que han identificat dificultats per compaginar la feina amb les diferents esferes de la vida personal i familiar esmentades, és a dir, el percentatge de persones que han contestat que la seva dificultat és major o igual a 6 sobre 10.

Gràfic 37 Percentatge de persones amb dificultats per compaginar la feina amb diferents esferes de la vida personal i familiar



Nota metodològica¹:

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

¹² La desviació típica és una mesura de variabilitat o diversitat que s'usa en estadística per saber quanta variació o "dispersió" hi ha respecte a la mitjana. Una desviació tipus baixa indica que els punts de dades tendeixen a ser propers a la mitjana, mentre que una desviació tipus alta indica que les dades s'estenen al llarg d'un gran rang de valors.

Al gràfic 37 s'observa que, efectivament, és la cura de persones dependents on més dificultats s'identifiquen, seguida de les activitats personals, la cura de fills/es menors, la realització de tràmits burocràtics i gestions domèstiques i finalment les tasques de la llar.

És clara, també la diferència per raó de gènere en totes les preguntes: **les dones presenten, en totes les esferes de la vida personal i familiar, una major dificultat per compaginar-les amb la seva feina.**

Si s'analitzen les diferències per a cadascuna de les esferes per les que s'ha preguntat (veure gràfic 37), s'extreuen les següents conclusions:

- **Cura de persones dependents:** un 57,6% de les dones identifiquen bastanta o molta dificultat per compaginar la seva feina amb la cura de persones dependents. Els homes, en canvi, identifiquen aquesta dificultat en un 40% dels casos, gairebé 20 punts percentuals per sota. Les diferències, en aquest cas, són estadísticament significatives.
- **Activitats personals (oci, formació, esports, etc.):** en aquesta qüestió també existeixen diferències significatives a nivell estadístic. Les dones perceben una major dificultat per compaginar les seves activitats formatives o d'oci amb la seva feina (47,4%). Tot i això, els homes també presenten un grau de dificultat relativament elevat: un 39,7% han identificat dificultats per compaginar aquestes esferes de la vida.
- **Cura fills/es menors:** en aquest cas, tot i que les diferències no són estadísticament significatives¹³ s'observa que les dones identifiquen majors dificultats que els homes: 46,2% vers 34,4%.
- **Realització de tràmits burocràtics:** novament aquestes diferències entre homes i dones són estadísticament significatives i són aquestes darreres qui presenten també una major dificultat: 45,8% vers 36,4%.
- **Tasques de la llar:** les tasques de la llar són les que, en termes generals, tant dones com homes han identificat menys com a factors que dificulten la conciliació. Tot i això, les diferències entre unes i altres mereixen especial esment: mentre un 38,8% de les dones perceben tenir bastanta o molta

¹³ Val a dir que el fet que es tracti d'una pregunta que hagin contestat un nombre relativament petit de persones enquestades (171, aquelles que treballen i tenen fills/es menors de 15), dificulta que es detectin diferències estadísticament significatives.

dificultat, en el cas dels homes aquest percentatge descendeix fins al 24,6%.

A banda d'analitzar els factors incidents en la conciliació de la vida personal i laboral diferenciant-los per raó de sexe, s'ha desagregat la informació per lloc de naixement per tal d'observar si les tendències varien en funció d'aquesta variable.

Taula 38. Dificultats per compaginar la feina amb diferents esferes de la vida personal i familiar: escala 0-10

En aquest municipi						
		Cura fills/es menors 15 anys	Cura persones dependents	Tasques de la llar	Tràmits burocràtics o gestions domèstiques	Activitats personals (oci, formació, esports, etc.)
Dones	Mitjana	5,57	7,67	4,02	5,02	5,10
	Total	23	6	50	52	52
Homes	Mitjana	4,36	4,50	3,62	4,67	4,59
	Total	25	4	61	67	68
En un altre municipi de Catalunya o Espanya						
Dones	Mitjana	5,03	5,89	3,96	4,71	4,45
	Total	32	18	80	89	89
Homes	Mitjana	4,81	3,93	3,49	4,54	4,72
	Total	37	15	97	107	105
A l'estranger						
Dones	Mitjana	3,43	5,44	3,48	4,29	4,61
	Total	23	9	50	51	51
Homes	Mitjana	3,45	4,09	2,73	3,74	3,85
	Total	31	11	45	46	46

Nota metodològica: $\chi^2 = -$

Total respostes = 790

NS/NC = 0

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

En termes generals, s'observa que **en totes les categories són les dones, siguin nascudes a Granollers, a un altre municipi o a l'estranger, les qui presenten més dificultats** (veure taula 38). Tant per la cura de fills/es menors, com la cura de persones dependents, tasques de la llar o tràmits i gestions burocràtiques, són les dones de tots els orígens les que presenten més complicacions. La única excepció s'observa en les activitats personals, on, en el cas

de les persones nascudes en un altre municipi de Catalunya o d'Espanya, són els homes qui identifiquen més dificultats: 4,72 vers 4,45.

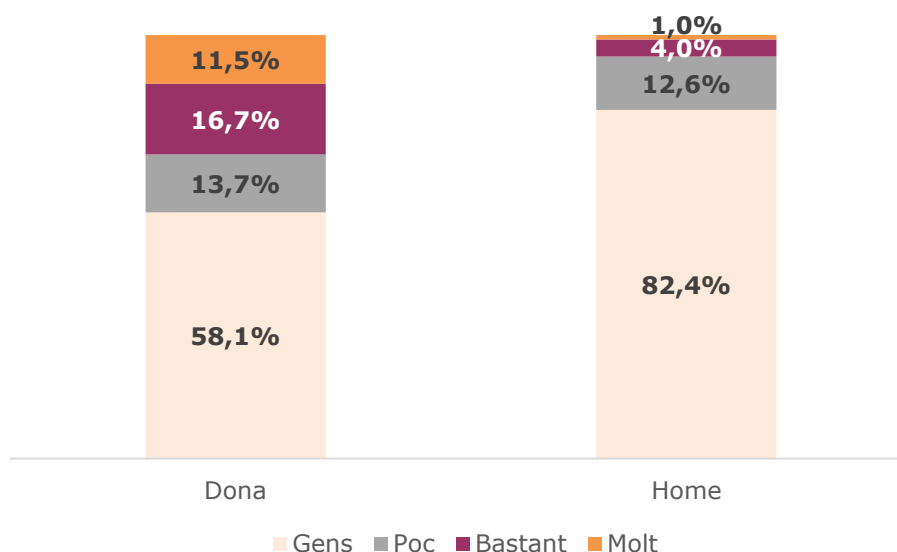
Un altre dels aspectes que s'observa a nivell global és que les persones nascudes a Granollers o a un altre municipi de Catalunya o Espanya, perceben majors obstacles en la conciliació que les persones estrangeres. Així, en totes les categories, la mitjana de dificultat és superior entre les persones autòctones. Aquesta diferència, a més, s'aprecia en major mesura entre les dones. A tall d'exemple, **les dones nascudes a Granollers valoren la seva dificultat per compaginar la cura de persones dependents amb la feina en un 7,67**, mentre que les nascudes a l'estranger ho fan en un 5,44, o, per exemple, en relació a les tasques de la llar, les dones de Granollers valoren la dificultat en un 4,02 mentre que les nascudes a l'estranger ho fan en un 3,48.

Efectes de la maternitat/paternitat en la trajectòria laboral

Un altre dels aspectes sobre els que l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers ha volgut fer èmfasi és en l'efecte de la maternitat i la paternitat en la configuració de la trajectòria laboral de dones i homes. Si es té en compte que les dones perceben majors dificultats per a la conciliació, és esperable que també percebin que la maternitat les ha pogut condicionar d'alguna manera.

En primer lloc, però, val a dir que, segons l'enquesta, es fa palès l'elevat nombre de persones que expressa que la seva maternitat o paternitat no ha influenciat gens en la seva trajectòria professional; concretament hi ha prop del 70% de la mostra.

Tot i això, tal i com mostra el gràfic, s'observen algunes diferències notables entre dones i homes (veure gràfic 38). És especialment destacable que el percentatge de dones que afirmen que la maternitat no els ha afectat gens és del 58,1%, mentre que entre els homes, aquest percentatge ascendeix a un 82,3%, més de 20 punts percentuals per sobre. Per contra, un 11,5% de les dones afirmen que els ha perjudicat molt, mentre que només un 1% dels homes ho perceben així.

Gràfic 38. Com ha perjudicat la maternitat/paternitat a la vostra trajectòria laboral?

Nota metodològica: $\chi^2 = 0,000$

Total respostes = 425

NS/NC = 0

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

Val a dir, a més, que aquesta percepció també concorda amb el fet que les dones, tal i com s'ha analitzat en l'apartat de mercat de treball, tinguin un contracte de jornada parcial en major mesura que els homes. En aquest sentit, la tinença de descendència entre les dones té efectes directes en la seva vida laboral: són elles qui en major mesura subscriuen contractes a jornada parcial per tenir cura dels infants.

A més a més, si es focalitza la mirada per a les persones que la maternitat o paternitat els ha suposat bastant o molt perjudicial per a la seva trajectòria professional, l'anàlisi mostra que és un perfil determinat:

- **El 86,5% són dones davant del 13,5% dels homes.**
- El 50% tenen entre 35 i 49 anys (de les quals el 80% són dones), seguides del 18,9% que tenen entre 25 i 34 anys (de les quals el 92,9% són dones)
- El 31,1% tenen estudis universitaris (de les quals el 87% són dones) i el 29,7% tenen estudis mitjos, formació professional o batxillerat (de les quals el 81,8% són dones). Conforme augmenten els estudis augmenta el percentatge de persones que consideren que la maternitat o la paternitat els ha perjudicat bastant o molt.

- El 47,3% han nascut en un altre municipi de Catalunya o Espanya (de les quals un 82,95 són dones).

Per tant, **es pot concloure que la diferència bàsica radica en ser home o dona**. De fet, si es realitza una comparació de mitjanes el resultat mostra aquesta realitat: on les dones puntuen la maternitat com una situació que ha perjudicat un 3,2 la seva trajectòria laboral i els homes un 1,2.

Repartiment de tasques domèstiques i de cura de persones dependents

En l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere també s'ha recollit informació sobre el repartiment de tasques domèstiques i cura de persones dependents. Concretament s'ha preguntat per qui s'encarrega de les tasques domèstiques, de la compra d'aliments i preparació dels menjars, de la cura de persones dependents, d'acompanyar infants i de realitzar gestions.

En termes generals, destaca que les dones, **en totes aquestes categories s'identifiquen com la principal persona responsable de realitzar-les** (veure gràfic 39). Així, en les 5 tasques preguntades, les dones afirmen que són elles mateixes qui fan la tasca en major mesura que els homes. Així, per exemple, en el cas del treball domèstic, un 55% de les dones afirmen que la persona encarregada de realitzar aquestes tasques és "jo mateixa", mentre que els homes indiquen aquesta resposta només en un 11,6% dels casos.

Els homes, al seu torn, identifiquen la resposta "la meva parella i jo per igual" en major mesura que les dones. Aquest fet denota que els homes perceben (o afirmen) que el repartiment de tasques és equilibrat en més casos que les dones.

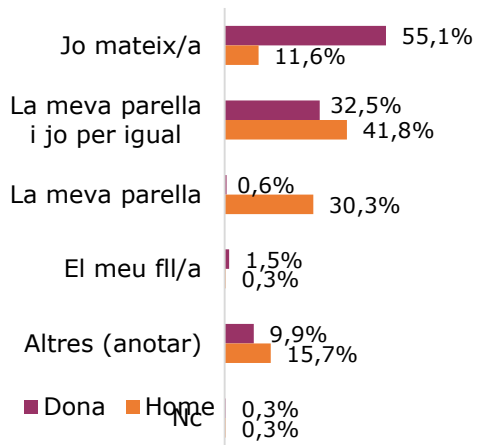
En tercer lloc, destaca que la resposta "la meva parella" és pràcticament inexistent entre les respostes de les dones, mentre que entre els homes oscil·la entre el 10% i el 30% depenent de la pregunta.

Pel que fa a les tasques relacionades amb la cura de persones dependents i d'acompanyament a infants, cal tenir en compte que l'elevada proporció de "no

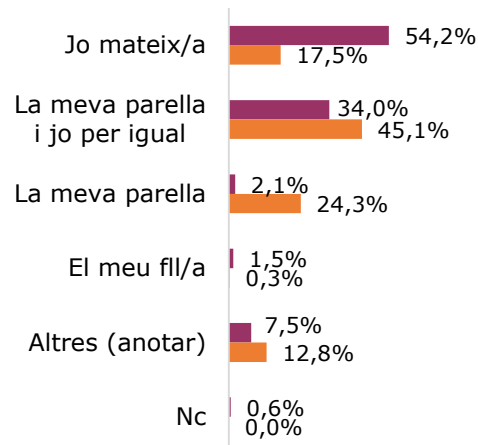
contesta” es deu a què bona part de la mostra no es troba en la situació de tenir cura de persones dependents grans o petites.

Gràfic 39. Quina és la persona que s'encarrega de les tasques següents?

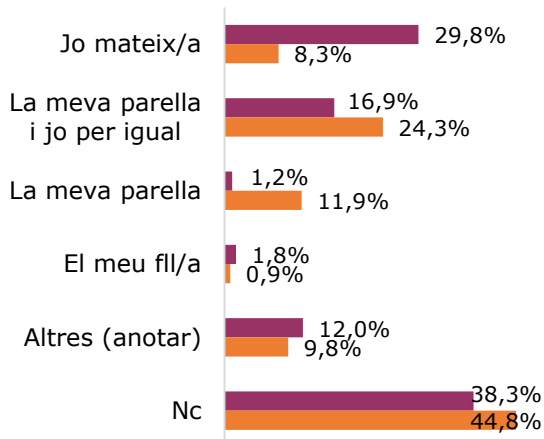
Treball domèstic (escombrar, rentar, treure la pols, etc.)



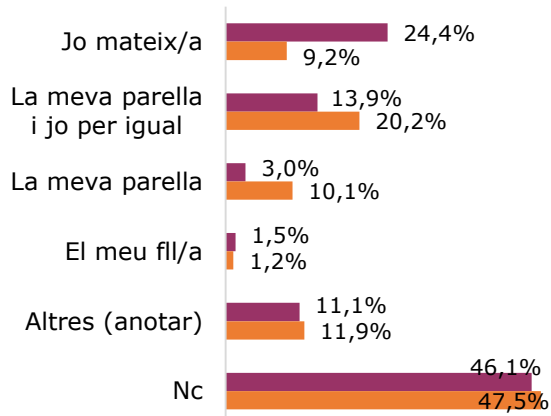
Compra dels aliments i preparació dels menjars

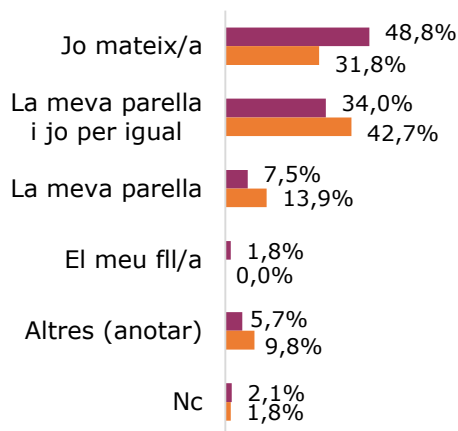


Tenir cura de les persones dependents grans i petites



Acompanyar a infants



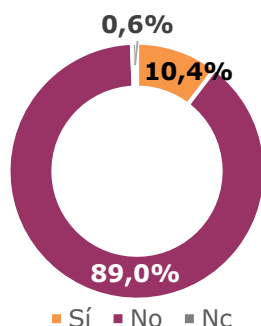
Gestions (bancs, anar al metge, escola, etc.)Nota metodològica: $\chi^2 = 0,00$

Total respostes = 669

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

Per tal d'interpretar les dades de repartiment de les tasques de la llar i de cura de persones dependents, també cal tenir en compte altres aspectes com el fet de tenir una persona remunerada per a dur a terme les tasques domèstiques o per ajudar en la cura de persones dependents.

En relació al fet de tenir una persona contractada per a les tasques de la llar (veure gràfic 40), no es mostren grans diferències entre homes i dones, malgrat que sí que se n'observen per la mitjana d'hores contractades entre elles (6,83 hores) i ells (5,40 hores).

Gràfic 40. Tens alguna persona remunerada per ocupar-se de les tasques domèstiques?**MITJANA D'HORES CONTRACTADES**

Dones	6,83 h/setmana
Homes	5,40 h/setmana
TOTAL	6,13 h/setmana

Nota metodològica: $\chi^2 = -$

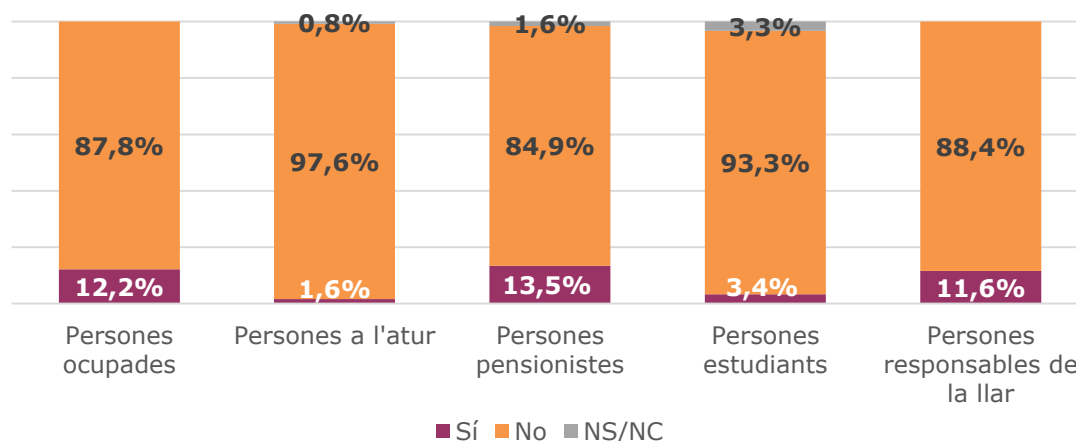
Total respostes = 790

NS/NC = 5

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

El fet de contractar una persona externa per encarregar-se de les tasques domèstiques té més relació amb la situació d'ocupabilitat, tal i com mostra el següent gràfic (veure gràfic 41).

Gràfic 41. Contractació de persones per ocupar-se de les tasques domèstiques en funció de l'ocupació



Nota metodològica: $\chi^2 = 0,002$

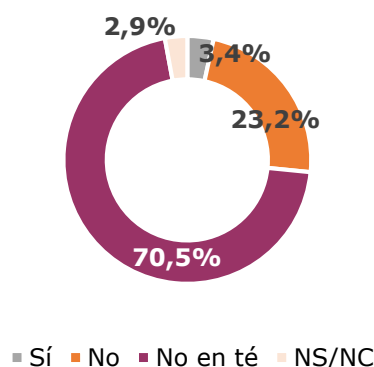
Total respostes = 790

NS/NC = 5

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

Respecte a la conciliació amb les persones dependents aquest gràfic mostra una doble qüestió: per una banda si tenen o no persones dependents i, per l'altra, preguntant a aquelles persones que han respost afirmativament si tenen alguna persona remunerada que se n'ocupi.

Gràfic 42. Tens persones dependents al teu a càrrec?



	MITJANA D'HORES CONTRACTADES
Dones	5,59 h/setmana
Homes	5,40 h/setmana
TOTAL	5,49 h/setmana

Nota metodològica: $\chi^2 = -$

Total respostes = 790

NS/NC = 2

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

D'aquest gràfic de sectors (veure gràfic 42) s'extreu que el **26,6% de la població enquestada té persones dependents de les que se n'ha d'ocupar, però que només el 3,4% té ajuda externa.**

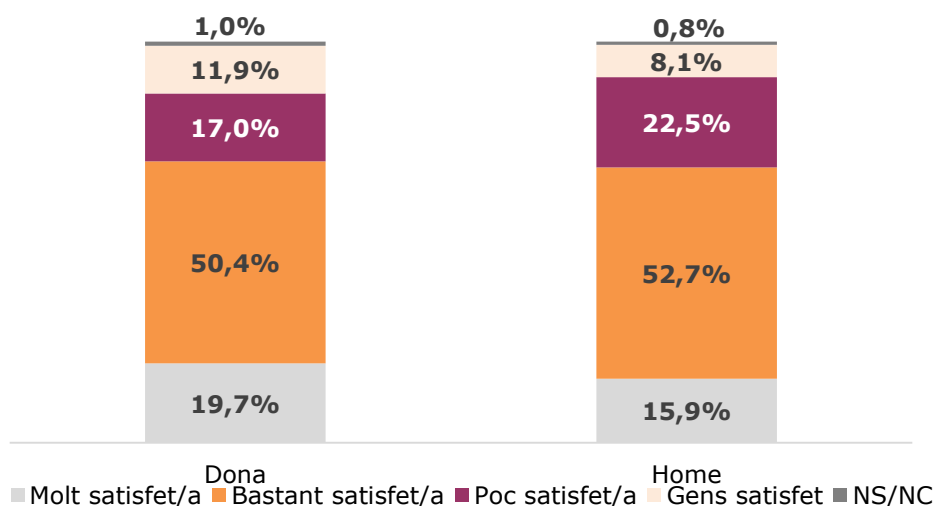
En aquest cas tampoc hi ha diferències entre ser home o ser dona i tenir o no persones a càrrec, a la vegada que tampoc es mostren diferències entre les persones que tenen ajuda remunerada per ocupar-se'n ni per les hores contractades.

5.8 Usos del temps: el temps lliure

Una de les conseqüències de la major dificultat de conciliació de la vida laboral i familiar que tenen les dones en relació als homes, és la menor disposició de temps lliure. Així, la vigència del repartiment de rols que situa les dones com a principals responsables de la llar té conseqüències no només en el mercat de treball sinó també en la disposició de temps lliure. Així, aquesta doble presència en el mercat laboral i en les tasques domèstiques dificulta la vivència plena del temps per part de les dones.

En el cas de Granollers, és positiu que en termes globals gairebé **el 70% de les persones del municipi perceben bastant o molta satisfacció envers el seu temps d'oci** (veure gràfic 43). De forma general el 28,9% de les dones se sent gens o poc satisfetes, davant del 30,6% dels homes; mentre que el 70,1% de les dones se sent bastant o molt satisfetes amb el seu temps d'oci, en front del 68,6% dels homes.

Gràfic 43. Satisfacció amb el temps d'oci per sexe



Nota metodològica: $\chi^2 = 0,096$

Total respostes = 790 NS/NC=7

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

L'estudi dels **motius de la insatisfacció** indica que per aquelles persones que han contestat que se senten poc o gens satisfetes amb el seu temps d'oci la causa n'és la feina. Tot i així, si es diferencia per raó de gènere s'observa que la insatisfacció es produeix amb diferents intensitats (veure taula 39): **mentre que hi ha un 74,4% d'homes, el percentatge de dones que al·leguen motius laborals com a principal insatisfacció baixa al 57%**; amb una diferència de 17,4 punts percentuals. Per altra banda, pels homes la segona causa que engloba més homes insatisfets és la cura de les persones dependents, ja siguin grans o petites, amb un 23,1% front del 36% de les dones. En canvi el 45,6% de les granollerines perceben que el segon motiu d'insatisfacció és degut a les tasques domèstiques davant del 22,3% dels homes.

D'aquest 20% de les persones que ha contestat altres motius d'insatisfacció envers el seu temps d'oci:

- un 26% argumenta trobar-se en situació d'atur
- un 25% expressen altres circumstàncies (com ara multicausalitat, horaris laborals, etc.).
- un 20% al·leguen motius de salut
- un 18% afirma que són els estudis i/o pràctiques formatives
- un 12% per temes econòmics

Taula 39. Motius d'insatisfacció envers el temps d'oci

Motius d'insatisfacció:	Dona	Home	Diferència percentual	Total casos
A causa de la feina	57%	74,4%	-17,4	155
A causa de es tasques domèstiques	45,6%	22,3%	23,3	79
A causa de la cura de persones dependents grans i petites	36%	23,1%	12,9	69
Altres	22,8%	19%	3,8	49

Nota metodològica: $\chi^2 = -$

Total respostes = 235

NS/NC = 4

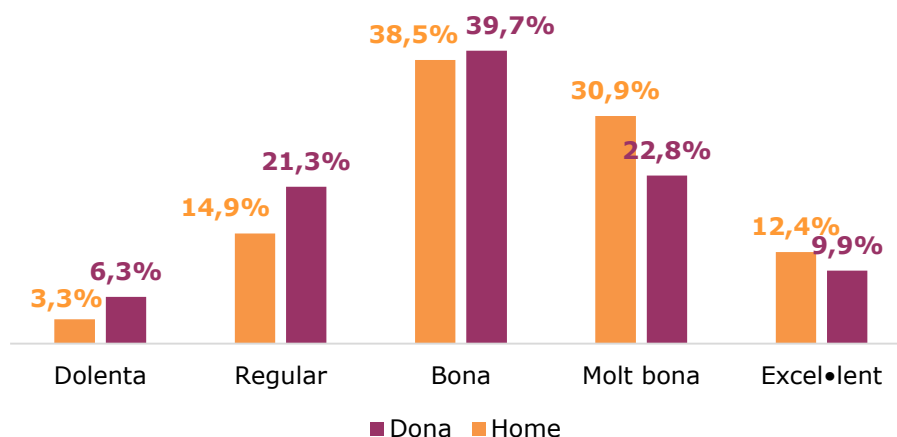
Els percentatges no sumen 100%, ja que es tracta d'una pregunta multiresposta.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

5.9 Percepció de la salut

Entenen el concepte de salut de forma global, és a dir el que fa referència al benestar físic, mental i social, és de suposar les implicacions per a unes i uns seran distintes. Per tant, la desigual coresponsabilitat de les càrregues domèstiques i familiars, les condicions laborals poc equitatives, la uniformitat salarial, així com la violència masclista té una incidència directa en la salut integral de les dones; d'aquí el motiu del present capítol sobre la percepció de la salut.

Gràfic 44. Percepció de la salut per raó de sexe



Nota metodològica: $\chi^2 = 0,007$

Total respostes = 790

NS/NC = 0

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

La percepció de la salut de la població de Granollers entre homes i dones és diferent, tal i com mostra el gràfic (veure gràfic 44). Hi ha un percentatge més elevat de dones que valoren pitjor la seva salut, mentre que més homes la valoren millor. Altrament, hi ha un 72,4% de la població femenina que valora la seva salut de bona a excel·lent en front del 81,8% dels homes. Així, mentre que els homes de mitjana consideren que la seva salut és de 3,34 sobre 5, les dones la consideren de 3,09; per tant ambdós grups perceben la seva salut entre bona i molt bona.

Per tal de posar aquesta informació en context cal atendre a les dades per Catalunya i per la província de Barcelona. Malgrat que els graus de valoració no són idèntics, ja que pel cas de Granollers hi ha cinc categories i per la taula que segueix

n'hi ha quatre, serveix per configurar una idea de la situació comparativa entre homes i dones. Aquesta doncs, permet afirmar que les dones granollerines segueixen la tendència de Catalunya i la de la província de Barcelona (veure taula 40).

Taula 40. Valoració de l'estat de salut segons sexe, 2011

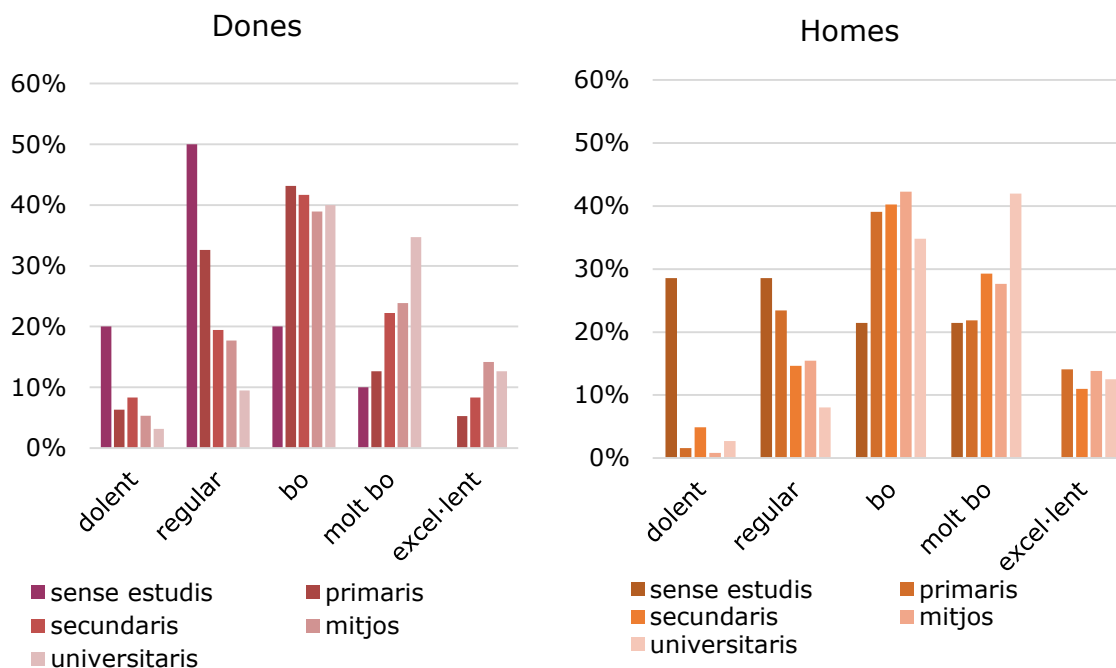
Província de Barcelona						
	Dolent	Regular	Bo	Molt bo	NS/NC	Total
Dones	5,7%	19,4%	47,1%	19,9%	8,0%	2379,03
Homes	2,7%	15,3%	49,1%	24,7%	8,3%	2.249,3
Catalunya						
Dones	6,2%	19,7%	47,3%	18,9%	7,9%	3209,43
Homes	3,0%	15,9%	49,6%	23,3%	8,2%	3.095,87

Font: elaboració pròpia a partir de l'Enquesta de condicions de vida i hàbits de la població, Idescat. 2011. Dades del total en milers de persones.

Com mostra el gràfic que continua (gràfic 45) la percepció de l'estat de salut depèn en gran mesura del nivell d'estudis. Així entre les persones que consideren el seu estat de salut dolent, el 20% de les dones i el 28,6% dels homes no tenen estudis. Altrament no hi ha persones que categoritzin la seva salut com a excel·lent i que no tinguin estudis, ja siguin homes o dones. En l'extrem oposat, no hi ha representació de persones que valorin el seu estat de salut com a excel·lent i que a la vegada no tinguin estudis, tant per a dones com per a homes. Aquesta correlació també permet afirmar que existeix una relació entre el nivell d'estudis i la percepció de salut. Tanmateix, en aquest aspecte, no s'aprecien diferències entre sexes.

Si bé cal matisar que les disparitats més notòries entre dones i homes radiquen en que per les primeres s'observa més diferències percentuals entre no tenir estudis i tenir la secundària acabada. A més a més per elles hi ha forces diferències entre percebre la salut dolenta o regular per a aquelles que no tenen estudis, mentre que per ells no s'observen diferències.

Gràfic 45. Percepció de l'estat de salut de les dones i els homes pel nivell d'estudis



Nota metodològica: $\chi^2 = 0,007$

Total respostes = 790

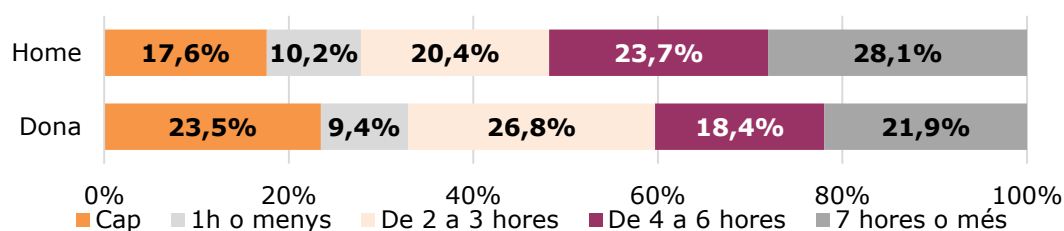
NS/NC = 0

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

Pràctica d'activitat física

La pràctica d'activitat física és una de les activitats que es duen a terme durant el temps d'oci que té una doble importància: com a temps de lleure i com a pràctica saludable i necessària per a la salut de les persones. Si s'observa el gràfic (veure gràfic 46) que segueix es mostren les diferents franges d'hores setmanals dedicades a l'activitat física per homes i dones.

Gràfic 46. Hores setmanals dedicades a l'activitat física



Nota metodològica: $\chi^2 = 0,015$

Total respostes = 790

NS/NC = 6

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

Globalment, la mitjana de la població granollerina és de 2 a 3 hores d'esport realitzades a la setmana, valor vàlid tant per homes com per dones; malgrat que **el 25% de la població la que duu a terme 7 hores o més d'exercici físic a la setmana** (veure gràfic 46). Tot i que la comparativa en aquest cas no és viable per la inexistència de dades sí que podem fer una estimació aproximada de les hores setmanals dedicades als esports i activitats a l'aire lliure a nivell de Catalunya. Idescat (2011) computa amb 0:47 minuts diaris a l'activitat anteriorment esmentada i si multipliquem el valor donat per set dies setmanals la xifra passa a les 6 hores i mitja setmanals, valor que s'aproxima però que a la vegada té en compte les activitats a l'aire lliure.

Pel que fa a l'anàlisi entre homes i dones cal advertir que elles són les que no realitzen cap tipus d'esport en major proporció. A la vegada, menys per la categoria d'entre 2 i 3 hores d'acondicionament físic, són les granollerines les que dediquen menys temps a activitats esportives.

Taula 41. Relació hores d'exercici físic i satisfacció amb el temps d'oci

		Molt satisfet/a	Bastant satisfet/a	Poc satisfet/a	Gens satisfet/a	CASOS TOTALS
Dona	Cap	13,0%	37,0%	17,4%	31,5%	92
	1h o menys	16,2%	45,9%	27,0%	8,1%	37
Home	Cap	7,2%	46,4%	30,4%	14,5%	69
	1h o menys	20,0%	37,5%	30,0%	10,0%	40

Nota metodològica: $\chi^2 = 0,015$

Total respostes = 790

NS/NC = 4

Els percentatges no sumen 100%, ja que hi ha aquest 1,7% de NS/NC.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

Incidint en les explicacions possibles del fet de no realitzar exercici físic setmanalment és fàcil pensar que aquelles persones que no fan esport sigui perquè no tenen temps, i que per tant es mostren insatisfetes davant del seu temps d'oci. Però precisament aquesta taula (veure taula 41) desmenteix aquesta possible concepció, ja que el 37% de les dones que no fan cap tipus d'exercici físic estan

bastant satisfetes amb el seu temps d'oci; tendència que també és vàlida pels homes i per les persones que fan una hora o menys d'esport a la setmana.

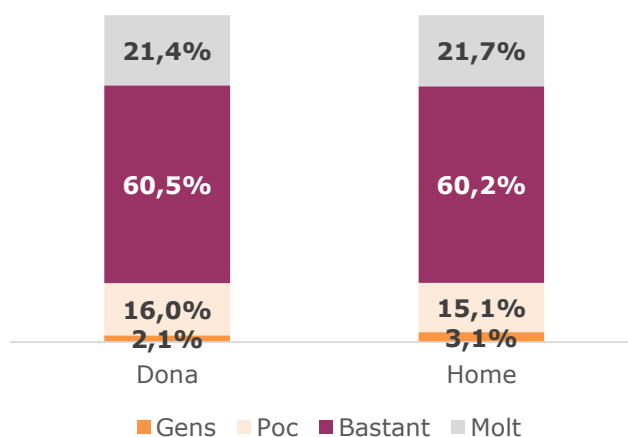
5.10 Seguretat

La percepció de la seguretat és un element essencial en tot anàlisi sociològic d'una ciutat des de la perspectiva de gènere. Les dones, tot i ser les que més utilitzen els espais públics urbans també són les que, en termes generals, perceben una major inseguretat. Aspectes com la il·luminació, l'estat de la via pública o la presència dels cossos de seguretat són factors que incideixen en aquesta percepció.

En el cas específic de Granollers, la mitjana de la percepció de la seguretat de la ciutat de Granollers és considerada similar entre homes i dones: un 7,24 per ells i un 7,18 per elles.

El gràfic següent especifica la distribució de la percepció de seguretat entre dones i homes en funció de si es percep gens de seguretat, poca, bastanta o molta (veure gràfic 47). En aquest sentit, s'observa una distribució pràcticament igual entre unes i altres. En el cas de Granollers, doncs, no s'identifica que les dones percebin una major inseguretat.

Gràfic 47. Percepció de la seguretat a Granollers



Nota metodològica: $\chi^2 = 0,832$

Total respostes = 779

NS/NC = 11

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

En el cas de la seguretat, també és important tenir en compte si existeixen diferències en relació al districte (veure figura 1). En aquest cas, no s'han detectat diferències significatives (veure taula 42). Tot i això, **el districte III és el que s'apunta amb una percepció de seguretat menor, mentre que el districte IV amb una percepció major.**

Taula 42. Percepció de seguretat en funció del districte i del sexe

	Districte I				Districte II				Districte III				Districte IV			
	Gens	Poc	Bastant	Molt	Gens	Poc	Bastant	Molt	Gens	Poc	Bastant	Molt	Gens	Poc	Bastant	Molt
Dones	4,7%	10,4%	59,4%	25,5%	1,2%	21,2%	54,1%	23,5%	0%	20,7%	62,1%	17,2%	1,8%	13,8%	65,1%	19,3%
Homes	1%	16,7%	59,4%	22,9%	3,3%	12,1%	58,2%	26,%	3,2%	20,4%	55,9%	20,4%	4,5%	11,6%	66,1%	17,9%
Total %	3%	13,4%	59,4%	24,3%	2,3%	16,5%	56,3%	25%	1,7%	20,6%	58,9%	18,9%	3,2%	12,7%	65,6%	18,6%
Total casos	6	27	120	49	4	29	99	44	3	37	106	34	7	28	145	41

Nota metodològica: $\chi^2 = 0,874$

Total respostes = 779

NS/NC = 11

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

5.11 Percepció de la desigualtat entre dones i homes

En relació a la percepció de desigualtats per raó de sexe, destaca que les persones enquestades identifiquen l'accés a bones condicions laborals com l'àmbit on més desigualtats existeixen entre dones i homes a Granollers: un 42,7% així ho ha identificat (veure taula 43). El segon àmbit on es perceben més desigualtats de gènere és l'accés als llocs de decisió i poder (33,7%), seguit de l'accés a l'ocupació (28,7%) i les responsabilitats familiars i domèstiques (23,9%). La resta d'àmbits han estat identificats en un 6% o menys de casos.

S'identifiquen notables diferències per raó de sexe en aquesta pregunta:

- **Les dones identifiquen l'accés a bones condicions laborals com un dels àmbits amb major desigualtat en més ocasions que els homes:** mentre les dones ho citen en un 47,3% els homes ho fan en un 38%, gairebé 10 punts percentuals menys.
- Així mateix, **les dones identifiquen les responsabilitats familiars i domèstiques com un àmbit de desigualtat en major mesura que els homes:** un 28,9% vers un 19%.
- **La desigualtat en l'accés a llocs de decisió i poder també és identificat en més casos per les dones que pels homes,** tot i que les diferències no són tan remarcables (35,7% sobre 31,6%)
- Per contra, **els homes perceben que no hi ha desigualtat en un percentatge molt superior que les dones.** Mentre un 22,5% de les dones enquestades considera que no hi ha desigualtat, entre els homes aquest percentatge ascendeix fins el 31,9%.

Taula 43. Percepció de la desigualtat entre dones i homes

	Dones	Homes	Global
A l'accés a bones condicions laborals	47,3%	38,0%	42,7%
Accés als llocs de decisió i poder	35,7%	31,6%	33,7%
A l'accés a l'ocupació	28,4%	29,1%	28,7%
En les responsabilitats familiars i domèstiques	28,9%	19,0%	23,9%
Accés als serveis públics	6,1%	4,6%	5,3%
Altres (anotar)	3,8%	3,8%	3,8%
A la formació superior	2,8%	1,8%	2,3%
Gaudir d'oci i esports	1,5%	2,3%	1,9%
A l'accés a la cultura	1,5%	1,5%	1,5%
A l'accés al Patrimoni	1,5%	1,0%	1,3%
No hi ha cap desigualtat	22,5%	31,9%	27,2%
No contesta	6,3%	6,6%	6,5%
TOTAL	395	395	790

Nota metodològica: $\chi^2 = -$

Total respostes = 1.361

NS/NC = 51

Els percentatges no sumen 100%, ja que, es tracta d'una agrupació de la pregunta de resposta múltiple on les persones enquestades podrien contestar fins a 3 opcions.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

5.12 Violència de gènere

En relació a la violència de gènere, el qüestionari (veure annex 1) també fa referència a la institució a la qual les persones enquestades acudirien en cas que coneguessin algun cas de violència de gènere. Les respostes s'han formulat de manera espontània, de manera que es tracta de les institucions a les quals la ciutadania fa referència en primera instància sense que els siguin suggerides.

Tal i com s'observa a la taula, són els cossos de seguretat, especialment els Mossos d'Esquadra els qui són identificats, en major mesura, com a institucions on acudir en cas de violència de gènere (veure taula 44). Concretament, un 70,6% han esmentat que acudirien als Mossos d'Esquadra en cas de conèixer-ne algun cas i un 22,2% anirien a la Policia Municipal.

També és destacable que gairebé un 10% anomeni telèfons d'emergències. Específicament, els telèfons més anomenats han estat el 016 (4,6%), el telèfon específic contra la violència masclista del Ministeri de Sanitat, i el 112, el telèfon d'emergències (3,9%). També s'han anomenat el 061, el 012, el 010 i el 091.

Amb un percentatge menor, també s'han anomenat els Serveis Socials de l'Ajuntament (7,2%), el Centre d'Informació i Recursos per a Dones (CIRD) (3,9%), una associació de dones (3,2%), el Jutjat (0,6%) i el CAP (0,3%).

Val a dir que en aquest cas no s'identifiquen diferències notables per raó de gènere, si bé és cert que els homes mencionen en menor mesura la Policia Local, i les dones els Mossos, els telèfons d'emergències, els Serveis Socials, el CIRD i les associacions de dones.

Taula 44. Institució a la que acudiria en cas de conèixer un cas de violència de gènere

Àmbit	Homes	Dones	Total %	Total casos
Mossos d'esquadra	71,6%	69,6%	70,6%	558
Polícia Municipal	19,5%	24,8%	22,2%	175
Telèfons d'emergències (112, 061)	10,4%	8,9%	9,6%	76
Serveis socials de l'Ajuntament	8,9%	5,6%	7,2%	57
Centre d'Informació i Recursos per a Dones	5,3%	2,5%	3,9%	31
Associació de dones	4,3%	2,0%	3,2%	25
Jutjat	0,5%	0,8%	0,6%	5
CAP	0,5%	0,0%	0,3%	2
Altres (no especifiquen)	9,6%	9,6%	9,6%	76
No sap / No contesta	1,8%	2,3%	2,0%	16
Total	395			

Nota metodològica: $\chi^2 = -$

Total respostes = 1.005

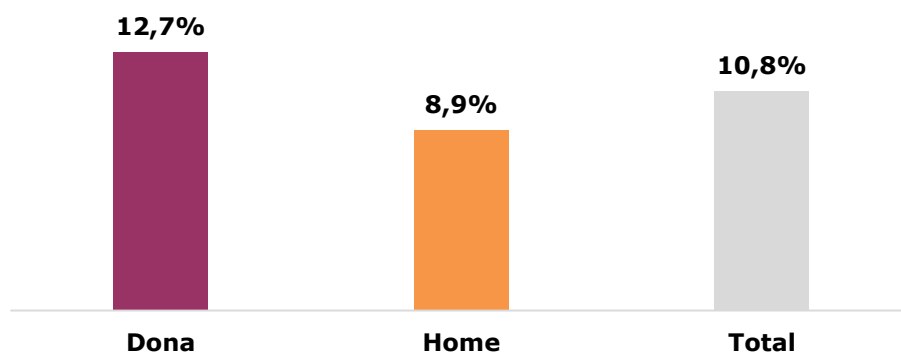
NS/NC = 16

Els percentatges no sumen 100%, ja que es tracta d'una agrupació de la pregunta de resposta múltiple on les persones enquestades podrien contestar fins a 3 opcions.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

Vers la violència de gènere, l'enquesta també fa esment al coneixement de casos de violència. En aquest sentit, **un 10,8% de les persones enquestades afirmen haver conegut un cas de violència de gènere recentment. Aquest percentatge és més elevat entre les dones (un 12,7%) que entre els homes (8,9%)** (veure gràfic 48).

Gràfic 48. Persones que recentment han conegut un cas de violència de gènere



Nota metodològica: $\chi^2 = 0,085$

Total respostes = 790

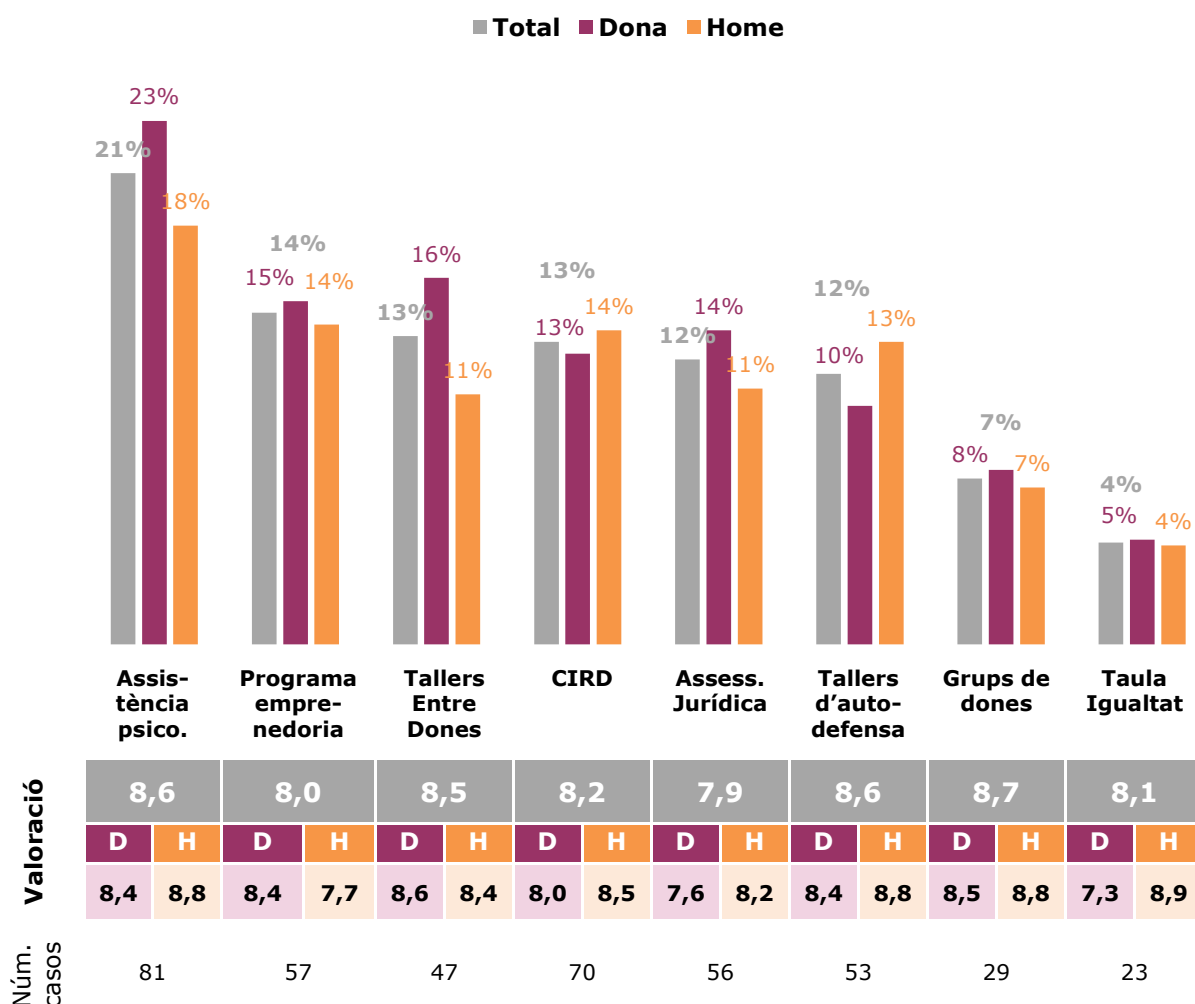
NS/NC = 0

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

5.13 Grau de coneixement de polítiques d'igualtat i del coneixement dels serveis

En termes generals, es pot afirmar que **els serveis de l'Ajuntament de Granollers orientats a dones són poc coneguts entre la ciutadania** (gràfic 49): el servei més conegut és el d'Assistència Psicològica per a dones víctimes de violència de gènere i té un nivell de coneixement del 21%. Malgrat això, la **població que coneix els serveis els valora molt positivament**, essent la valoració més alta un 8,7 sobre 10 i la més baixa un 7,9.

Gràfic 49. Percentatge de coneixement i valoració dels serveis orientats a dones de l'Ajuntament de Granollers, per sexe



Font: elaboració pròpia a partir de l'Enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

Les principals conclusions a extreure en relació al coneixement dels serveis són:

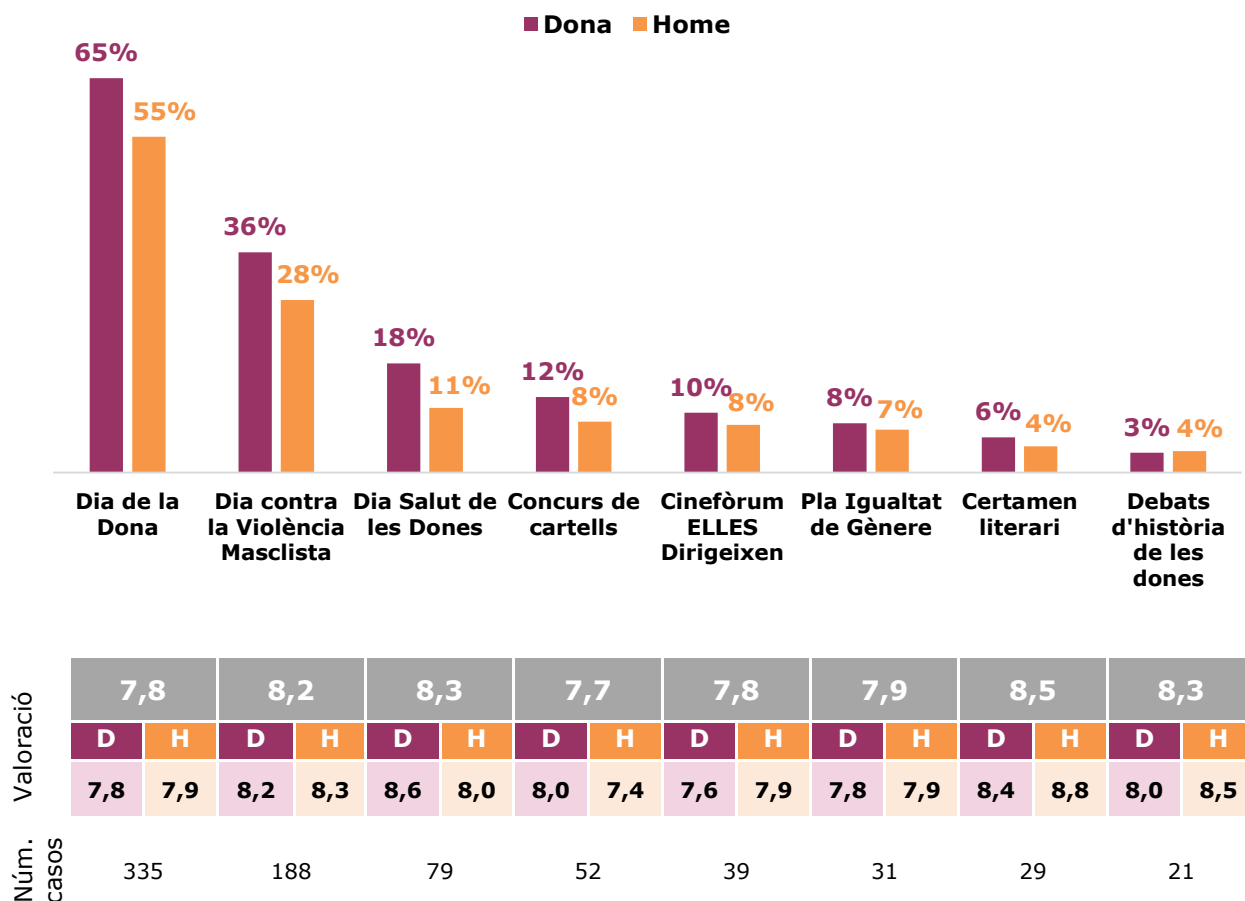
- No es detecten diferències significatives entre el grau de coneixement dels serveis de dones i homes. Únicament és significativa a nivell estadístic la diferència en els Tallers Entre Dones: mentre els homes ho coneixen en un 11% dels casos, les dones ho fan en un 16%.
- Tot i això, en general, **les dones presenten un major coneixement dels serveis que els homes**, amb només dues excepcions: els Tallers d'autodefensa (ho coneixen un 10% de dones vers un 13% d'homes) i el CIRD (13% vers 14%). Recordem, però, que no es tracta de diferències estadísticament significatives.
- **El Programa d'emprenedoria femenina és el segon servei més conegut (14%), seguit dels Tallers Entre Dones (13%) i el CIRD (13%).**
- Destaca la diferència entre el grau de coneixement de l'Assistència psicològica per a dones víctimes de violència de gènere i l'Assessoria jurídica. Tot i formar part ambdós del Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD), el primer presenta un grau de coneixement gairebé 10 punts superior.
- El servei menys conegut és el de la Taula d'Igualtat (4%).
- En la categoria "Altres", destaca que 4 persones han fet referència a l'Atenció de la Dona del Centre d'Atenció Primària (CAP). També s'ha esmentat: Aula Oberta de noies, les ajudes a la gent gran, l'Escola d'Adults, benestar social, programes musicals, ioga i aprenentatge de català.

Pel que fa a la valoració dels serveis (veure gràfic 49), destaca:

- **El servei més ben valorat tenint en compte també el que representa a nivell de nombre de casos és l'Assistència psicològica, .**
- Tot i que no hi ha diferències destacables entre les valoracions de dones i homes, les valoracions d'aquests darrers solen ser superiors a les de les dones. Només el Programa d'emprenedoria i els Tallers entre dones, per a dones, són més ben valorats (8,4 i 8,6 respectivament) que pels homes (7,7 i 8,4 respectivament).

Les activitats de l'Ajuntament de Granollers orientades a la igualtat de gènere presenten, en termes generals, un grau de coneixement superior al dels serveis per a dones (veure gràfic 50). Aquest major coneixement es deu, principalment, a les commemoracions dels dies internacionals: el 8 de març, Dia Internacional de les Dones i el 25 de novembre, Dia Internacional contra la violència vers les Dones. **Les valoracions de les activitats també són molt positives**, amb puntuacions que superen el 7 i van del 7,7 al 8,5.

Gràfic 50. Percentatge de coneixement i valoració de les activitats orientades a la igualtat de gènere de l'Ajuntament de Granollers, per sexe



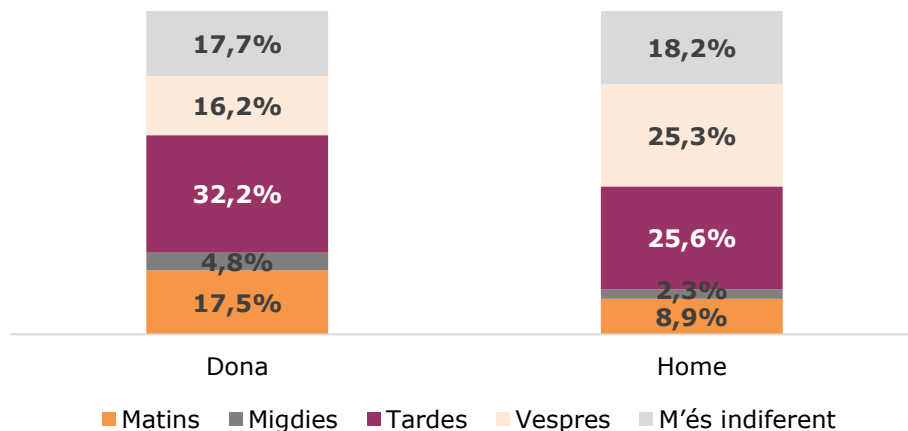
Font: elaboració pròpia a partir de l'Enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

A nivell de coneixement de les activitats, s'extreuen les següents conclusions:

- **Les commemoracions del 8 de març i el 25 de novembre segueixen sent les diades amb més repercussió vers la ciutadania: 6 de cada 10 persones coneixen el Dia Internacional de la Dona (8 de març) i 3 de cada 10 el Dia Internacional contra la violència vers les dones (25 de novembre).**
- Així mateix, la tercera activitat més coneguda és el Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones, el 28 de maig amb un 14% de coneixement.
- L'activitat amb menys grau de coneixement són els Debats d'història de les dones (3% de les dones i 4% dels homes)
- En termes generals, **les dones presenten un grau de coneixement superior que els homes de les activitats.** Concretament, existeixen diferències significatives en el grau de coneixement del Dia Internacional de la Dona (65% entre les dones vers 55% entre els homes), el Dia contra la Violència Masclista (36% vers 28%) i el Dia de la Salut de les Dones (18% vers 11%).

En relació a la valoració de les activitats, ressalta:

- **L'activitat més ben valorada és el Certamen Literari, amb un 8,5.** Cal tenir en compte que és de les activitats menys conegudes i que, per tant, l'han valorat un nombre relativament reduït de persones (29).
- No existeixen notables diferències entre la valoració que fan les dones i els homes en relació a les activitats.
- Totes les activitats presenten una valoració superior entre els homes, a excepció del Dia d'Acció per a la Salut de les Dones (valorada amb un 8,6 per elles i amb un 8 per ells) i el Concurs de Cartells (valorat amb un 8 i un 7,4, respectivament).

Gràfic 51. Preferències horàries en la realització d'activitats de l'Ajuntament

Nota metodològica: $\chi^2 = 0,000$

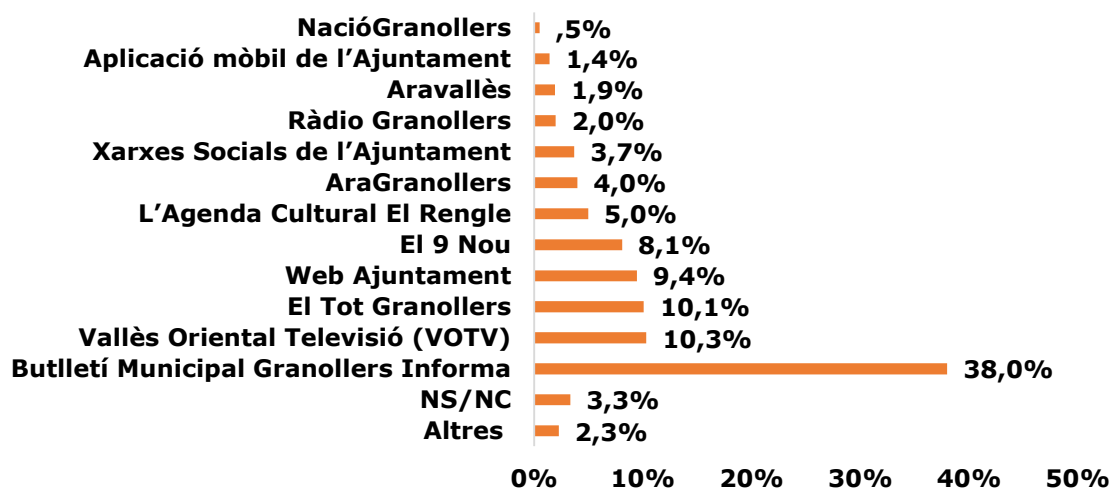
Total respostes = 790

NS/NC = 124

Els percentatges no sumen 100%, ja que hi ha un 17,5% de la mostra que no contesta.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

La població granollerina mostra diferències substancials per raó de gènere en tant a l'horari per a realitzar activitats promogudes per l'Ajuntament (veure gràfic 51). **Les dones prefereixen que les activitats s'ubiquin temporalment a la franja del matí o de la tarda, en canvi els homes prefereixen realitzar-les a les tardes o als vespres.** Val a dir que hi ha una part important de la població que li és indiferent i una altra que no contesta a aquesta pregunta.

Gràfic 52. Canals a través dels quals la població s'informa

Nota metodològica: $\chi^2 = -$

Total respostes = 1408

NS/NC = 124

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

Respecte als canals d'informació el 38% prefereix el Butlletí Municipal Granollers Informa (veure gràfic 52). En segon lloc, pel que fa a importància, hi ha la Vallès Oriental Televisió (VOTV) amb un 10,3% i, en el tercer, i a freqüència amb el canal televisiu, es posiciona El tot Granollers, amb un 10,1%.

En aquest cas, no hi ha grans diferències per raó de sexe, de fet pels anteriors tres canals la diferència entre homes i dones pot variar tan sols un 1%¹⁴. Malgrat això esdevé important destacar els següents aspectes per encarar el canal segons els destinataris del missatge:

- Els homes escolten en major proporció que les dones la Ràdio Granollers, amb un 4,8% i un 2,3% respectivament.
- Elles prefereixen el Aravallès amb un 4,3% davant del 2,5% d'homes.
- Respecte a les xarxes socials les dones en són més usuàries que els homes, així ho confirmen les dades, 7,6% i 5,6%.
- En canvi, ells utilitzen més la web municipal que les dones, amb un 55,6% en relació al 44,4% del homes.

Si a la vegada que s'analitzen les dades en funció del sexe també es fa per grups d'edat, es detecta el següent:

- **El 57,1% dels i les joves entre 18 i 24 anys usa el butlletí municipal per informar-se, sense variar el comportament per raó de sexe.** Un 25,7% usa la web municipal amb una distribució desigual entre nois i noies, sent elles les que l'usen en major proporció, en un 66,7%.
- **Per la gent més gran de 65 anys el percentatge de persones que reben la informació a través del butlletí municipal ascendeix al 74,4%, amb més presència entre les dones que entre els homes (57,4% front del 42,6% d'homes).** La gent gran tria com a segona opció el canal televisiu, amb la mateixa proporcionalitat entre homes i dones que pel butlletí (veure taula 45). Com a nota curiosa, el comportament de la gent major respecte a la web de l'Ajuntament és invers a la de la població jove: són els homes els qui la consulten més com a font d'informació, un 9,90% davant del 2,20% de les dones.

¹⁴ D'ara endavant els percentatges als quals es fa referència no sumen 100%, ja que es tracta d'una pregunta tractada com a multiresposta.

Taula 45. Canal d'informació per edat (grup més gran i grup més jove) i sexe

	18-24 anys			Més de 65 anys		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
Butlletí Municipal Granollers Informa	63,60%	51,40%	57,14%	75,30%	73,20%	74,39%
Web Ajuntament	36,40%	16,20%	25,71%	2,20%	9,90%	5,49%
Xarxes Socials de l'Ajuntament de Granollers	27,30%	16,20%	21,43%	1,10%	1,40%	1,22%
El Tot Granollers	15,20%	21,60%	18,57%	21,50%	26,80%	23,78%
Vallès Oriental Televisió (VOTV)	9,10%	13,50%	11,43%	30,10%	29,60%	29,88%
El 9 Nou	6,10%	13,50%	10,00%	14,00%	12,70%	13,41%
L'Agenda Cultural El Rengle	3,00%	8,10%	5,71%	6,50%	8,50%	7,32%
AraGranollers	6,10%	5,40%	5,71%	9,70%	5,60%	7,93%
Aplicació mòbil de l'Ajuntament de Granollers	0,00%	8,10%	4,29%	1,10%	2,80%	1,83%
Ràdio Granollers	0,00%	5,40%	2,86%	5,40%	2,80%	4,27%
Aravallès	3,00%	2,70%	2,86%	3,20%	2,80%	3,05%
Nc	12,10%	10,80%	11,43%	8,60%	11,30%	9,76%
Casos	33	37	70	93	71	164

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere. Gener 2016.

Nota metodològica: els percentatges no sumen 100 perquè és una pregunta de resposta múltiple

5.14. Observacions generals

En el disseny del qüestionari es va preveure facilitar la participació ciutadana lliure, amb un espai de consideracions i observacions. Tot i que únicament el 3,7% de la població va utilitzar aquest espai, són interessants els comentaris i reflexions que han fet arribar a l'Ajuntament de Granollers.

- **El 51,7% feia referència a millores comunicatives.** Les demandes són degudes a la manca d'informació sobre serveis i ajudes municipals, tant de forma genèrica com pel que fa a igualtat de gènere; que aquesta no arriba sempre a temps; altres són peticions formatives per les persones en situació d'atur; o queixes per la poca presència de l'Ajuntament en les xarxes socials.
- Curiosament, **el 20,7% de les observacions siguin per peticions en igualtat de tracte envers homes i dones rebutjant el suport a la discriminació positiva;** és a dir que demanen més activitats per a homes perquè hi hagi igualtat i serveis per a homes maltractats.
- **Un 6,9% mostra el seu interès en les activitats específiques per a les dones** i que si tinguessin més informació, en participarien més.
- **Un 6,9% sol·licita més suport a les dones estrangeres** acabades d'arribar.
- **Un 6,9 dels comentaris són sobre la seguretat ciutadana,** tema d'interès entre joves i gent gran, i demanden més control policial.
- **Un 3,4% expressa que els serveis i/o les activitats es realitzin sota el criteri d'eficiència.**

6. Conclusions

A partir de totes les dades obtingudes s'ha elaborat un compendi de les aportacions més rellevants de l'informe, és a dir, una síntesi de la realitat social de les dones i homes de Granollers, per conèixer el seu posicionament envers la igualtat de gènere i recollir-ne les propostes realitzades, basades en l'obtenció de dades quantitatives i qualitatives mencionades al llarg de l'informe sociològic.

Les polítiques públiques en matèria d'igualtat de Granollers:

- Inicien l'any 2000 amb la creació de la Regidoria d'Igualtat Dona-Home, anomenada posteriorment Regidoria del Pla per a la Igualtat d'Oportunitats.
- Aplicades sempre sota el criteri de transversalitat, amb els anys s'han incrementat els serveis destinats a la igualtat de gènere. Així, gràcies al suport rebut de la Diputació de Barcelona i, posteriorment de l'Institut Català de les Dones, Granollers inicia el Centre d'Informació i Recursos per a Dones de Granollers (CIRD) l'any 2007.
- Actualment, hi ha vigent el II Pla d'Igualtat de gènere per a la ciutadania (2012-15).

Sociodemogràficament la població de Granollers:

- Té una estructura que es basa en una població globalment poc envellida, tot i que si es duu a terme la comparativa amb la província de Barcelona i Catalunya distingida per raó de sexe els resultats indiquen que **la població de Granollers femenina és molt més envellida que no pas la població masculina**.
- La **taxa d'estrangeria és més elevada entre la població masculina**, ja que pel conjunt d'homes els estrangers representen el 17,3% mentre que pel de les dones aquesta taxa és del 13,5%.
- **Els fluxos migratoris relatius de Granollers són ostensiblement inferiors als de la província de Barcelona i el conjunt de Catalunya**, però lleugerament superiors als de la comarca del Vallès Oriental.
- **Té una distribució de la població estrangera molt diferenciada en funció de les zones**: la 2 és la que major percentatge de persones de nacionalitat estrangera té (18,8% en total) mentre que la zona 1 és la que menys proporció presenta (amb un 10,5%).

L'enquesta sociològica de la ciutadania de Granollers respecte a la igualtat de gènere mostra que:

- Actualment, la maternitat i la paternitat és posposada cada cop més però Granollers destaca per tenir la descendència en edats relativament joves (elles tenen 26,5 anys mentre que ells tenen 29,8 anys) si es comparen les xifres amb Catalunya on les dones tenen el primer nadó als 30,4 anys. Per tant **les granollerines tenen la seva primera descendència gairebé 4 anys abans que la mitjana pel conjunt de Catalunya.**
- **El percentatge de persones que viuen soles en llars unipersonals és més elevat entre la població femenina.** Pel contrari, la distribució per sexes mostra que els homes viuen en major mesura en habitatges de tres o més persones.
- Si a més de fixar l'atenció en la grandària de la llar ho fem en la seva tipologia s'identifiquen diferències entre homes i dones: **mentre un 4,8% de les dones viuen en llars monomarentals, en el cas dels homes monoparentals, són només un 0,8%** els qui viuen sols amb fills/es a càrrec.
- **Respecte al règim de tinença de l'habitatge de Granollers no mostra diferències entre habitatge de propietat (49,9%) amb la de lloguer (43,4%);** amb un 6,6% d'altres formes de tinença. Les dades comparades per la província de Barcelona (2011) mostren que hi ha més distància entre d'habitatges de propietat (un 71,4%) amb els arrendats (un 24,2%), amb un 3,9% d'altres situacions i un 0,5% pel qual no consten dades provincials.
- Ara bé, si desagreguem les dades per sexe, es perceben lleugeres diferències entre les persones amb llars de propietat: **les dones copropietàries representen el 25,7% davant del 20,3% d'homes.**
- Les estadístiques oficials d'Hermes i Idescat (2005), mostren que **la situació de les dones de Granollers en relació al mercat de treball és pitjor, en termes generals, que la dels homes al presentar una taxa**

d'activitat inferior però a la vegada que la seva taxa d'atur és superior; més incidència en la modalitat de jornada parcial; és menys visible en els alts càrrecs; s'hi continuen reproduint els patrons que conceben a la dona com a procuradora de la llar (que en el mercat de treball es tradueix en que són elles les que s'ocupen en major mesura de la cura de les persones en la sanitat o en la educació).

- A més a més, **en el 70% de les llars de Granollers els homes són els qui aporten més ingressos al nucli familiar.**
- **Les dones, joves i adultes, mostren tenir un nivell d'estudis lleugerament més alt que els homes;** situació que es dona per a les dones de fins a 50 anys, que és quan llavors incideix l'efecte generacional: el que desmenteix que el salari desigual pugui ser justificat per la manca de formació de la població femenina.
- No només les dones estan discriminades en el treball remunerat, sinó que també ho estan en les esferes de la seva vida personal i familiar¹⁵ on **les dones, independentment que siguin nascudes a Granollers, a un altre municipi o a l'estranger, les que perceben una major dificultat de conciliació en relació als homes;** sent per la cura de persones dependents la tasca per la qual s'observen majors diferències entre elles i ells.
- **S'observen diferències notables entre dones i homes en referència als efectes de la maternitat/paternitat en la trajectòria laboral:** hi ha quasi 25 punts negatius percentuals de diferència entre elles (58,1%) i ells (82,3%). Per contra, un 11,5% de les dones afirmen que els ha perjudicat molt, mentre que només un 1% dels homes ho perceben així. En aquest sentit, s'intueix que la tinença de descendència entre les dones té efectes directes en la seva vida laboral: són elles qui en major mesura subscriuen contractes a jornada parcial, treballen de manera remunerada de mitjana menys hores setmanals, etc. per tenir cura dels infants.

¹⁵ Cura persones dependents, activitats personals, tràmits burocràtics o gestions domèstiques, cura fills/es menors 15 anys i tasques de la llar

- A més a més, les dones granollerines **s'identifiquen com la principal persona responsable de realitzar totes les tasques referents al treball domèstic i a la cura de les persones dependents¹⁶.**
- En el cas de Granollers, és positiu que en termes globals gairebé **el 70% de les persones del municipi perceben bastant o molta satisfacció envers el seu temps d'oci.** Però al diferenciar per raó de gènere, **el percentatge d'homes i dones que culpabilitzen a la feina com a principal motiu és substancialment desigual:** amb un 74,4% i un 57% respectivament.
- **També la percepció de la salut es veu diferenciada segons el gènere:** per a les categories de bona a excel·lent hi ha el 72,4% del total de les dones en front del 81,8% dels homes. Per a la pràctica d'esport no es perceben valors molt diferenciats per als del sexe masculí amb els del femení. De mitjana la població granollerina realitza de 2 a 3 hores d'esport (valor vàlid tant per homes com per dones) malgrat que el 25% de la població de Granollers realitza 7 hores o més d'exercici físic a la setmana. Si bé, **elles són les que no duen a terme cap tipus d'esport en major proporció,** cal mencionar que a l'indagar-ne els possibles motius s'ha de desmentir la correlació amb la insatisfacció amb el seu temps d'oci, ja que el 50% de les dones que no duen a terme cap tipus d'activitat física estan molt o bastant satisfetes amb els seu temps lliure; valors ben similars per als homes i per aquelles persones que només en practiquen una hora setmanal o menys.
- **En canvi, la percepció de la seguretat de la ciutat de Granollers és considerada de manera similar entre homes (7,24) i dones (7,18).**
- És rellevant **subratllar l'accés a bones condicions laborals com a l'àmbit on es perceben l'existència de més desigualtats entre homes i dones,** per tant ja forma part del nostre imaginari col·lectiu compartit (elles ho citen en un 47,3% en front dels homes que ho fan en un 38%); seguidament es troben les responsabilitats familiars i domèstiques com a font percebuda de desigualtats (amb un percentatge d'acord entre les dones del 28,9% vers un 19% pels homes).

¹⁶ Treball domèstic, compra i preparació d'aliments, cura de les persones dependents (grans i petites), acompanyament dels infants i, gestions diverses (anar al banc, al metge, a l'escola, etc.)

- Respecte a les **institucions a les quals acudir en cas de violència de gènere són els cossos de seguretat, especialment els Mossos d'Esquadra els més reiterats** en l'enquesta. Val a dir, que un 10% de la mostra anomena els telèfons d'emergència, sobretot: el 016, el telèfon específic contra la violència masclista del Ministeri de Sanitat i el 112. Pel que fa al coneixement de casos concrets de violència de gènere un 10,8% de les persones enquestades afirmen haver conegut un cas recentment (percentatge més elevat entre les dones).
- Malauradament, l'afirmació que **els serveis de l'Ajuntament de Granollers orientats a dones són poc coneguts entre la ciutadania** és certa, sent el servei més conegut el d'Assistència Psicològica per a dones víctimes de violència de gènere (amb un 21%). No obstant, la població que ha respòs tenir-ne coneixement valora els serveis positivament (puntuant-los entre un 7,9 i un 8,7 sobre 10). Val a dir que, en general, **les activitats de l'Ajuntament de Granollers orientades a la igualtat de gènere presenten un grau de coneixement superior al dels serveis per a dones**, bàsicament per les commemoracions dels dies internacionals: el 8 de març, Dia Internacional de les Dones i el 25 de novembre, Dia Internacional contra la violència vers les Dones (amb puntuacions del 7,7 al 8,5 sobre 10).

Respecte a les preferències horàries per dur a terme aquestes activitats, l'anàlisi mostra diferències substancials per raó de gènere: **les dones prefereixen que les activitats es realitzin a la franja del matí o la tarda, en canvi els homes a les tardes o als vespres**, malgrat que una bona part indiqui que li és indiferent. Pel que fa als canals a través dels quals la gran majoria de la població s'informa, destaca que **el 38% prefereixi el Butlletí Municipal Granollers Informa**, el 10,3% el canal Vallès Oriental Televisió (VOTV) i amb tan sols un 0,2% per sota hi ha el canal televisiu El tot Granollers.

7. Propostes d'accions

Tot i l'avançament de les polítiques d'igualtat efectiva entre les dones i els homes, i tot l'entramat normatiu que defensa l'equitat i la igualtat de gènere, el cert és que ens trobem en un context amb clarobscur, amb avançaments i retrocessos.

D'una banda, hi ha un reconeixement formal davant de la llei de la igualtat de gènere però, d'altra banda, es mantenen uns rols sexistes que n'impedeixen que aquesta realitat igualitària quedi palesa. Així ho confirmen les dades estadístiques que s'han anat destriant al llarg de l'estudi i l'imaginari col·lectiu social. **S'observa que som a una societat on el pes del gènere és present i actua com a vector discriminatori, tant a l'esfera pública com a l'esfera privada.** En altres paraules, tant al tipus d'ocupacions i oportunitats reals al mercat de treball com a les responsabilitats domèstic-familiars associades al diferents cicles de vida.

Per això, cal una major conscienciació que **sense una coresponsabilitat social i familiar, les polítiques de conciliació de la vida laboral, familiar i personal, estaran truncades**, és a dir, no seran completes. Hi ha un fort consens en què la maternitat marca la desigualtat laboral entre homes i dones. No només pel període de permís de maternitat, rarament traspassat al permís de paternitat, sinó una vegada ha nascut l'infant. Darrera hi ha, tant, **la necessitat urgent d'una reforma horària** a escala de país que faciliti una harmonització del temps de vida, i, per descomptat, una **imperiosa necessitat de la valorització de la vida i de la cura**. És a dir, **una defensa del social care i de la coresponsabilitat familiar**

Del conjunt de dades analitzades, desagregades per raó de sexe, i les aportacions de les persones participants, tant al Comitè Estratègic com del grup de discussió, es fan avinents una relació de propostes d'accions:

- S'observa que hi ha desconeixement de les activitats de la Regidoria. Així una proposta és fer-ne difusió a través d'una **campanya estratègica de comunicació ben planificada**, que a més a més tingui present les noves tecnologies.
- **Actualització de la informació del CIRD al web municipal** i més presència a les xarxes socials.
- Actuació de **l'administració local com a referent en l'aspecte d'igualtat** per tal de traslladar aquesta concepció laboral a l'empresa privada. Si a més a més, és sota el lideratge carismàtic de persones conscienciades amb la problemàtica serà més fàcil canviar la realitat cultural vigent.
- Es proposa que **Granollers s'adhereixi com a municipi defensor de la reforma horària**, una iniciativa que treballa per canviar de paradigma i donar pas a un temps més humà i cívic.
- **Apoderar a la ciutadania en la temàtica d'igualtat per tal d'afavorir una transformació social i cultural** necessària perquè acompanyi el canvi legislatiu. Aquest apoderament s'aconsella que sigui de forma transversal a totes les regidories. És a dir, i posant un exemple d'acord amb els resultats obtinguts, que també sigui des de la regidoria d'Urbanisme i Habitatge la que potenciï que el registre de la propietat de la llar sigui a nom de tots els propietaris reals, no només d'un de sol (que com ha mostrat l'anàlisi de l'enquesta el que succeeix en major proporció és que els homes en siguin propietaris únics 29,7% front del 23,9% de les dones).
- En definitiva, es tractaria **d'impulsar polítiques que perseguissin la voluntat d'eradicar les desigualtats per raó de gènere**, com emetre bonificacions per a aquelles empreses que tinguin com a premissa no afavorir la discriminació laboral. A tall d'exemple, que aquestes empreses, i

sota uns requisits d'acompliment, tinguessin bonificacions en la taxa d'escombraries, l'IAE, etc.; és a dir, que se n'ampliessin les actuals bonificacions.

- Segons la recollida d'informació, quantitativa i qualitativa, s'ha detectat que un dels punts claus que denoten major desigualtats entre homes i dones és en l'entorn laboral. Així, **potenciar polítiques de paritat entre homes i dones, sobretot pel que fa al permís de maternitat i paternitat**, pot repercutir positivament en el sector privat. Un exemple podria ser la obligatorietat de gaudir del permís de paternitat, perseguint l'efecte visibilitzador de les tasques que comporten la cura dels infants.
- Es defensen **les quotes, com a mesura d'acció positiva, ja que són part d'un camí que ha de tenir l'arribada a la paritat**. Tot i que com ens explicitaven "per accedir a un mateix càrrec, generalment la dona ha d'esforçar-se més que l'home, i això no és just".
- **Forta preocupació per la cultura i el comportament masclista detectada a la infància, adolescència i al jovent**. Cal analitzar les seves causes i sobretot, pal·liar les seves conseqüències. A les escoles hi ha una detecció de casos greus de violència de gènere juvenil i s'ha identificat la greu problemàtica sexual/pornogràfica amb menors a causa de les noves tecnologies. Es necessari treballar la prevenció i l'ús responsable de les xarxes socials i el foment de lectures alternatives que superin els estereotips sexistes. Es proposa realitzar un estudi específic, des de la perspectiva de gènere, sobre els valors i la violència masclista a la infància, adolescència i jovent
- Continuar **fomentant les polítiques coeducatives, amb projectes pilots** a les principals línies educatives de la ciutat Els nens i les nenes han de tenir models socials diversos. Ex: (model esportista dona, model professor infantil home...).
- Importància **d'incorporar la perspectiva de gènere dins dels mitjans de comunicació locals**, per no difondre estereotips masclistes i també amb mitjans d'àmbit nacional.

- Es molt **important continuar treballant per trencar el cicle de la violència de gènere, però ampliant la mirada al reforç de les polítiques igualtat**. Les polítiques d'apoderament femení han de situar-se al centre de l'actuació municipal per a reduir la incidència de la violència masclista.
- Revisar i actualitzar el Protocol d'atenció a dones víctimes de violència domèstica a la ciutat de Granollers.
- Engegar un **cicle d'apoderament i lideratge en femení**, que a més de situar-se en l'esfera laboral, pugui arribar a totes les dones i entitats municipals.

8. Annexos

Annex 1. Guió de l'entrevista semi-estructurada

FITXA TÈCNICA

		Núm. QÜESTIONARI:
TEMA: Condicions de vida de dones i homes de Granollers	TIPUS: CATI	DATA: NOV-DES 2015
DATA ENTREVISTA:	HORA ENTREVISTA:	
NOM ENTREVISTADOR/A:		
QUOTES MOSTRALS		
<u>Edat</u> 18-24 25-34 35-49 50-64 65 o més	<u>Territori:</u> Districte 1 Districte 2 Districte 3 Districte 4	<u>Lloc de naixement:</u> (quota de control) Espanya Estranger

FILTRES

F.1. Em podria indicar si és dona o home?

Dona
Home

F.2. Em podria dir la seva edat?

(Si té menys de 18 anys finalitza l'entrevista)

F.3. Prefereix que li faci les preguntes en català o en castellà?

Català
Castellà
Li és indiferent

F.4. Està empadronat a Granollers?

Sí
No
Ns
Nc

BLOC CARACTERÍSTIQUES SOCIODEMOGRÀFIQUES

Per començar li faré una sèrie de preguntes sobre les seves característiques personals.

P.1. Em podria dir on va néixer?

En aquest municipi
En un altre municipi
de Catalunya o Espanya

A l'estranger
Nc

P.2. Quina és la seva nacionalitat?

Espanyola
Espanyola i una altra

Estrangera

Apàtrida

Nc

BLOC FECUNDITAT I NATALITAT**P.3. Quants fills/es teniu?****P.4. Quines edats tenen els vostres fills/es?****CARACTERÍSTIQUES DE LA LLAR**

A continuació, li faré una sèrie de preguntes sobre la seva llar.

P.5. Quantes persones viuen a la seva llar incloent-li a vostè?**P.6. Em podríeu dir l'edat i el parentesc de les persones amb les que conviu?****RESIDENCIAL/HABITATGE****P.7. Actualment, Vostè viu...?**

En un habitatge de lloguer
(vostè és llogater/a del propietari/a)
En un habitatge de relloguer
(li lloga a altres persones que el tenen llogat)
En un habitatge de propietat (hipoteca...)
de la que sóc propietari/a únic/a
En un habitatge de propietat (hipoteca...)
del que sóc co-propietari/a
En un habitatge cedit
(per l'empresa, familiar, institució...)
En una pensió
En un alberg
Actualment no tinc habitatge
(sense sostre, barraquisme)
Altres situacions (anotar) _____
NS
NC

95

MERCAT DE TREBALL**P.8. Quant a la seva situació laboral vostè és?**

Autònom/a, empresari/a pel meu compte
(sense treballadors/es a càrrec)
Autònoma, empresari/a pel meu compte
(amb treballadors/es a càrrec)
Treballer per una altra persona
o empresa (assalariat/da)
Cooperativista
Becari/a
Estic a l'atur (busco treball)
Estic jubilat/da
Sóc responsable de la llar
(tinc cura de la casa)
Estudiant
Pensionista (altres pensions diferents
de la jubilació: incapacitat)

Pensionista (altres pensions diferents de la jubilació: viduitat)
Altres situacions (anotar)
NS
NC

P.9. Si està a l'atur, quant de temps fa que està a l'atur?

Menys d'un mes
Entre 1 mes i 6 mesos
Més de 6 mesos a un any
Més d'un any
NC

P.10. Quina és la seva ocupació o professió?

A. Directors i gerents
B Tècnics i professionals científics i intel·lectuals de la salut i l'ensenyament
C Altres tècnics i professionals científics i intel·lectuals
D Tècnics i professionals de suport
E Empleats d'oficina sense tasques d'atenció al públic
F Empleats d'oficina amb tasques d'atenció al públic
G Treballadors dels serveis de restauració i comerç
H Treballadors dels serveis de salut i que tenen cura de les persones
I Treballadors dels serveis de protecció i seguretat
J Treballadors qualificats en activitats agrícoles, ramaderes, forestals i pesqueres
K Treballadors qualificats de la construcció (excepte operadors de màquines)
L Treballadors qualificats de les indústries manufactureres (excepte operadors d'instal·lacions i màquines)
M Operadors d'instal·lacions i maquinària fixa, i muntador
N Conductors i operadors de maquinària mòbil
O Treballadors no qualificats en serveis (excepte transports)
P Peons de l'agricultura, la pesca, la construcció, les indústries manufactureres i els transports
Q Ocupacions militars
NS
NC

P.11. El seu contracte laboral és?

Indefinit
Temporal
NC

P.12. Quantes hores treballeu a la setmana?

P.13. Té horari flexible a la seva feina?

Sí
No
NC

P.14. Com és la seva jornada?

Continua
Partida
NC

FACTORS INCIDENTS EN LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL I LABORAL

P.15. Considera que té dificultats per a... (0 significa cap dificultat i 10 molta dificultat)

	No procedeix	Indicar núm. (0-10)
a. Compaginar la feina amb la cura dels seus fills/es menors de 15 anys?		
b. Compaginar la seva feina amb la cura de persones dependents?		
c. Compaginar la seva vida laboral amb la realització de les tasques de la llar?		
d. Compaginar la seva feina amb la realització de tràmits burocràtics o gestions domèstiques		
e. Compaginar la seva feina amb activitats personals (oci, formació. esports...)		

P.16. Considera que la maternitat/paternitat l'ha perjudicat en la seva trajectòria professional? (en una escala on 0 significa gens i 10 molt)

TASQUES DOMÈSTIQUES I ATENCIÓ A LES PERSONES GRANS O AMB PROBLEMES DE SALUT

P.17. Té una persona remunerada per ocupar-se de les tasques domèstiques?

Sí
No
Nc

P.18. Quantes hores a la setmana?

P.19. I per ocupar-se de les persones dependents (fills/es menors d'edat, persones malaltes, gent gran estigui o no malalt/a, persones amb algun grau de discapacitat física o psíquica...)?

Sí
No
No
Nc

P.20. Quantes hores a la setmana?

P.21. Del seu nucli familiar, quina és la persona que s'encarrega majoritàriament de les tasques que a continuació li llegiré? De fer i de que es facin.

Activitats	Jo mateix/a	La meua parella i jo per igual	La meua parella	El meu fill/a	Altres (anotar)
a. Treball domèstic (escombrar, rentar, treure la pols, cura de la roba, etc.)					
b. Compra d'aliments i preparació dels menjars					
c. Tenir cura de les persones dependents grans i petites (preparar menjars, donar menjars, vestir, jugar, ajudar en tasques d'estudi, etc.)					
d. Acompanyar a Infants (portar-los a l'escola, a activitats extraescolars, metge...)					
e. Gestions (bancs, anar al metge, escola...)					

TEMPS LLIURE

P.22. Està satisfet/a amb el temps d'oci del que disposa normalment?

Molt satisfet/a
Bastant satisfet/a
Poc satisfet/a
Gens satisfet
N.C.

P.23. Ens podria indicar el motiu o motius pels quals no està satisfet/a amb el seu temps lliure?

A causa de la feina
A causa de les tasques domèstiques
A causa de la cura de persones dependents grans i petites
Altres (indicar)
N.C.

ESPORTS

P.24. Quantes hores a la setmana realitza alguna activitat física?

Cap
Menys d'una hora
1 hora
De 2 a 3 hores
De 4 a 6 hores
7 hores o més
Nc

SALUT

P.25. Com considera Vostè el seu estat de salut?

Excel·lent
Molt bo
Bo
Regular
Dolent
Nc

SEGURETAT

P.26. Com valoraria el grau de seguretat de la ciutat de Granollers, en general?

P.27. I del seu barri en particular?

(Anotar barri)

PERCEPCIÓ DESIGUALTAT

Canviant de qüestió...

P.28. En quins dels següents àmbits considera vostè que hi ha més desigualtat entre els homes i les dones a Granollers?

Accés als serveis públics
Accés als llocs de decisió i poder
Gaudir d'oci i esports.
A la formació superior
A l'accés a la cultura
A l'accés a l'ocupació
A l'accés a bones condicions laborals
En les responsabilitats familiars i domèstiques
A l'accés al Patrimoni
Altres (anotar)
Nc
No hi ha cap desigualtat

VIOLÈNCIA DE GÈNERE

P.29. Em podria dir a quina institució acudiria vostè si tingués o conegués algun cas de violència de gènere?

Mossos d'esquadra
Jutjat
Serveis socials de l'Ajuntament
Centre d'Informació i Recursos per a Dones.
Associació d'homes
Associació de dones
CAP
Policia Municipal
Altres (anotar)
NC
NS

P.30. Recentment, ha conegut algun cas en el seu entorn més proper de violència de gènere?

CONEIXEMENT DELS SERVEIS

A continuació li farà una sèrie de preguntes sobre els serveis que ofereix l'Ajuntament de Granollers especialment adreçats a dones.

P.31. A continuació, li llegiré una sèrie de programes i serveis de l'Ajuntament de Granollers orientats a dones, em podria dir si els coneix o n'ha sentit a parlar? En cas que els conegui, ens podria indicar quina valoració en fa? (En una escala del 0 al 10)

Programa/ Servei	Coneixement			Valoració
	Sí	No	NC	0-10
1. Centre d'Informació i Atenció a les Dones (CIRD)				
2. Assessoria jurídica per a dones				
3. Assistència psicològica per a dones víctimes de violència de gènere				
4. Taula d'Igualtat				
5. Tallers Entre Dones				
6. Tallers d'autodefensa per a dones				
7. Programa d'emprenedoria per dones				
8. Grups de dones				
9. Altres _____				

P.32. A continuació, li llegiré una sèrie d'activitats de l'Ajuntament de Granollers orientades la igualtat de gènere, em podria dir si les coneix o n'ha sentit a parlar? En cas que els conegui, ens podria indicar quina valoració en fa? (En una escala del 0 al 10)

Programa/ Servei	Coneixement			Valoració
	Sí	No	NC	0-10
1. Centre d'Informació i Recursos per a Dones (CIRD)				
2. Pla per a la Igualtat de Gènere				
3. Dia Internacional de les Dones, 8 de març				
4. Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones, 28 de maig				
5. Dia Internacional contra la violència vers les dones, 25 de novembre				
6. Cinefòrum ELLES Dirigeixen				
7. Concurs de cartells				
8. Debats d'història de les dones: catarisme, dones: l'altra història, etc.				
9. Certamen literari "De dona a dona"				
10. Altres _____				

P.33. Si estigues interessat/da en alguna de les anteriors activitats, quin seria per vostè el millor horari per poder assistir-hi?

Matins
Migdies
Tardes
Vespres
M'és indiferent
NC

P.34. Ens podria indicar per quin canal o canals li arriba la informació referent a l'Ajuntament?

Web Ajuntament
Vallès Oriental Televisió (VOTV)
Ràdio Granollers
Butlletí Municipal Granollers Informa
L'Agenda Cultural El Rengle
Xarxes Socials de l'Ajuntament de Granollers
Aplicació mòbil de l'Ajuntament de Granollers
El 9 Nou
AraGranollers
El Tot Granollers
Aravallès
NacióGranollers
Altres
NC

NIVELL D'ESTUDIS I FORMACIÓ

P.35. Quin és el nivell màxim d'estudis que heu assolit?

Sense Estudis
Sense completar l'ESO, EGB o Batxillerat elemental
ESO completa (graduat escolar), EGB
o Batxillerat elemental
Batxillerat, BUP, COU,
Batxillerat superior, PREU
FP de grau mitjà o superiors
Mitjos universitaris
Superiors universitaris
Nc

P.36. Actualment esteu realitzant algun tipus de formació?

ESO
Batxillerat
FP de grau mitjà equivalent
FP de grau superior o equivalent
Diplomatura, arquitectura o
enginyeria tècnica
Llicenciatura, enginyeria o
arquitectura o equivalent
Estudis de postgrau, màster, MIR o equivalent
Doctorat

Adults
Ensenyaments inicials per a adults
(alfabetització, educació bàsica)
Programes de formació o inserció laboral

Secundària per a adults, ESO

Règim especial

Ensenyaments artístics
de grau elemental o mitjà
Ensenyaments artístics
de grau superior
Escola oficial d'idiomes

Altres

Cursos de l'INEM, escola taller, altres cursos per a desocupats
Cursos de formació promoguts per l'empresa
Altres cursos no esmentats abans (informàtica, preparació d'oposicions, idiomes a acadèmies, cursos culturals o recreatius)
Nc
No realitza cap formació

INGRESSOS DE LA LLAR

P.37. Del seu nucli familiar, quina és la persona que més ingressos aporta?

Jo mateix/a
La parella i jo per igual
La meva parella
El meu fill/a
Altres
NC

P.38. Em podria indicar quin és el seu salari brut anual?

P.39. Podria indicar-me els ingressos NETS de tots els membres de la seva llar durant un mes qualsevol (darrer mes).

1. Cap ingrés
 2. Menys de 300 euros mes
 3. De 300 a 600 euros al mes
 4. De 601 a 1.000 euros al mes
 5. De 1.001 a 2.000 euros al mes
 6. De 2.001 a 3.000 euros al mes
 7. De 3.001 a 4.000 euros al mes
 8. De 4.001 a 5.000 euros al mes
 9. Més de 5.000 euros al mes
 10. Tinc ingressos no mensuals/irregulars
- Nc

P.1. Rep alguna ajuda, prestació o pensió?

Pensió de jubilació
Prestació d'atur
Ajuda a aturats/des (no prestació d'atur)
Renta Mínima d'Inserció (RMI)
Renta Activa d'Inserció (RAI)

Beques de menjador
Ajudes complementàries a la viduïtat
Ajuda a l'alimentació

Altres
No rep cap pensió o ajuda
Nc

OBSERVACIONS FINALS

P.2. Per últim, si ho desitja, pot afegir qualsevol comentari o observació que cregui convenient. La seva aportació ens ajudarà a millorar

Annex 2. Fitxa del *focus group*

Assistents

- Manuel Sánchez Real, Arquitecte DALF Vocal Mediació AAEPF del COAC
- Ana Maria Piera López, Directora Escola municipal Música Josep Maria Ruera
- Teresa Maria Ferrer Illa, Directora de l'Escola Ferrer i Guàrdia
- Xavier Guàrdia Marsal, Director Creu Roja
- Mireia Cammany Dorr, Vocal Comissió Executiva PIMEC al Vallès Oriental – adjunta Direcció Grup Epidor SA
- Albert Jordana Casajuana, Director VOTV
- Joan Bellavista Illa, Director II Pla Estratègic ciutat Granollers
- Carme Elcacho Clemente, Presidenta Associació de Dones Emprenedores EMPENTA Granollers
- Sabina Molina Gallardo, Directora de l'ICS Vallès Oriental

Objectiu

Conèixer la realitat social de les dones i homes de Granollers, el seu posicionament entorn la igualtat de gènere i les seves propostes de millora de les polítiques municipals en aquest àmbit.

Presentacions

- ➔ Agraïments per la col·laboració, tan de part de l'ajuntament com de l'equip de recerca
- ➔ Explicar breument què és un GD i la importància de la tècnica
- ➔ Durada aproximada (1h15)
- ➔ Mòbils apagats

Introducció i presentació	- Introducció per part de la moderadora - Presentació per part de les persones participants ○ Nom i cognoms ○ Edat ○ Família: casat/da, solter/a, ... fills/es ○ Barri on viu de Granollers ○ Laboralment
Percepció de les polítiques d'igualtat	• Penseu que són necessàries avui continuar treballant per polítiques d'igualtat de gènere? Per quin motiu? • Per vosaltres hi ha espais o percepció de desigualtat

	per raó de gènere? • Sabeu si existeix alguna legislació que reguli aquesta problemàtica? • Com podríem explicar que malgrat que la igualtat està reconeguda per llei encara persisteixen desigualtats entre dones i homes? • Anteriorment les dones no participaven en totes les esferes de la vida pública i privada com ara: política, economia, mitjans de comunicació... aquest fet està totalment superat a l'actualitat? • Què en penseu del sostre de vidre? • Vosaltres considereu que les dones han de continuar lluitant pels seus drets laborals i altres per aconseguir la igualtat? Els homes poden fer alguna cosa al respecte, o és un tema de dones entre dones?
Percepció de gènere	• A les vostres empreses, hi ha mesures que treballin temes d'igualtat? Un pla d'igualtat, protocol evitar assetjament per raó de sexe....?
Conciliació versus coresponsabilitat	• Què penseu sobre les polítiques de conciliació? Són necessàries? Les utilitzeu? • Si són de dones, què poden fer els homes? • Coresponsabilitat. Encara hi ha la percepció d'una paternitat distanciada?
Violència masclista	• Quan sentiu notícies com aquesta (posar exemples del diari...), què penseu? • Ha passat sempre? És evitable? • A què creieu que es deu la violència de gènere? Quines són les causes?
Violència de gènere i joves	• Creieu que ara hi ha menys casos de violència que abans? Hem avançat com a societat? • Com han canviat les noves generacions en aquest aspecte respecte a generacions anteriors? • Quina visió teniu dels valors dels joves d'avui dia? Creieu que són una generació més igualitària? • Creieu que hi ha casos de violència entre la gent jove? A què es deuen? • Quin paper juguen les noves tecnologies i les xarxes socials en tot això? • En cas que coneguéssiu un cas de violència de gènere, sabríeu on acudir, què faríeu? • Considereu que és necessari intervenir?
Entitats	• Participeu amb l'ajuntament en les accions dels 25 de novembre?
Serveis contra la violència de gènere	• Coneixeu serveis específics de gènere coneixeu a Granollers?

a Granollers	• Coneixeu alguna entitat que treballi aquest tema? • Creieu que són serveis amb moltes usuàries? Qui creieu que utilitza aquests serveis? • Coneixeu algun cas de violència de gènere a Granollers?
Propostes	• Quines polítiques creieu que són millors? Cal sensibilitzar més les dones? Els homes? • Què hi pot fer l'Ajuntament? • Considereu que els mitjans de comunicació hi tenen influència? • En quina mesura creieu que s'hi ha d'implicar la ciutadania? • Què es podria fer perquè la gent s'impliqués més? • Sabeu si hi ha algun díptic informatiu que parli d'aquests temes? Seria útil? • Coneixeu a la regidora d'igualtat? • Programes / tallers de masculinitat per a adolescents i joves per tal que integrin l'escola com un espai també masculí, perquè vegin que ni les conductes de risc, ni la violència, ni la competició són indicatius de masculinitat. • Teniu coneixement de les activitats i programes de l'ajuntament de Granollers? De quina manera? • Quins serveis o activitats d'igualtat de gènere coneixeu a Granollers?
TANCAMENT (5')	• Què us ha semblat les qüestions que hem anat parlant aquesta tarda? • En voldríeu afegir alguna cosa més?

Annex 3. Reunions de treball tècniques (relació de persones del Comitè Estratègic d'Igualtat).

- Liboria Luna Márquez
 - Anna Nadal Puig
 - Montserrat Garriga Pineda
 - Xavier Acosta Ferrer
 - Ricard Causa Moreno
 - Jordi Romea Viñets
 - Francisco Cruz Corral
 - Jaume Casacuberta Inglès
 - Jordi Táboas Suárez
 - Francesc Martínez Mateo
 - M^a Eugènia Marin Minguez
 - Jordi Ponce Garcia
 - Montserrat Òdena Larrosa
-

Annex 4. Documentació utilitzada

Fonts estadístiques

Dades d'Idescat

Dades d'Hermes

Dades facilitades per la diputació de Barcelona

Dades facilitades per l'Ajuntament de Granollers

Enquesta sociològica a la ciutadania de Granollers respecte la igualtat de gènere (Gener 2016)

Cens de població i habitatge de l'INE

Dades del SOC

Dades de la EPA

Documents

Memòria CIRD 2014
